



PT FAP Agri Tbk



— COMMITMENT TOWARDS **EXCELLENCE**

Laporan Keberlanjutan 2022
2022 Sustainability Report



**LAPORAN
KEBERLANJUTAN 2022**
2022 SUSTAINABILITY REPORT

PT FAP Agri Tbk

DAFTAR ISI

Table of Contents



- 3 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance Highlights



- 6 Prestasi dan Reputasi Tahun 2022**
Achievements and Reputation in 2022
- 8 Peristiwa Penting Keberlanjutan Tahun 2022**
2022 Sustainability Events Highlights
- 9 Tentang Laporan Ini**
About This Report
- 16 Sambutan Direktur Utama**
Greeting from the President Director
- 23 Sekilas Tentang FAP Agri**
FAP Agri at a Glance
- 33 Komitmen dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri**
Sustainability Commitment and Strategy of FAP Agri
- 45 Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance



EKONOMI *Economic*

- 62 Memberdayakan dengan Kinerja Berkelanjutan**
Empowering Through Sustainable Performance
- 63 Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan**
Direct Economic Value Generated and Distributed
- 65 Implikasi Finansial, Risiko, dan Peluang akibat Perubahan Iklim**
Implications on Finance, Risks and Opportunities due to Climate Change
- 67 Tenaga Kerja Lokal**
Local Workers
- 67 Dampak Ekonomi Tidak Langsung**
Indirect Economic Impact



LINGKUNGAN *Environment*

- 72 Komitmen Menjaga Kualitas Ekosistem Lingkungan**
Commitment to Maintaining the Quality of Environmental Ecosystems
- 74 Menjaga Keanekaragaman Hayati**
Protecting Biodiversity
- 86 Efisiensi Penggunaan Energi**
S Enimus. Ici Repellent Liqui Optam Vollar
- 90 Mengelola Limbah dengan Bertanggung Jawab**
Responsible Management of Waste
- 94 Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan**
Environmental Management and Monitoring Cost



SOSIAL *Social*

- 98 Komitmen Memberdayakan Sumber Daya Manusia**
Committed to Empower Human Resources
- 104 Komitmen dan Pengelolaan K3**
Commitment and OHS Management
- 117 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan**
Customer Health and Safety
- 118 Pengembangan Produk Berkelanjutan**
Development of Sustainable Product
- 121 Mewujudkan Masyarakat Mandiri dan Harmonis Untuk Kehidupan yang Lebih Baik**
Creating Independent and Harmonious Community for A Better Life



LAMPIRAN *Attachment*

- 130 Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022**
Responsibility Statement by the Board of Commissioners and the Board of Directors for the 2022 Sustainability Report
- 131 Lembar Umpan Balik**
Feedback Sheet
- 133 Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya**
Response to Last Year's Report Feedback
- 134 Cross Reference GRI Standards dan SEOJK 16/SEOJK.04/2021**
Cross Reference of GRI Standards and SEOJK 16/SEOJK.04/2021

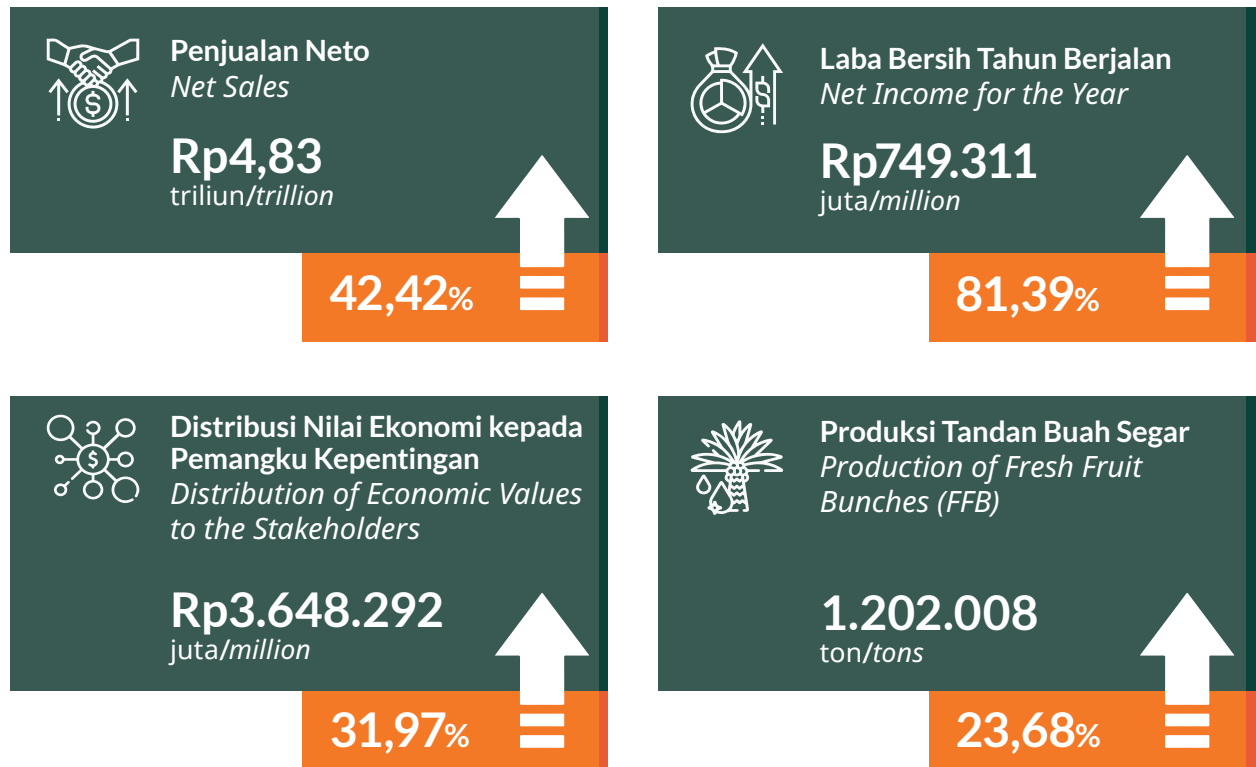
IKHTISAR

KINERJA KEBERLANJUTAN [B]

Sustainability Performance Highlights

Pencapaian Kinerja Ekonomi [B.1]

Economic Performance Achievement



Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Kinerja Keuangan <i>Financial Performance</i>				
Penjualan Neto Net Sales	Rp juta/million	4.828.634	3.390.497	2.617.336
Laba Bersih Tahun Berjalan Net Income for the Year	Rp juta/million	749.311	407.516	(127.059)
Distribusi Nilai Ekonomi kepada Pemangku Kepentingan Distribution of Economic Values to the Stakeholders	Rp juta/million	3.648.292	2.764.586	2.470.234
Kinerja Produksi <i>Production Performance</i>				
Tandan Buah Segar (TBS) Fresh Fruit Bunches (FFB)	Ton/Tons	1.202.008	971.854	892.678
Minyak Sawit Mentah Crude Palm Oil	Ton/Tons	277.058	233.059	217.961

Pencapaian Kinerja Lingkungan Hidup [B.2]

Environmental Performance Achievement



Pengelolaan Dampak Lingkungan Environmental Impact Management

Pengelolaan Area Konservasi

1. Perlindungan dan Manajemen Area NKT dan SKT
2. Pembukaan Lahan Tanpa Bakar serta Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan
3. Tanpa Deforestasi
4. Konservasi Keanekaragaman Hayati
5. Pengendalian Hama dan Pengurangan Penggunaan Bahan Kimia
6. Upaya pengelolaan limbah
7. Pengelolaan Penggunaan Air yang Bertanggung Jawab

Conservation Area Management

1. Protection and Management of HCV and HCS Areas
2. Land Clearing without Burning as well as Prevention and Management of Forest and Land Fires
3. No Deforestation
4. Biodiversity Conservation
5. Pest Control and Reduction in Chemical Usage
6. Waste management efforts
7. Water Use Management



Intensitas Penggunaan Air (m³/ton TBS) Mill Water Usage Intensity (m³/ton FFB)

1,02
m³

15%



Inventaris Emisi GRK GHG Emission Inventory

27.868,57
Ton CO₂e

39%

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021	2020
Inventaris Emisi GRK GHG Emission Inventory	Ton CO ₂ e	27.868,57	20.115,19	74.702,53
Limbah B3 yang Dikelola Managed Hazardous and Toxic Waste	Ton/Tons	36,90	37,70	16,98

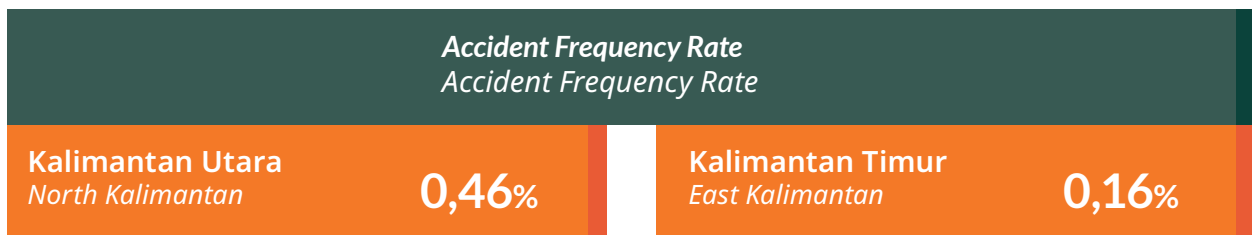
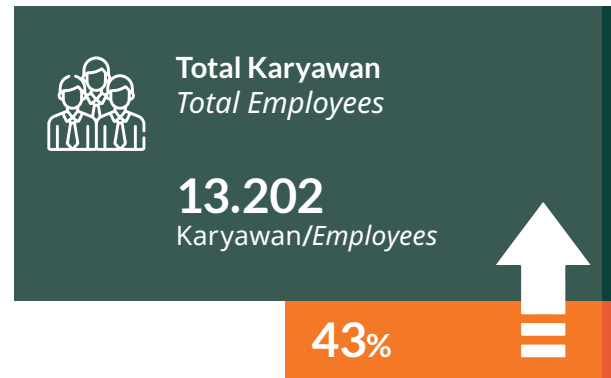
Intensitas Penggunaan Air Proses FAP Agri (m³/ton TBS)

Mill Water Usage Intensity (m³/ton FFB)

Indikator Indicator	Satuan Unit	2022	2021
Penggunaan Air Proses Mill Water Usage Intensity	Ton CO ₂ e	1,02	1,17

Pencapaian Kinerja Sosial [B.3]

Social Performance Achievement



Indikator <i>Indicator</i>	Satuan <i>Unit</i>	2022	2021	2020
Realisasi Penyaluran Dana Program CSR Masyarakat <i>Realization of Community CSR Program Fund Distribution</i>	Rp juta/ <i>million</i>	3.792	750	426
Jumlah Karyawan <i>Total Employees</i>	Orang/ <i>Person</i>	13.202	9.161	8.737

PRESTASI DAN REPUTASI TAHUN 2022

Achievements and Reputation in 2022

Penghargaan FAP Group Tahun 2022

FAP Group's Awards in 2022

Jenis Penghargaan <i>Type of Awards</i>	Tanggal Perolehan <i>Awarding Date</i>
Penghargaan kepada PT FAP Agri Tbk atas Wajib Pajak Penerimaan Pajak Tahun 2021 dari Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tarakan <i>Award to PT FAP Agri Tbk for 2021 Tax Receipt Taxpayers from Tarakan Primary Tax Service Office</i>	16 Maret 2022 <i>March 16, 2022</i>
Penghargaan kepada PT Borneo Bhakti Sejahtera atas Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup dari Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kaltim <i>Award to PT Borneo Bhakti Sejahtera of the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management from East Kalimantan Provincial Environmental Service</i>	6 Juni 2022 <i>June 6, 2022</i>
Penghargaan kepada PT Karangjuang Hijaulestari pada Penilaian Usaha Perkebunan dari Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Nunukan <i>Award to PT Karangjuang Hijaulestari in the Assessment of Plantation Business from Department of Agriculture and Food Security of Nunukan Regency</i>	Desember 2022 <i>December, 2022</i>
Penghargaan kepada PT Bhumi Simanggaris Indah pada Penilaian Usaha Perkebunan dari Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Nunukan <i>Award to PT Bhumi Simanggaris Indah in the Assessment of Plantation Business from Department of Agriculture and Food Security of Nunukan Regency</i>	Desember 2022 <i>December, 2022</i>
Penghargaan kepada PT Tirta Madu Sawit Jaya pada Penilaian Usaha Perkebunan dari Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Nunukan <i>Award to PT Tirta Madu Sawit Jaya in the Assessment of Plantation Business from Department of Agriculture and Food Security of Nunukan Regency</i>	Desember 2022 <i>December, 2022</i>
Penghargaan kepada PT Bulungan Hijau Perkasa pada Penilaian Usaha Perkebunan <i>Award to PT Bulungan Hijau Perkasa in the Assessment of Plantation Business from Department of Agriculture and Food Security of Nunukan Regency</i>	Desember 2022 <i>December, 2022</i>



Sertifikasi FAP Goup Tahun 2022

FAP Group's Certification in 2022

No.	Jenis Sertifikasi Type of Certification	Masa Berlaku Validity Period	Institusi Pemberi Awarding Institution
1.	Sistem Sertifikasi Kelapa Sawit Berkelanjutan (Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO) PT Karangjuang Hijaulestari <i>Certification system of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) PT Karangjuang Hijaulestari</i>	17 Juni 2022 – 7 Maret 2026 <i>June 17, 2022 – March 7, 2026</i>	PT Mutu Hijau Indonesia
2.	Sistem Sertifikasi Kelapa Sawit Berkelanjutan (Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO) PT Bhumi Simanggaris Indah <i>Certification system of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) PT Bhumi Simanggaris Indah</i>	19 Juli 2021 – 18 Juli 2026 <i>July 19, 2021 – July 18, 2026</i>	PT Mutu Hijau Indonesia
3.	Sistem Sertifikasi Kelapa Sawit Berkelanjutan (Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO) PT Tirta Madu Sawit Jaya <i>Certification system of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) PT Tirta Madu Sawit Jaya</i>	17 September 2020 – 16 September 2025 <i>September 17, 2020 – September 16, 2025</i>	PT Mutu Hijau Indonesia
4.	Sertifikasi Kosher untuk PT Tirta Madu Sawit Jaya <i>Kosher Certification for PT Tirta Madu Sawit Jaya</i>	1 Agustus 2022 – 1 Agustus 2023 <i>August 1, 2022 – August 1, 2023</i>	Rabbi Mordechai Abergel Orthodox Jewish Community of Singapore
5.	Sertifikasi halal untuk Karangjuang Hijaulestari <i>Halal certification for Karangjuang Hijaulestari</i>	22 Maret 2022 – 22 Maret 2026 <i>March 22, 2022 – March 22, 2026</i>	Lembaga Pengkajian Pangan Obat-Obatan dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia Provinsi Kaltara <i>Research Institute for Food, Drugs and Cosmetics, Indonesian Ulama Council of Kaltara Province</i>
6.	Sertifikasi halal untuk PT Bhumi Simanggaris Indah <i>Halal certification for PT Bhumi Simanggaris Indah</i>	22 Maret 2022 – 22 Maret 2026 <i>March 22, 2022 – March 22, 2026</i>	Lembaga Pengkajian Pangan Obat-Obatan dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia Provinsi Kaltara <i>Research Institute for Food, Drugs and Cosmetics, Indonesian Ulama Council of Kaltara Province</i>
7.	Sertifikasi halal untuk PT Tirta Madu Sawit Jaya <i>Halal certification for PT Tirta Madu Sawit Jaya</i>	22 Maret 2022 – 22 Maret 2026 <i>March 22, 2022 – March 22, 2026</i>	Lembaga Pengkajian Pangan Obat-Obatan dan Kosmetika Majelis Ulama Indonesia Provinsi Kaltara <i>Research Institute for Food, Drugs and Cosmetics, Indonesian Ulama Council of Kaltara Province</i>

PERISTIWA PENTING KEBERLANJUTAN TAHUN 2022

2022 Sustainability Events Highlights

Audit Surveilien 1 Sertifikasi ISPO oleh <i>Certification Body</i> PT Mutu Hijau Indonesia di PT Karangjuang Hijaulestari <i>Surveillance Audit 1 ISPO Certification by PT Mutu Hijau Indonesia Certification Body at PT Karangjuang Hijaulestari</i>	7-10 Maret 2022 <i>March 7-10, 2022</i>
Assessment Sistem Jaminan Halal Produk oleh LPPOM MUI Provinsi Kalimantan Utara di PT Karangjuang Hijaulestari, PT Tirta Madu Sawit Jaya dan PT Bhumi Simanggaris Indah <i>Product Halal Assurance System Assessment by LPPOM MUI North Kalimantan Province at PT Karangjuang Hijaulestari, PT Tirta Madu Sawit Jaya and PT Bhumi Simanggaris Indah</i>	22 Maret 2022 <i>March 22, 2022</i>
Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) oleh Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Timur di PT Borneo Bhakti Sejahtera <i>Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) by the East Kalimantan Province Environmental Service at PT Borneo Bhakti Sejahtera</i>	6 Juni 2022 <i>June 6, 2022</i>
	
Audit Surveilien 1 Sertifikasi ISPO oleh <i>Certification Body</i> PT Mutu Hijau Indonesia di PT Bhumi Simanggaris Indah <i>Surveillance Audit 1 ISPO Certification by PT Mutu Hijau Indonesia Certification Body at PT Bhumi Simanggaris Indah</i>	6-8 Juni 2022 <i>June 6-8, 2022</i>
Audit Surveilien 2 Sertifikasi ISPO oleh <i>Certification Body</i> PT Mutu Hijau Indonesia di PT Tirta Madu Sawit Jaya <i>Surveillance Audit 1 ISPO Certification by PT Mutu Hijau Indonesia Certification Body at PT Tirta Madu Sawit Jaya</i>	9-11 Juni 2022 <i>June 9-11, 2022</i>
Assessment Produk <i>Crude Palm Kernel Oil</i> dan <i>Crude Palm Kernel Expeller</i> oleh Lembaga Independen Yahudi "RABBI MORDECHAI ABERGEL ORTHODOX JEWISH COMMUNITY OF SINGAPORE" di PT Tirta Madu Sawit Jaya <i>Product Assessment of Crude Palm Kernel Oil and Crude Palm Kernel Expeller by the Jewish Independent Institution "RABBI MORDECHAI ABERGEL ORTHODOX JEWISH COMMUNITY OF SINGAPORE" at PT Tirta Madu Sawit Jaya</i>	1 Agustus 2022 <i>August 1, 2022</i>

Kegiatan *Training*/Pelatihan Auditor Internal Sistem Jaminan Halal lingkup FAPA Kaltara oleh LPPOM MUI Provinsi Kalimantan Utara lingkup PT FAP Agri Tbk
Internal Auditor Training for Halal Assurance System at FAPA Kaltara by LPPOM MUI North Kalimantan Province at PT FAP Agri Tbk

15 Oktober 2022
October 15, 2022

Project Penanaman Pohon Kayu di Areal Konservasi Sepadan Sungai Pataq seluas 3 Ha oleh *Sustainability Department* PT FAP Agri Tbk
Planting Pohon Kayu in Conservation Area Sepadan Pataq River with an area of 3 Ha by the Sustainability Department of PT FAP Agri Tbk

3-4 Desember 2022
December 3-4, 2022



TENTANG LAPORAN INI

About This Report

Selamat datang pada Laporan Keberlanjutan 2022 PT FAP Agri Tbk (selanjutnya dalam laporan ini disebut "Perusahaan", "FAP Agri" atau "Kami").

Laporan ini merupakan laporan kedua yang diterbitkan terpisah dengan Laporan Tahunan Perusahaan dan dipublikasikan sekali dalam setahun. Laporan dibuat dalam dua edisi bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Selain edisi cetak, laporan ini bisa dilihat dan diunduh melalui situs resmi Perusahaan dengan alamat www.fap-agri.com. Data kuantitatif dalam Laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam dua tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna Laporan dapat melakukan analisis tren kinerja Perusahaan.

Laporan ini disusun menggunakan standar pelaporan Laporan Keberlanjutan terkini yakni GRI Standards dan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam Laporan ini, Perusahaan juga melakukan early adoption atas GRI Standard 2021 dan menyelaraskannya dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Laporan ini mengungkapkan komitmen, kinerja keberlanjutan dan pengungkapan dampak keberadaan bisnis Perusahaan selama periode 1 Januari-31 Desember 2022, data tahun

Welcome to the 2022 Sustainability Report of PT FAP Agri Tbk (hereinafter referred to as "the Company", "FAP Agri" or "We").

This is our second report that we issue separately from the Company's Annual Report and we publish once a year. The report is narrated in bilingual, Indonesian and English. In addition to the printed edition, this report is also accessible and downloadable through the Company's official website, www.fap-agri.com. We present quantitative data in this report with adherence to the comparability principle, at least for two consecutive years thus enable the readers to analyze the Company's performance trends.

We prepare this report by implementing the latest Sustainability Report reporting standards, namely GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. In this report, the Company also carried out an early adoption of the 2021 GRI Standard and aligned it with the Financial Services Authority Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 Concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. This report discloses commitment, sustainability performance and disclosure of the impact of the Company's business existence during the period January 1-December 31, 2022, previous year's data,

sebelumnya, juga rancangan strategi keberlanjutan di masa mendatang. Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan setiap tahun sebagai manifestasi komitmen FAP Agri dalam memenuhi aspek transparansi bagi pemangku kepentingan. [2-1, 2-3]

Data-data yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini, terutama data keuangan, merupakan data konsolidasian dengan entitas anak Perusahaan. Dalam laporan ini tidak terdapat perubahan signifikan dan tidak terdapat penyajian ulang informasi (*restatement*). Terkait pemastian dari pihak eksternal, pada tahun 2022 ini FAP Agri belum melakukan proses verifikasi pihak eksternal. Namun demikian, Perusahaan senantiasa memastikan bahwa seluruh data disajikan secara akurat dan relevan serta telah melalui proses verifikasi internal yang komprehensif. [2-2, 2-4, 2-5] [G.1]

FAP Agri menjalankan bisnis pada bidang usaha yang meliputi perdagangan besar hasil pertanian, perdagangan besar bahan makanan dan minuman hasil pertanian, aktivitas Perusahaan *Holding*, aktivitas Kantor Pusat, dan konsultasi manajemen lainnya. FAP Agri juga dapat melakukan kegiatan usaha penunjang antara lain pembelian, penyewaan atau tindakan lain yang diperlukan untuk kegiatan Perusahaan, kerja sama dengan pihak-pihak lain, atau pun kegiatan lain selama tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, FAP Agri mengimplementasikan sistem rantai nilai yang sinergis sehingga dapat menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. [2-6]

Keterlibatan pemangku kepentingan adalah hal esensial dalam menentukan kesuksesan bisnis. Untuk itu, Perusahaan menggunakan pendekatan khusus dalam melibatkan pemangku kepentingannya, sehingga Perusahaan dapat mengoptimalkan kontribusi bagi pemangku kepentingan. Pendekatan yang dilakukan antara lain melalui proses komunikasi formal dan informal sebagai medium untuk menerima umpan balik dan masukan yang konstruktif. Proses identifikasi dan pemetaan dilakukan secara internal dengan melibatkan beberapa perwakilan dari pemangku kepentingan.

Secara garis besar, FAP Agri mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai pihak-pihak, baik individu ataupun institusi, yang memberikan *social license*, bekerja sama, dan terkena dampak operasi baik secara langsung ataupun tidak langsung. Pemangku kepentingan kami meliputi Investor & Pemegang Saham, Karyawan & Pekerja, Pemerintah, Pelanggan, Masyarakat, Pemasok (Petani Mitra) dan organisasi non pemerintah (LSM/NGO). [2-29]

as well as future sustainability strategy plans. We publish our Sustainability Report annually to manifest our commitment in fulfilling the transparency aspect for stakeholders. [2-1, 2-3]

The data presented in this Sustainability Report, particularly the financial data, is consolidated with the Company's subsidiaries. There are no significant changes in this report and there is no restatement of information. In terms of assurance from external parties, FAP Agri has not carried out an external party verification process in 2022. Despite so, the Company always ensures that all data is presented accurately, relevant, and has gone through a comprehensive internal verification process. [2-2, 2-4, 2-5] [G.1]

FAP Agri runs its business in large trade in agricultural products, large trade in agricultural food and beverages, Holding Company activities, Head Office activities, and other management consultations. FAP Agri may perform supporting business activities, including purchasing, leasing or other necessary actions for the Company activities, cooperation with other parties, or other activities as long as it does not conflict with the applicable laws and regulations. In carrying out its business activities, FAP Agri implements a synergistic value chain system so as to create added value for stakeholders. [2-6]

Stakeholder engagement is essential in determining business success. Hence, the Company uses a special approach in engaging its stakeholders, so that the Company can optimize its contributions. The approach includes formal and informal communication processes as a medium for receiving constructive feedback and input. The identification and mapping process of is carried out internally by involving several stakeholders representatives.

Broadly speaking, FAP Agri defines stakeholders as parties, both individuals and institutions, who provide social licenses, collaborate, and are directly or indirectly affected by operations. Our stakeholders include Investors & Shareholders, Employees & Workers, Government, Customers, Communities, Suppliers (Farmer Partners) and non-governmental organizations (NGOs). [2-29]

Topik Material dan Batasan Laporan

Material Topic and Boundaries

FAP Agri senantiasa memastikan bahwa konten Laporan Keberlanjutan memaparkan topik-topik, data dan informasi terkini yang relevan dengan aspirasi para pemangku kepentingan. Setiap aspek material dan batasan-batasannya mengungkapkan kebijakan, capaian, dan tantangan keberlanjutan yang dihadapi Perusahaan di sepanjang periode pelaporan. Penentuan isi/ konten laporan keberlanjutan ini didasarkan pada prinsip-prinsip Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Inclusiveness*), Konteks Keberlanjutan (*Sustainability Context*), Materialitas (*Materiality*) dan Kelengkapan (*Completeness*). Sedangkan, untuk memastikan kualitas informasi dalam laporan ini tepat dan berkualitas, FAP Agri telah menerapkan prinsip-prinsip Kejelasan (*Clarity*), Komparabilitas (*Comparability*), Keseimbangan (*Balance*), Akurasi (*Accuracy*), Keandalan (*Reliability*) dan Ketepatan Waktu (*Timeliness*).

Selanjutnya, prinsip-prinsip pelaporan tersebut diimplementasikan ke dalam 5 (lima) tahapan penyusunan laporan sebagai berikut: [3-1]

1. **Prepare**
Membuat konsep rencana aksi atau strategi penyusunan laporan dan melakukan *benchmark*;
2. **Connect**
Identifikasi dan diskusi dengan pemangku kepentingan terkait isu-isu keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Perusahaan;
3. **Define**
Menentukan topik yang penting (topik material) bagi FAP Agri maupun Pemangku Kepentingan. Penentuan topik material ditentukan berdasarkan sejumlah pendekatan. Sumber utama umpan balik diperoleh melalui keterlibatan dengan 7 (tujuh) kelompok pemangku kepentingan utama Perusahaan. Topik material juga ditentukan berdasarkan evaluasi laporan internal dan eksternal sebelumnya, perbandingan analisis pada industri, dan panduan pada standar internasional seperti GRI Standard. Selain itu, FAP Agri juga memasukkan isu-isu yang relevan yang disorot dalam saluran pengaduan (*grievance channel*) dari pihak *buyer* untuk juga dipertimbangkan dalam pelaporan ini;
4. **Monitor**
Mengumpulkan informasi berdasarkan pemenuhan disclosures dari topik material yang dipilih sesuai dengan pedoman pelaporan untuk disusun menjadi sebuah Laporan, yang selanjutnya dilakukan proses verifikasi.
5. **Finalize the Report and Review**
Memfinalisasi laporan, yang selanjutnya dikomunikasikan dan memberikan lembar umpan balik kepada Pemangku Kepentingan sebagai masukan untuk perbaikan Laporan di tahun selanjutnya.

FAP Agri always ensures that the content of the Sustainability Report presents the latest topics, data and information that are relevant to the aspirations of the stakeholders. Each material aspect and its boundaries reveal the sustainability policies, achievements and challenges faced by the Company throughout the reporting period. The determination of the content is based on the principles of Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context, Materiality and Completeness. Meanwhile, to ensure that information quality in this report is appropriate and of high quality, FAP Agri has implemented the principles of Clarity, Comparability, Balance, Accuracy, Reliability, and Timeliness.

Furthermore, those reporting principles are implemented into 5 (five) stages of the report preparation, as follows: [3-1]

1. **Prepare**
Drafting and action plan concept or reporting strategy, and conducting benchmark;
2. **Connect**
Identifying and discussing with the stakeholders related to sustainability issues relevant with the Company business;
3. **Define**
Determining material topic for FAP Agri and the Stakeholders. It is determined according to a number of approaches. The main source of feedback is obtained through the involvement with 7 (seven) groups of the Company's main stakeholders. Material topic is also determined according to the previous internal and external reports evaluation, comparison of analysis on industry, and guidelines in international standards such as GRI Standards. In addition, FAP Agri also includes relevant issues highlighted in the grievance channel from the buyer parties to be also considered in this reporting;
4. **Monitor**
Collecting information based on disclosures fulfillment from material topic selected following the reporting guidelines to be prepared into a Report, which is verified subsequently.
5. **Finalize the Report and Review**
Finalizing the report, which is communicated subsequently and providing feedback sheets to the Stakeholders as input for Report improvement in the following year.

Secara lebih spesifik, proses penentuan isi Laporan Keberlanjutan dilakukan melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

Specifically, the process to determine material topics for Sustainability Report is carried out through the following steps:

Proses Menentukan isi Laporan Keberlanjutan Berdasarkan Standar GRI

Determining Sustainability Report Content based on GRI Standard

Langkah 1 <i>Step 1</i>	Langkah 2 <i>Step 2</i>	Langkah 3 <i>Step 3</i>	Langkah 4 <i>Step 4</i>
Identifikasi topik yang relevan <i>Identification of relevant topics</i>	Uji materialitas atas aspek dan topik yang relevan <i>Materiality test on relevant aspects and topics</i>	Validasi apakah aspek dan topik yang dipilih dapat memenuhi ketersediaan data <i>Validations on whether the selected aspects and topics can fulfill the data availability</i>	Tinjauan atas aspek/topik yang dipilih <i>Review on the selected aspects/topics</i>
Topik dari laporan pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan aktivitas keberlanjutan untuk menjaga konsistensi <i>Topics from reports on the implementation of activities related to sustainability activities to maintain consistency</i>	Memberikan dampak signifikan pada keberlanjutan Perusahaan <i>Providing significant impact on the Company's sustainability</i>	Memenuhi cakupan pelaporan <i>Fulfilling the scope of reporting</i>	Sesuai dengan konteks keberlanjutan Perusahaan <i>In line with the context of the Company's sustainability</i>
Aspek dalam GRI dan Pengungkapan Sektor <i>Agriculture</i> <i>Aspects in GRI and Disclosure of Agriculture Sector</i>	Mempengaruhi penilaian dan keputusan pemangku kepentingan <i>Affecting assessment and decision of stakeholders</i>	Batasan aspek yang jelas <i>Clear aspect boundaries</i>	Pelibatan pemangku kepentingan <i>Stakeholders engagement</i>
Topik masukan dari pemangku kepentingan eksternal <i>Proposed topics from external stakeholders</i>		Periode pelaporan <i>Reporting Period</i>	
Relevan dengan konteks keberlanjutan Perusahaan <i>Relevant with the context of the Company's sustainability</i>			
Merupakan isu kunci dalam bisnis <i>Agriculture</i> <i>Key issues in Agriculture business</i>			

Daftar Topik Material dan Batasan Laporan

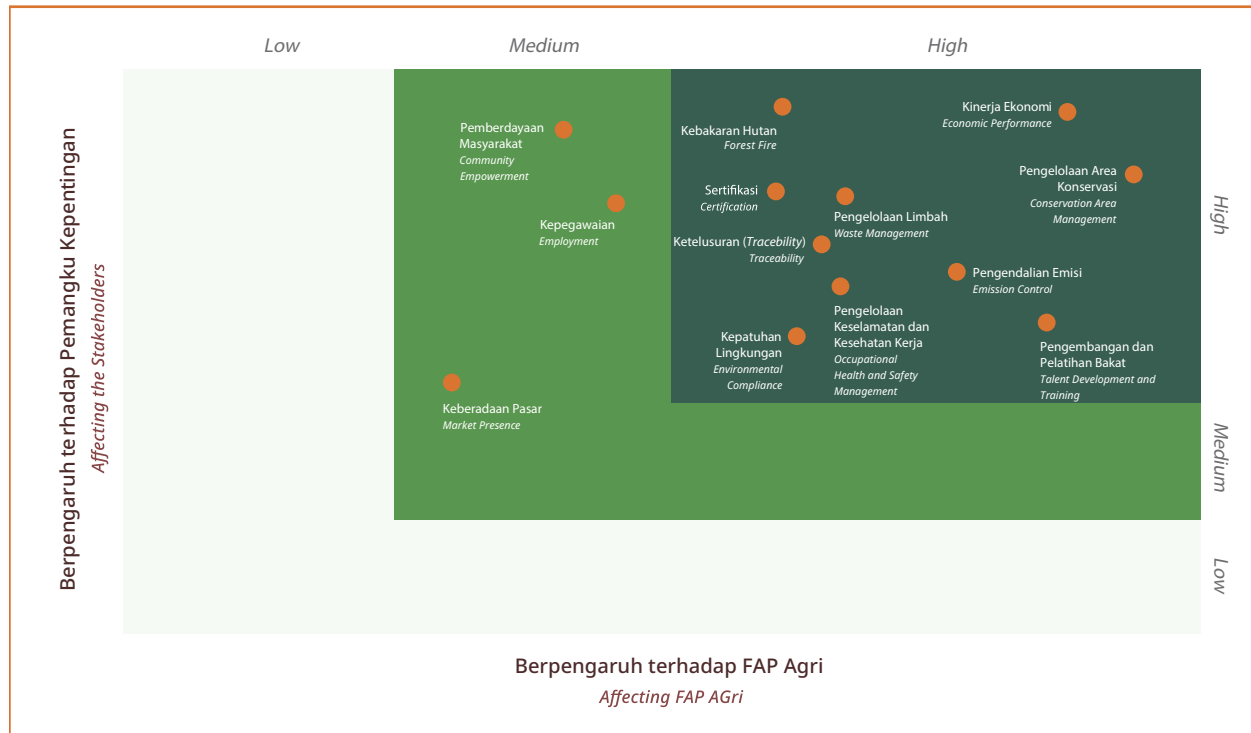
List of Material Topic and Report Boundaries

Penetapan topik material dan batasan didasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi FAP Agri dan seluruh Pemangku Kepentingan. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, antara lain mencakup dampak bagi ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dampak dalam Laporan ini termasuk di dalamnya yang bernilai positif. Pemetaan topik-topik keberlanjutan yang penting bagi FAP Agri maupun Pemangku Kepentingan terangkum dalam matriks materialitas sebagai berikut: [3-2]

Determination of material topics and boundaries is based on issues that have a significant impact on FAP Agri and all Stakeholders. The dimensions used to determine priorities include economic, environmental and social impacts. The impacts in this report are the ones deemed positive. The mapping of important sustainability topics for FAP Agri and Stakeholders is summarized in the materiality matrix as follows: [3-2]

Matriks Materialitas

Materiality Matrix



Topik Material <i>Material Topic</i>	Mengapa Topik Ini Material <i>Why this Topic is Material</i>	Batasan <i>Boundary</i>		
		FAP Agri	Entitas Anak <i>Subsidiary</i>	Di Luar Perusahaan <i>Outside the Company</i>
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Berdampak signifikan bagi bisnis Perusahaan dan pemangku kepentingan <i>Significantly impacting the Company and the stakeholders' business</i>	✓	✓	-
Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>	Berdampak signifikan bagi bisnis Perusahaan <i>Significantly impacting the Company</i>	✓	✓	-
Ketelusuran <i>Traceability</i>	Berdampak signifikan bagi bisnis Perusahaan dan pemangku kepentingan <i>Significantly impacting the Company and the stakeholders' business</i>	✓	✓	-
Pengelolaan Area Konservasi <i>Conservation Area Management</i>	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan <i>Significantly impacting environmental sustainability</i>	✓	✓	-
Kebakaran Hutan <i>Forest Fire</i>	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan dan kesehatan <i>Significantly impacting environmental and health sustainability</i>	✓	✓	-
Pengendalian Emisi <i>Emission Control</i>	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan <i>Significantly impacting environmental sustainability</i>	✓	✓	-

Topik Material <i>Material Topic</i>	Mengapa Topik Ini Material <i>Why this Topic is Material</i>	Batasan <i>Boundary</i>		
		FAP Agri	Entitas Anak <i>Subsidiary</i>	Di Luar Perusahaan <i>Outside the Company</i>
Pengelolaan Limbah <i>Waste Management</i>	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan <i>Significantly impacting environmental sustainability</i>	√	√	-
Sertifikasi <i>Certification</i>	Berdampak signifikan bagi bisnis Perusahaan dan pemangku kepentingan <i>Has a significant impact on the Company's business and stakeholders</i>	√	√	-
Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	Berdampak signifikan bagi keberlanjutan lingkungan <i>Significantly impacting environmental sustainability</i>	√	√	-
Kepegawaian <i>Employment</i>	Berdampak signifikan bagi karyawan <i>Significantly impacting the employees</i>	√	√	-
Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management</i>	Berdampak signifikan bagi karyawan <i>Significantly impacting the employees</i>	√	√	-
Pengembangan dan Pelatihan Bakat <i>Talent Development and Training</i>	Berdampak signifikan bagi karyawan <i>Significantly impacting the employees</i>	√	√	-
Pemberdayaan masyarakat <i>Community Empowerment</i>	Berdampak signifikan bagi masyarakat <i>Significantly impacting the community</i>	√	√	-

Berdasarkan proses yang dilakukan, Perusahaan mengidentifikasi topik yang memiliki dampak penting terhadap bisnis dan menjadi prioritas bagi pemangku kepentingan yaitu kinerja ekonomi, pengelolaan area konservasi, ketelusuran sumber Tandan Buah Segar (TBS), pencegahan kebakaran lahan, sertifikasi, pengendalian emisi, pengelolaan limbah, kepatuhan lingkungan, pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja serta pengembangan dan pelatihan bakat.

Penetapan topik material dan batasan tersebut telah mempertimbangkan distribusi topik yang relevan dan dianggap penting oleh FAP Agri dan para pemangku kepentingan dikaitkan dengan praktek bisnis minyak sawit berkelanjutan. Topik material dan batasannya juga mempertimbangkan setiap dampak positif dan negatif yang berpotensi terjadi, untuk kemudian diklasifikasikan berdasarkan topik-topik prioritas dan ditindaklanjuti sesuai dengan tingkat urgensinya.

Based on the process, FAP Agri identifies topic which has material impacts on its business and become the priority attention for the stakeholders, namely economic performance, conservation area management, traceability of our Fresh Fruit Bunches (FFB) sources, land fire prevention, certification, emission control, waste management, environmental compliance, occupational health and safety management, as well as talent development and training.

The materiality topic determination has considered as relevant and important by FAP Agri and the stakeholders in connection with practicing a sustainable crude palm oil business. Material topics and boundaries also consider any potential positive and negative impacts. Then, FAP Agri classifies the priority topics and followed them up based on the urgency levels.



Untuk mengelolanya, Perusahaan telah menerapkan sistem manajemen risiko sebagai upaya untuk melindungi kesinambungan usaha dalam jangka panjang serta meminimalkan dampak yang tidak diharapkan pada kinerja operasional dan kinerja keuangan. Pengelolaan risiko dijalankan secara konsisten untuk mendukung pencapaian target dan tujuan Perusahaan. Selain itu, Direksi menerapkan prinsip kehati-hatian dalam proses pengambilan keputusan agar hal-hal yang tidak pasti dapat dikelola dengan baik sehingga tidak menimbulkan dampak negatif pada pencapaian kinerja Perusahaan serta menjaga tingkat risiko agar sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan Perusahaan. [3-3]

The Company has implemented a risk management system as an effort to protect business sustainability in the long term and minimize unexpected impacts on operational performance and financial performance. Risk management is carried out consistently to support the achievement of the Company's targets and goals. In addition, the Board of Directors applies the precautionary principle in the decision-making process in order to properly manages uncertain matters and prevent them from having a negative impact on the Company's performance achievement and maintain the risk level in accordance with the Company's provisions. [3-3]

Umpan Balik

Feedbacks

Kepada pemangku kepentingan Perusahaan, FAP Agri mengundang Anda untuk menyampaikan segala pertanyaan, umpan balik maupun kritik di Lembar Umpan Balik pada bagian akhir Laporan Keberlanjutan ini, sehingga kami dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan kami di masa mendatang. Anda dapat menghubungi kami pada *contact point* berikut:

To the Company's stakeholders, FAP Agri invites you to submit any questions, feedback or criticisms in the Feedback Sheet, can be found at the end of this Sustainability Report, in hopes to improve our sustainability performance in the future. You can reach us through the following contact points:



Sustainability Department

Gedung Gold Coast, Tower Liberty Lt. 16 A- H
Jl. Pantai Indah Kapuk, RT.6, RW.2
Kamal Muara, Penjaringan,
Jakarta Utara/North Jakarta 14470

☎ : (021) 50205811

✉ : sustainability@fap-agri.com

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Greeting from the President Director



Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Sebagai pelaku usaha di salah satu industri yang memegang peranan penting dalam menumbuhkan ekonomi nasional, FAP Agri sangat menyadari tanggung jawab besar yang diemban setiap tahunnya dalam menjalankan bisnis. Kami menghargai kesempatan tersebut dengan mendedikasikan kinerja optimal dan menyadari sepenuhnya bahwa untuk mengelola aspek keberlanjutan, diperlukan komitmen dan langkah nyata dalam mengidentifikasi potensi risiko eksternal dan internal serta melakukan mitigasi dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Dear Stakeholders,

As an entity in the industry that holds a significant role in encouraging national growth, we are highly aware of the great responsibility we carry within each year in doing our business. We value that opportunity by optimizing our performance and to always be highly aware that managing sustainability requires commitment and tangible steps by identifying all potential external and internal risks and mitigating economic, environmental and social impacts.

Ricky Tjandra

Direktur Utama
President Director

Melalui Laporan Keberlanjutan periode tahun 2022 ini, saya selaku Direktur Utama ingin menyampaikan informasi mengenai upaya FAP Agri dalam mewujudkan kinerja yang berdampak positif terhadap keberlanjutan *Profit, Planet, dan People* (ekonomi, lingkungan, dan sosial) sebagai manifestasi dari kontribusi kami dalam meningkatkan kualitas kehidupan. Semangat *"Commitment towards Excellence"* menjadi pendorong kami dalam merespons tantangan di tahun 2022. Kami menyadari bahwa kolaborasi adalah hal yang signifikan untuk pertumbuhan berkelanjutan perusahaan. Oleh karena itu, FAP Agri terus menorehkan pencapaian kinerja keberlanjutan dan menjadi entitas yang adaptif dalam menghadapi berbagai tantangan, dengan komitmen untuk meraih keunggulan.

Through this 2022 Sustainability Report, allow me to convey information about FAP Agri's efforts to generate performance that has a positive impact on the sustainability of economic (Profit), environmental (Planet) and social (People) aspects of life as our contribution to improving quality of life. "Commitment towards Excellence" summarizes our spirit in responding to challenges in 2022. We realize that collaboration is vital to determine the Company's sustainable growth. Hence, FAP Agri continues to achieve sustainability performance and becomes an adaptive entity in facing various challenges, with a commitment to achieve excellence.

Komitmen Mendukung Pembangunan Berkelanjutan

Commitment to Supporting Sustainable Development

FAP Agri memaknai pembangunan berkelanjutan sebagai suatu proses pembangunan yang memperhatikan kebutuhan hidup saat ini tanpa mengorbankan pemenuhan kebutuhan hidup generasi mendatang. Kami mengemban prinsip utama bahwa pembangunan berkelanjutan harus mampu menjaga kualitas hidup bagi seluruh manusia secara berkelanjutan, baik pada masa sekarang maupun di masa depan. Prinsip tersebut diwujudkan dengan memperhatikan kesejahteraan ekonomi, keadilan sosial, dan pelestarian lingkungan.

FAP Agri defines sustainable development as the development process that meets the needs of today's life by taking into account the fulfillment of the future generations' needs. Our main principle in sustainable development is preserving the quality of life for all human beings in the present and in the future in a sustainable manner. Sustainable development is carried out with the principles of economic welfare, social justice, and environmental preservation.

Pada tahun 2022, kami berhasil mencapai pencapaian positif dalam kinerja operasional dan finansial. Hal ini semakin memperkuat kesadaran kami untuk memberikan kontribusi yang lebih besar pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami menyadari sepenuhnya bahwa pencapaian tersebut tidak terlepas dari dukungan pemangku kepentingan serta sumber daya alam Indonesia yang harus selalu dijaga kelestariannya.

In 2022, we managed to record positive achievements in operational and financial performance. It raised our awareness for creating greater contributions to economic, social and environmental aspects. We say this because we are fully aware that these achievements cannot be separated from the support of stakeholders and Indonesia's natural resources, which must always be preserved.

Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Implementation

FAP Agri memandang GCG (*Good Corporate Governance*) sebagai sistem nilai dan rangkaian praktik terbaik yang mendasar dalam mencapai tujuan sebagai entitas bisnis yang berintegritas, berkembang dengan memiliki daya saing, dan tumbuh secara berkelanjutan. Implementasi GCG yang tepat diharapkan dapat meningkatkan nilai perusahaan, kinerja keuangan, dan mengurangi risiko yang berpotensi muncul.

FAP Agri comprehends GCG (Good Corporate Governance) as a value system and a series of fundamental best practices in achieving the goals as a business entity with integrity, developing competitiveness, and growing sustainably. Appropriate GCG implementation is expected to increase corporate value, financial performance, and reduce potential risks.

Selain itu, GCG juga bertujuan untuk menciptakan tata hubungan yang baik, adil, dan transparan antara pemangku kepentingan internal dan eksternal. Oleh karena itu, FAP Agri telah memiliki struktur tata kelola, manajemen risiko, kode etik, pedoman gratifikasi dan antikorupsi, serta peraturan-peraturan internal lainnya yang mendukung pelaksanaan GCG.

In addition, GCG also aims to create a conducive, fair and transparent relations between internal and external stakeholders. Therefore, FAP Agri has formulated a governance structure, risk management, code of ethics, gratuity and anti-corruption guidelines, as well as other internal regulations that support the implementation of GCG.

Untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan GCG, FAP Agri juga telah menyediakan sistem pelaporan pelanggaran atau whistleblowing system sebagai sarana pengaduan atas praktik penyimpangan dan kecurangan serta pelanggaran prinsip-prinsip tata kelola perusahaan. Tujuan dari sistem ini adalah untuk memperbaiki tata kelola perusahaan secara keseluruhan dan menciptakan lingkungan bisnis yang sehat dan transparan.

To improve the quality of GCG implementation, FAP Agri has also provided a whistleblowing system as a means to report irregular and fraudulent practices and violations of the principles of corporate governance. This system aims to improve the overall corporate governance so as to create a healthy and transparent business environment.

Tantangan Tahun 2022 dan Strategi Menghadapinya

Challenges In 2022 And Our Mitigation Strategies

Setelah pandemi COVID-19, pelaku usaha perkebunan sawit dihadapkan pada tantangan yang semakin intens, seperti meningkatkan produktivitas, efisiensi industri, dan diversifikasi produk hilir. Selain itu, tantangan yang melibatkan interaksi dengan manusia masih menjadi isu utama yang harus diatasi oleh perusahaan.

AS the COVID-19 pandemic pass through, palm oil plantation business is now facing more intense challenges, particularly related to increasing productivity, industrial efficiency, and diversifying downstream products. On the other hand, the challenges within human interaction are still one of the Company's main issues.

Untuk mengatasi tantangan ini, kami berupaya untuk menjadi entitas yang adaptif dan memberikan aksi keberlanjutan yang signifikan. Kami menyadari bahwa kelapa sawit masih memainkan peran penting dalam keberlangsungan hidup masyarakat, sehingga kami berkomitmen untuk selalu melakukan yang terbaik. Kami terus melakukan perbaikan proses kerja dan inovasi untuk meminimalkan dampak, sehingga kami dapat tumbuh bersama lingkungan yang lestari dan pemangku kepentingan yang terlibat.

To deal with it, the Company strives to become adaptive while presenting purposeful sustainability actions. We are certain that palm oil still plays a significant role for the community, and thus we find our purpose to perform our best. We will continue to carry out the improvement of work processes and innovation in minimizing impacts, in order to grow together with a sustainable environment and empowered stakeholders.

Mewujudkan Kinerja Keberlanjutan

Achieving Sustainable Performance

Optimalisasi Nilai Ekonomi

Kelapa sawit memegang peran penting dalam mendorong perolehan Produk Domestik Bruto (PDB), penyerapan tenaga kerja, dan nilai ekspor. Meskipun dihadapkan pada lingkungan operasional yang penuh tantangan pada tahun 2022, FAP Agri berhasil mencapai hasil positif dalam kinerja keuangan dan produksinya. Penjualan bersih FAP Agri pada tahun 2022 mencapai Rp4.83 triliun, mencapai 107,31% dari target yang ditetapkan. Laba bersih tahun berjalan FAP Agri pada tahun 2022 juga berhasil mencapai target sebesar 81,39%.

Optimization of Economic Value

The important role of palm oil is reflected in its contribution to the acquisition of Gross Domestic Product (GDP), absorption of local workers and its export value. In the challenging operational environment throughout 2022, FAP Agri managed to record positive financial and production performance efforts. Realization of FAP Agri's net sales in 2022 was Rp4,83 trillion, reached 107.31% of the set target. FAP Agri's net profit for the year in 2022 also managed to achieve the target by 81.39%.

Pada tahun 2022, FAP Agri mencatatkan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan sebesar Rp4.828.634 juta, tumbuh 42,42% dari tahun 2021. Dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan tersebut, FAP Agri mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan sebesar Rp3.651.667 juta, tumbuh 32,09% dari tahun 2021 untuk biaya operasional, biaya karyawan, pembayaran pajak kepada negara dan investasi sosial kemasyarakatan.

In 2022, FAP Agri recorded a direct economic value generated of Rp4,828,634 million, grew by 42.42% from 2021. From the direct economic value generated, FAP Agri distributed economic value to stakeholders of Rp3,651,667 million, grew by 32.09% from 2021 in terms of operational costs, employee costs, tax payments to the state and social investment.



Di sisi lain, komitmen dalam pengelolaan dampak ekonomi tidak langsung diwujudkan melalui dukungan terhadap petani pemasok untuk menumbuhkan ekonomi lokal. Dalam hal ini, FAP Agri senantiasa mendukung upaya pengembangan kesejahteraan masyarakat melalui perekrutan tenaga kerja lokal di sekitar wilayah operasional guna memenuhi kebutuhan SDM. FAP Agri menyadari bahwa upaya ini akan memberikan keunggulan optimal terhadap kinerja dan tingkat produktivitas Perusahaan.

Di sisi lain, upaya untuk mengelola dampak ekonomi tidak langsung dilakukan dengan memberikan dukungan kepada petani lokal sebagai pemasok agar dapat meningkatkan perekonomian di daerah tersebut. FAP Agri selalu mendukung pengembangan kesejahteraan masyarakat dengan merekrut tenaga kerja dari wilayah operasional untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia. Perusahaan menyadari bahwa hal ini akan memberikan keuntungan optimal terhadap kinerja dan tingkat produktivitas.

Komitmen pada Aspek Lingkungan

Peran sektor pertanian sebagai salah satu kontributor penting dalam menopang pertumbuhan ekonomi nasional tidak terlepas dari dukungan subsektor perkebunan terutama dari komoditas kelapa sawit. Industri kelapa sawit terbukti mampu menyerap tenaga kerja dengan jumlah yang tinggi, membangun kemajuan pedesaan, hingga mengurangi tingkat kemiskinan dengan cukup signifikan.

Sebagai produsen minyak kelapa sawit yang telah berkiprah selama lebih dari 25 tahun, FAP Agri menyadari bahwa di balik kontribusi besar tersebut, tersimpan pula potensi dampak besar terhadap lingkungan hidup. Oleh karena itu, FAP Agri menunjukkan komitmennya dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan dengan mengimplementasikan praktik kelapa sawit berkelanjutan seraya terus berupaya meminimalisir dampak negatif yang dihasilkan.

Manifestasi dari komitmen terhadap lingkungan tersebut, kami aktualisasikan dengan:

- Perlindungan dan konservasi menyeluruh, terutama di area yang teridentifikasi memiliki stok karbon yang tinggi (SKT) dan bernilai konservasi tinggi (NKT);
- Tidak melakukan pembangunan baru di area gambut dengan kedalaman berapapun;
- Memastikan seluruh aktivitas pengembangan dilakukan dengan Tanpa Bakar (*Zero Burning*); dan
- Terus memperbaharui *knowledge* terkait praktik keberlanjutan untuk memastikan implementasi *best practice* yang melebihi standar sertifikasi dan kepatuhan hukum.

On the other hand, our commitment to managing indirect economic impacts is realized through our support for supplying farmers to grow the local economy. In this case, FAP Agri continues to support community welfare development efforts by recruiting local workers around the operational area to fulfill HR needs. FAP Agri realizes that this effort will drive the Company's performance and productivity.

On the other hand, efforts to manage indirect economic impacts are carried out by providing support to local farmers as suppliers in order to improve the economy in the area. FAP Agri always supports the development of community welfare by recruiting workers from operational areas to meet human resource needs. The company realizes that this will provide optimal benefits to performance and productivity levels.

Commitment to Environmental Aspects

The role of the agricultural sector as an important contributor in supporting national economic growth is inseparable from the support of the plantation sub-sector, especially from the palm oil commodity. The palm oil industry has been proven to be able to absorb a large number of workers, drive rural progress, and significantly reduce poverty levels.

Throughout our 25 years journey as a palm oil producer, FAP Agri realizes that our significant contribution also holds a quite big impact potential on the environment. Therefore, FAP Agri manifests its commitment in maintaining the quality of the environmental ecosystem by implementing sustainable palm oil practices while continuing the efforts to minimize the potential negative impacts.

We manifest our commitment for the environment through the following measures:

- *Full protection and conservation, particularly in the High Carbon Stock (HCS) and High Conservation Value (HCV) land banks;*
- *Not developing new plantations on peatlands with any depth;*
- *Ensure all development activities are carried out with Zero Burning; and*
- *Continuous efforts to renew sustainability practices above what is stipulated by certification standards and legal compliance.*

Selain itu, FAP Agri juga berkomitmen untuk mengendalikan hama dengan cara yang tidak membahayakan lingkungan, mengurangi penggunaan bahan kimia, mengelola limbah dengan secara bertanggung jawab, mengelola emisi gas rumah kaca dan sumber air, serta mengoptimalkan upaya konservasi keanekaragaman hayati. Secara keseluruhan, Perusahaan mengalokasikan Rp3.792 juta untuk komitmen pengelolaan lingkungan di sepanjang tahun 2022.

Kinerja Sosial yang Memberdayakan

Dalam operasionalisasi korporasi di industri sawit, FAP Agri sangat menyadari pentingnya proses manajemen yang dapat memaksimalkan *social welfare*. Dalam hal ini, FAP Agri senantiasa berupaya meningkatkan kinerja terbaiknya untuk memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan. Hal ini diwujudkan melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial masyarakat atau *Corporate Social Responsibility (CSR)*.

Fokus aktivitas CSR FAP Agri mencakup 4 (empat) pilar utama yakni pemberdayaan ekonomi, sosial budaya dan lingkungan, infrastruktur dan kesehatan dan pendidikan. Pada tahun 2022, realisasi penyaluran dana CSR Perusahaan mencapai sebesar Rp3.792 juta atau meningkat 405,60% dari tahun 2021 sebesar Rp750 juta. Kami meyakini bahwa pertumbuhan harus diikuti dengan meningkatnya kesejahteraan dan taraf hidup pemangku kepentingan, baik secara ekonomi maupun sosial. Dengan demikian, terjalin hubungan yang harmonis dan saling mendukung antara Perusahaan dengan masyarakat.

FAP Agri pun menempatkan perhatian yang besar terhadap karyawan sebagai salah satu pemangku kepentingan utama. FAP Agri menjaga prinsip keterbukaan, kesetaraan, dan keadilan dalam ketenagakerjaan. Perusahaan mengembangkan hubungan industrial yang baik dengan karyawan dengan memenuhi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi Perusahaan, baik bagi karyawan yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama kepada karyawan yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan.

Memberikan Layanan Terbaik Bernilai Tambah *Providing the Best Value Added Services*

Dalam menjalankan kegiatan operasional, FAP Agri berinteraksi dan membangun hubungan serta kerja sama yang baik dengan banyak pihak sebagai pemangku kepentingan (*stakeholders*). Salah satu dari pemangku kepentingan utama Perusahaan adalah para pelanggan.

In addition, FAP Agri is also committed to controlling pests in a way that does not harm the environment, reducing the use of chemicals, managing waste responsibly, managing greenhouse gas emissions and water resources, and optimizing efforts to conserve biodiversity. Overall, the Company allocates Rp3,792 million for environmental management commitments throughout 2022.

Empowering Social Performance

In operating corporations in the palm oil industry, FAP Agri is highly aware of the importance of management processes that can maximize social welfare. In this case, FAP Agri always strives to improve its best performance to provide stakeholders benefits. This is realized through the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR).

We focus our CSR activities on 4 (four) main pillars, namely economic empowerment, socio-cultural and environmental, infrastructure and health and education. The realization of CSR funds distribution of the Company in 2022 reached Rp3,792 million, an increase of 405,60% from 2021 of Rp750 million. We believe that growth must be followed by an increase in economic and social welfare and in standards of living for stakeholders. This is so that a harmonious and mutually supportive relationship can be established between the Company and the community.

FAP Agri also places great attention on its employees and the community. The Company maintains principles of openness, equality and fairness in employment. The Company develops good industrial relations with employees by fulfilling the normative rights of employees as regulated in Laws on Manpower. Its Occupational Safety and Health aspect is also a major source of focus and concern for the Company, both for employees who support its head office operations and especially for employees who are directly involved with operational activities out in the field.

In carrying out operational activities, FAP Agri interacts, builds good relationships and cooperation with various stakeholders. One of our primary stakeholders is the customer.



Pelanggan yang loyal tentu akan memperkokoh bisnis FAP Agri. Untuk memperkuat langkah dalam meningkatkan *customer retention*, Perusahaan berhasil memperoleh Sertifikasi Minyak Sawit Indonesia yang Berkelanjutan (*Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO*). Hingga tahun 2022, sebanyak 3 (tiga) anak perusahaan telah tersertifikasi ISPO yang dilakukan secara periodik tahunan oleh lembaga sertifikasi dan akan terus ditingkatkan ke anak perusahaan lainnya. Sertifikasi ini menunjukkan bahwa Perusahaan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang halal, aman, higienis dan sehat. Sistem Jaminan Halal (SJH) telah diterapkan untuk produk PK, CPO, CPKO dan PKE di ke-tiga Pabrik Kelapa Sawit di Kalimantan Utara dan juga telah memperoleh Sertifikasi Kosher untuk Produk *Crude Palm Kernel Oil* dan *Palm Kernel Expeller*.

FAP Agri juga berupaya untuk melakukan peningkatan layanan berkelanjutan dengan menyediakan layanan pengaduan pelanggan. Perusahaan juga menjamin bahwa seluruh (100%) proses produksi telah melewati tahap evaluasi dan juga siklus yang memperhatikan keamanan dan kesehatan pelanggan.

Loyal customers will certainly strengthen FAP Agri's business. To strengthen steps in increasing customer retention, the Company succeeded in obtaining Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification. As of 2022, 3 (three) subsidiaries have been ISPO certified, which is carried out annually by the certification agency and will continue to be upgraded to the other subsidiaries. In the process of production and processing, the Company is committed to producing halal, safe, hygienic and healthy products. Halal Assurance System (HAS) has been implemented for PK, CPO, CPKO and PKE products at the three Palm Oil Mills in North Kalimantan and has also obtained Kosher Certification for Crude Palm Kernel Oil and Palm Kernel Expeller Products.

FAP Agri also strives for continuous service improvement by providing customer complaint services. The Company also guarantees that all (100%) production processes have passed the evaluation stage and cycles that pay attention to the safety and health of customers.

Menuju Masa Depan Sejahtera dan Berkelanjutan

Towards a Prosperous and Sustainable Future

Tahun 2023 memberikan proyeksi begitu beragam sehingga kami harus menyikapinya dengan kehati-hatian dan komitmen kuat untuk keberlanjutan. FAP Agri telah mengidentifikasi langkah-langkah yang harus diambil untuk mendorong visi keberlanjutan kami dan mencapai target yang telah dicanangkan.

Selain pencapaian di aspek finansial, FAP Agri juga menempatkan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola sebagai perhatian utama. Kami meyakini bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan hanya dapat terwujud jika kami mampu tumbuh bersama dengan lingkungan dan masyarakat sekitar. Atas dasar ini, FAP Agri senantiasa berkomitmen untuk menjalankan kegiatan operasionalnya dengan berlandaskan kepada kepedulian terhadap lingkungan serta memberikan dampak yang positif bagi masyarakat luas.

Diverse projections put highlights on 2023. Hence, we shall approach it with caution and a strong commitment to sustainability. We have identified the necessary steps to drive our sustainability vision and achieve the targets that have been set.

In addition to achievements in the financial aspect, FAP Agri also places environmental, social and governance aspects as the main concern. We believe that sustainable growth is attainable when we grow together with the environment and the surrounding community. On this basis, FAP Agri is always committed to carry out its operational activities based on the concern for the environment so as to provide a positive impact on the wider community.

Apresiasi dan Penutup

Appreciation and Closing Words

Untuk menutup Laporan Keberlanjutan ini, jajaran Direksi mengucapkan apresiasi dan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan. Terutama kepada seluruh karyawan atas dedikasi mewujudkan kontribusi nyata dalam menumbuhkembangkan Perusahaan berdasarkan prinsip keberlanjutan. FAP Agri berkomitmen untuk terus berupaya menciptakan sebuah perjalanan bisnis yang berkelanjutan, erat dengan pelestarian lingkungan, kesejahteraan masyarakat serta peningkatan kinerja yang mampu membawa dampak positif.

Segala pencapaian dan pengakuan yang diterima pada 2022 kami dedikasikan bagi seluruh pemangku kepentingan yang menjadi sumber kekuatan FAP Agri untuk terus berkembang meski di masa-masa penuh tantangan.

Kami berterima kasih atas segala dukungan, kepercayaan, pandangan positif, serta sumbangsih yang diberikan oleh setiap individu yang terlibat dan semoga kita dapat senantiasa bahu membahu menciptakan hari esok yang lebih baik.

To conclude, the Board of Directors would like to express our deepest appreciation and gratitude to all stakeholders. We would especially like to thank all employees for their dedication to generating real contributions in growing the Company based on the principle of sustainability. FAP Agri is committed to continuously striving to create a sustainable business journey that is closely related to environmental preservation, community welfare and performance improvements that can lead to positive impacts for all.

We dedicate all the achievements and recognition received in 2022 to all stakeholders, the energy that strengthens our growth within challenging times.

We are grateful for all the support, trust, positive feedbacks, and contributions given by each individual involved. Let's work hand in hand to create a better tomorrow.

Jakarta, April 2023
Jakarta, April, 2023



Ricky Tjandra
Direktur Utama
President Director



SEKILAS TENTANG FAP AGRI

FAP Agri at a Glance

PT FAP Agri Tbk, selanjutnya disebut FAP Agri atau Perusahaan, merupakan perusahaan swasta nasional yang didirikan pada tanggal 28 Desember 1994 dengan nama PT Fangiono Agro Plantation berdasarkan Akta No. 27 dari Notaris P. Sutrisno A. Tampubolon, S.H. Akta pendirian tersebut disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-3.402 HT.01.01.Th.95 tanggal 14 Maret 1995 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 63 tanggal 9 Agustus 2005, Tambahan No. 8419.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, yang terakhir dimuat dalam Akta No. 47 tanggal 27 Oktober 2021 dari Notaris Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H. Pemegang Saham menyetujui perubahan tempat dan kedudukan Perusahaan. Perubahan ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0060265. AH.01.02. Tahun 2021 tanggal 28 Oktober 2021.

Perusahaan telah mengalami dua kali perubahan nama sejak didirikan. Pemegang Saham memutuskan perubahan nama Perusahaan menjadi PT FAP Agri yang dimuat dalam Akta No.6 tanggal 12 Februari 2020 dari Notaris Muslim, SH, MKn. Selanjutnya FAP Agri melakukan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia pada 4 Januari 2021 dengan kode saham FAPA sehingga berubah menjadi PT FAP Agri Tbk.

PT FAP Agri Tbk, hereinafter referred to as FAP Agri or the Company, is a national private company established on December 28, 1994 under the name PT Fangiono Agro Plantation based on Deed No. 27 of Notary P. Sutrisno A. Tampubolon, S.H. The establishment deed was authorized by Minister of Justice of the Republic of Indonesia in Decree No. C2-3.402 HT.01.01.Th.95 dated March 14, 1995 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 63 dated August 9, 2005, Supplement No. 8419.

The Company's Articles of Association have been amended several times, the latest one is contained in the Deed No. 47 dated October 27, 2021 from Notary Ir. Nanette Cahyanie Handari Adi Warsito, S.H. The shareholders approved the change of the Company place and position. This change had been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-0060265. AH.01.02. Year 2021 dated October 28, 2021.

Since its establishment, the Company's name had been changed twice. The Shareholders decided to change the Company name to PT FAP Agri which was contained in Deed No.6 dated February 12, 2020, of Muslim, SH, MKn, Notary. Furthermore, FAP Agri listed its shares on the Indonesia Stock Exchange on January 4, 2021, with ticker code FAPA so it changed to PT FAP Agri Tbk.

Luas Lahan Tertanam Tahun 2022

Total Planted Area in 2022

Uraian <i>Description</i>	Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>			Kalimantan Utara <i>North Kalimantan</i>			Riau			Total Lahan Tertanam <i>Total Planted Area</i>		
	Inti <i>Core</i>	Plasma	Total	Inti <i>Core</i>	Plasma	Total	Inti <i>Core</i>	Plasma	Total	Inti <i>Core</i>	Plasma	Total
Luas Tanaman Menghasilkan <i>Mature Area</i>	24.525,96	4.700,00	29.225,96	44.738,44	5.327,42	50.065,86	3.332,38	-	3.332,38	72.596,78	10.027,42	82.624,20
Luas Tanaman Belum Menghasilkan <i>Immature Area</i>	4.786,97	1.341,00	6.127,97	-	-	-	-	-	-	4.786,97	1.341,00	6.127,97
Luas Lahan Tertanam <i>Planted Area</i>	29.312,93	6.041,00	35.353,93	44.738,44	5.327,42	50.065,86	3.332,38	-	3.332,38	77.383,75	11.368,42	88.752,17

Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan

The Company's Vision, Mission, and Culture

VISI
Vision

Menjadi Salah Satu Perusahaan Perkebunan
Sawit Terbaik dari Segala Aspek
*Becoming One of the Best Palm Oil
Plantation by All Measures*

MISI

Mission

- **Melakukan Pengembangan Usaha Dengan Memperhatikan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan**
Developing business with Social and Environmental Responsibility
- **Meningkatkan profitabilitas Perusahaan melalui pengelolaan yang efektif dan efisien**
Increasing business profitability through effective and efficient management.
- **Menghasilkan produk yang berkualitas dan berstandar internasional**
Producing high quality and internationally recognized products
- **Mengembangkan Sumber Daya Manusia yang kompeten**
Developing competent personnel resources

Pada tahun 2022, Manajemen FAP Agri tidak melakukan perubahan visi dan misi karena masih relevan dengan tujuan dan bidang usaha Perusahaan. [102-10] [C.1]

In 2022, FAP Agri's Management did not change the vision and mission since it is still relevant with the Company's objective and business lines. [102-10] [C.1]

BUDAYA

Culture

+ INTEGRITAS *Integrity*

Menjunjung tinggi nilai dan budaya Perusahaan
Uphold the values and culture of the company

Melakukan hal yang benar tanpa harus diawasi
Doing the right things without being watched

Satunya perbuatan dengan kata
Walk the talk

+ KOMITMEN *Commitment*

Bekerja dengan sepenuh hati, ikhlas dan tuntas
Work wholeheartedly, sincerely, and thoroughly

Peduli
Care

Loyal dan cinta kepada pekerjaan dan Perusahaan
Loyal and love to the work and the company

+ HASIL *Results*

Berpikir kreatif & inovatif
Creative and innovative thinking

Perbaikan berkelanjutan
Continuous improvement

Memberikan yang terbaik
Make it your best

Skala Organisasi [C.3]

Organization Scale

Uraian <i>Description</i>	Satuan <i>Unit</i>	Tahun <i>Year</i>		
		2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Perusahaan dan Anak Perusahaan <i>Total Employee of the Company and Subsidiaries</i>	Orang <i>People</i>	13.202	9.161	8.737
Jumlah Penjualan Neto <i>Total Net Sales</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	4.828.634	3.390.497	2.617.336
Laba Bersih Tahun Berjalan <i>Net Income for the Year</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	749.311	407.516	-127.059
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	8.624.009	7.934.145	7.800.328
Jumlah Liabilitas <i>Total Liabilities</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	4.724.997	4.748.319	5.102.78
Jumlah Ekuitas <i>Total Equity</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	3.899.012	3.185.827	2.697.541
Total Produksi Crude Palm Oli atau Minyak Sawit Mentah (CPO) <i>Total Crude Palm Oil (CPO) Production</i>	Ton <i>Tons</i>	277.058	233.059	217.961
Total Produksi Tandan Buah Segar (TBS) <i>Total Fresh Fruit Bunches (FFB) Production</i>	Ton <i>Tons</i>	1.202.008	971.854	892.678



Identitas Perusahaan

Company Identity

NAMA PERUSAHAAN COMPANY NAME

PT FAP Agri Tbk

TANGGAL PENDIRIAN ESTABLISHMENT DATE

28 Desember 1994

December 28, 1994

BENTUK HUKUM DAN KEPEMILIKAN LEGAL FORM AND OWNERSHIP

STATUS PERUSAHAAN COMPANY'S STATUS

Perusahaan Terbatas, Terbuka

Limited Liability Company, Public Company

KEPEMILIKAN SAHAM SHARE OWNERSHIP

Listed Company, dengan penjabaran persentase kepemilikan saham diungkapkan dalam Laporan Tahunan Bagian Profil Perusahaan

Listed Company, with explanation on the percentage of share ownership is disclosed in the Annual Report of Company Profile section

KANTOR PUSAT HEAD OFFICE

**Gedung Gold Coast,
Tower Liberty Lt. 16 A-H
Jl. Pantai Indah Kapuk, RT.6, RW.2, Kamal
Muara, Penjaringan, Jakarta Utara 14470**

BIDANG USAHA BUSINESS LINES

Kegiatan Perkebunan dan Industri Kelapa Sawit melalui Anak Perusahaan

Plantation Activities and Palm Oil Industry through Subsidiaries

DASAR HUKUM PENDIRIAN ESTABLISHMENT DEED

Akta No.27 tanggal 28 Desember 1994, dibuat di hadapan Notaris P. Sutrisno A. Tampubolon, S.H dan telah memperoleh persetujuan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-3.402 HT.01.01.Th.95 tanggal 14 Maret 1995, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 63 tanggal 9 Agustus 2005, Tambahan No. 8419

Deed No.27 dated December 28, 1994, made by P. Sutrisno A. Tampubolon, S.H, Notary, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-3.402 HT.01.01. Th.95 dated March 14, 1995, and has been published in The State Gazette of the Republic of Indonesia No. 63 dated August 9, 2005, Supplement No. 8419

Wilayah Operasional dan Pangsa Pasar Perusahaan

Operational Land Bank and Market Share of the Company

FAP Agri memiliki dan mengoperasikan 9 perkebunan kelapa sawit yang terintegrasi dengan 5 Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit dan 1 Pabrik Pengolahan Inti Sawit.

FAP Agri owns and operates 9 palm oil plantations integrated with 5 Palm Oil Mills and 1 Kernel Crushing Plant.



Riau	
Luas Lahan Tertanam <i>Planted Area</i>	3.332 ha
Luas Tanaman Menghasilkan <i>Mature Area</i>	3.332 ha

Kalimantan Utara <i>North Kalimantan</i>	
Luas Lahan Tertanam <i>Planted Area</i>	50.066 ha
Luas Tanaman Menghasilkan <i>Mature Area</i>	50.066 ha

4 Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS)
4 Palm Oil Mills (POM)

1 Pabrik Pengolahan Inti Sawit (PPIS)
1 Kernel Crushing Plant (KCP)



KALIMANTAN TIMUR

East Kalimantan

4 Konsesi
4 Concessions

1 PKS
1 POM



Kalimantan Timur East Kalimantan

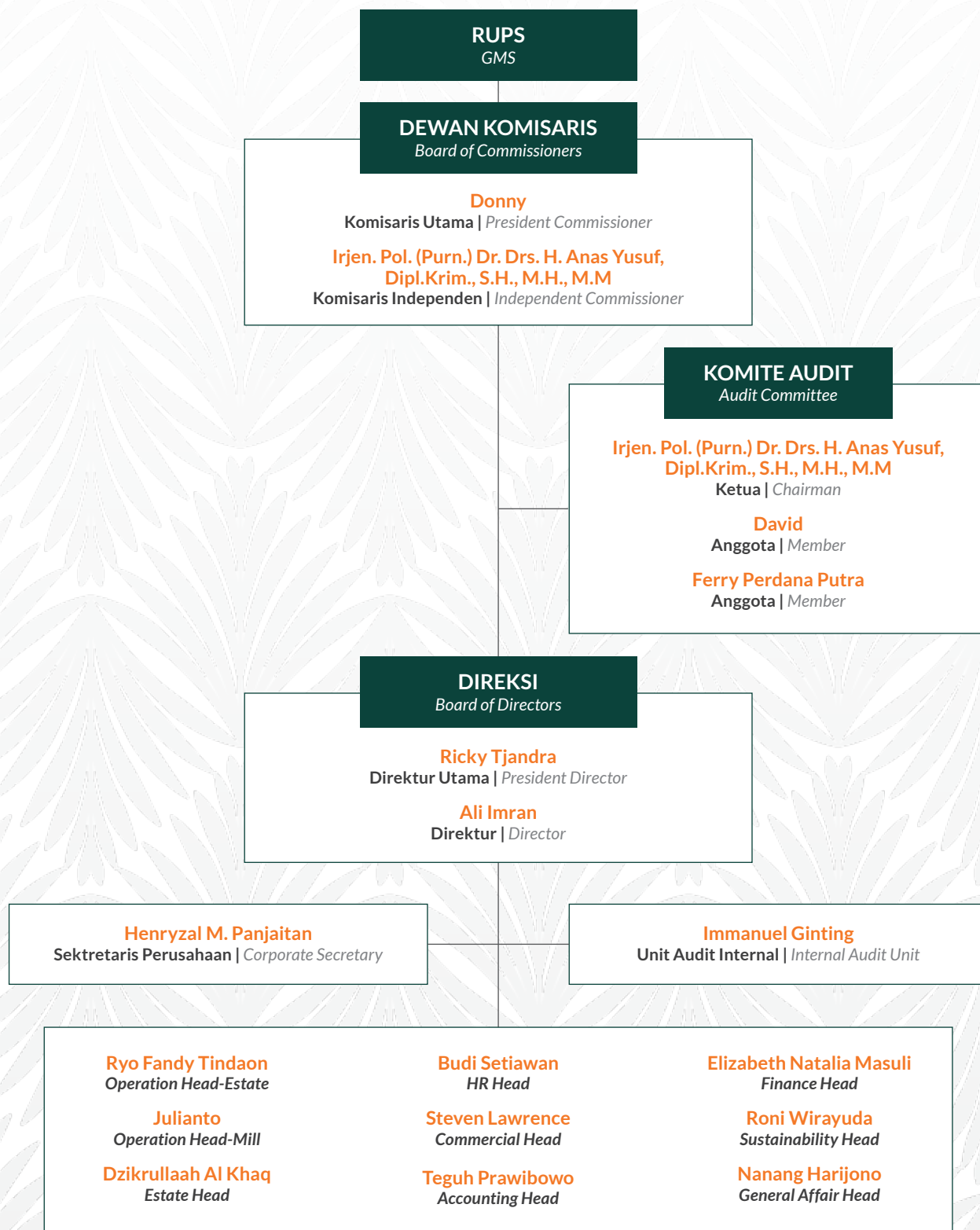
Luas Lahan Tertanam <i>Planted Area</i>	35.354 ha
Luas Tanaman Menghasilkan <i>Mature Area</i>	29.226 ha
Luas Tanaman Belum Menghasilkan <i>Immature Area</i>	6.128 ha
1 Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) 1 Palm Oil Mill (POM)	

Total Portfolio

Luas Lahan Perkebunan Sawit <i>Land Bank</i>	>110.000 ha
Luas Lahan Tertanam <i>Planted Area</i>	88.752 ha
Luas Tanaman Menghasilkan <i>Mature Area</i>	82.624 ha
Luas Tanaman Belum Menghasilkan <i>Immature Area</i>	6.128 ha

Struktur Organisasi

Organizational Structure



Rantai Pasok Berkelanjutan

Sustainability Supply Chain



Sebagai salah satu kunci kualitas terhadap produk-produk Perusahaan, FAP Agri memastikan bahwa seluruh pasokan Tandan Buah Segar (TBS) yang Perusahaan olah dapat dilacak sampai dengan kebun petani. Hal ini merupakan isu yang kompleks tetapi merupakan langkah penting yang harus diambil guna memastikan kepada pembeli bahwa pasokan yang Perusahaan terima berasal dari petani-petani yang dibenarkan dan legal. Saat ini, FAP Agri belum menerima pasokan *Crude Palm Oil* atau Minyak Sawit Mentah (CPO) selain pasokan CPO yang di olah sendiri sehingga keterlacakan ke Pabrik Kelapa Sawit/PKS (*Traceability to Mill*) tidak tersedia.

Seluruh TBS yang diproses oleh Perusahaan di tahun 2022, sekitar 80% berasal dari pasokan internal (inti dan plasma), sedangkan sekitar hampir 20% berasal pihak ketiga. Pihak ketiga ini termasuk di dalamnya adalah petani-petani mandiri, koperasi dan perusahaan perkebunan yang berdekatan (Non PKS). Di tahun 2022, Perusahaan berhasil untuk melacak seluruh pasokan yang dipasok ke PKS sebesar 100%. Untuk mempertahankan keterlacakan ini yang setiap saat harus di perbaharui, Perusahaan terus melakukan sosialisasi kerangka rantai pasok perusahaan sehingga dicapai konsep yang akan dituju ke depannya. Data-data pasokan ini juga selanjutnya dibagikan dalam Kerangka Perjanjian Keterbukaan Terbatas (*Non-Disclosure Agreement*) dengan pihak-pihak pembeli produk Perusahaan. Langkah ini merupakan komitmen FAP Agri untuk memastikan keterbukaan dan komitmen untuk menjaga kualitas.

As one of products quality keys to the Company, FAP Agri ensures that the entire supply of Fresh Fruit Bunches (FFB) processed by the Company can be traced up to the farmers plantation. This is a complex issue but essential step required to be taken to ensure to our buyers that the supplies received by the Company are come from legal sources. Currently, FAP Agri has not received Crude Palm Oil supplies other than self-processed CPO supply, so that the traceability to mill is not available.

All of FFB processed by the Company in 2022, about 80% came from internal supplies (core and plasma), while almost about 20% came from the third parties. These third parties include independent farmers, cooperatives, and adjacent plantation companies (Non-POM). In 2022, the Company managed to track all supplies supplied to its POM by 100%. To maintain this traceability to be updated at all times, the Company continues to socialize supply chain framework of the Company, so that the concept which will be addressed in the future can be achieved. These supply datas are also further shared within the Framework of Non-Disclosure Agreement with the products buyers of the Company. This step is FAP Agri's commitment to ensuring transparency and commitment for maintaining the quality.

Sebagai penunjang bisnis Perusahaan, selama tahun 2022 FAP Agri bekerjasama dengan sebanyak pemasok yang berasal dari Indonesia (Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, dan Riau) yang terdiri dari beberapa bidang, diantaranya pemasok peralatan kerja, mesin, penyediaan transportasi, bahan perawatan tanaman, dan teknologi informasi.

As the Company's business support, during 2022, FAP Agri cooperated with suppliers originating from Indonesia (East Kalimantan, North Kalimantan, and Riau) consisted of several sectors such as suppliers of work equipment, machinery, transportation, plant preservation materials, and information technology.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

FAP Agri berpartisipasi di berbagai asosiasi atau perhimpunan terkait industri perkebunan dan pengolahan kelapa sawit sebagai wujud kolaborasi dalam pengembangan industri sawit nasional. Pada tahun 2022 FAP Agri merupakan anggota dari asosiasi atau perhimpunan sebagai berikut: [2-28]

FAP Agri participates in various associations related to palm oil plantation industry as collaboration in the national palm oil industry development. In 2022, FAP Agri is a member of the following associations and organizations: [2-28]

No.	Nama Organisasi Organization Name	Posisi Perusahaan dalam Organisasi Company Position in the Organization	Lingkup Scope
1	Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) <i>Indonesian Palm Oil Association (IPOA)</i>	Anggota <i>Member</i>	Nasional <i>National</i>
2	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) <i>Indonesian Employers Association (APINDO)</i>	Anggota <i>Member</i>	Nasional <i>National</i>



KOMITMEN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

FAP AGRI [A.1] [2-22]

Sustainability Commitment and Strategy of FAP Agri [A.1] [2.22]

Membangun Budaya Keberlanjutan

Establishing Sustainability Culture

Sebagai perusahaan yang bergerak dan bertumpu kepada pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), FAP Agri menjadikan praktik membangun budaya keberlanjutan menjadi bagian yang terintegrasi dari setiap operasional kami. Pembangunan berkelanjutan adalah proses pembangunan yang berprinsip memenuhi kebutuhan sekarang tanpa mengorbankan pemenuhan kebutuhan generasi masa depan (menurut *Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future* atau *Brundtland Report* dari PBB, 1987). Pembangunan berkelanjutan dan strategi penerapannya membutuhkan panduan dan juga nilai-nilai yang terinternalisasi dengan baik. Implementasi praktik ini di berbagai wilayah operasi FAP Agri dipandu oleh Visi, Misi, dan juga Nilai Budaya Perusahaan. Visi untuk menjadi salah satu perusahaan perkebunan sawit terbaik dari segala aspek diterjemahkan melalui misi bahwa Perusahaan hadir untuk melakukan pengembangan yang bertanggungjawab terhadap sosial, lingkungan, beroperasi secara efektif dan efisien sehingga tercapai profitabilitas yang sehat bersama dengan Sumber Daya Manusia (SDM) yang andal. [2-23]

Dalam perjalanannya pencapaian-pencapaian tersebut diperkuat juga dengan nilai-nilai budaya yang selalu harus menjadi nilai yang terinternalisasi dalam keseharian karyawan FAP Agri. Karyawan yang berintegritas, berkomitmen dan tentunya memberikan hasil kepada Perusahaan, lingkungan dan juga sosial, harus terus diupayakan agar dapat dicapai dalam skala besar dan masif sehingga kekokohan perusahaan dapat dicapai. [2-24]

Hal-hal tersebut dapat dicapai melalui serangkaian cara, di mulai dengan pelatihan yang diberikan kepada semua karyawan baru maupun kepada karyawan lama pada setiap sesi pelatihan, pertemuan sehingga mereka sepenuhnya menyadari visi, misi, dan nilai-nilai Perusahaan. Bahkan, FAP Agri secara khusus juga menciptakan *hymne* Perusahaan FAP Agri yang mencerminkan visi, misi, dan nilai-nilai Perusahaan.

Untuk memperkuat penerapan budaya keberlanjutan, FAP Agri telah merumuskan program strategis keberlanjutan yang diterapkan pada seluruh aktivitas dan operasi Perusahaan. Program ini menjadi arahan utama FAP Agri dalam menerapkan konsep keberlanjutan secara konsisten. Secara umum, agenda keberlanjutan dilakukan ke dalam 4 (empat) pilar berikut ini:

FAP Agri makes the establishing sustainability culture practices an integrated part of every business operation, considering that we are a company engaging and relying on the utilization of Natural Resources (NR). Sustainable development is a development process with the principle to fulfill current needs without sacrificing fulfillment of future generation needs (according to Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future or Brundtland Report from UN, 1987). Sustainable development and implementation strategy need well internalized guidelines and also values. This practice implementation in various operation areas of FAP Agri is guided by the Company's Vision, Mission, and also Culture Values. The vision, becoming one of the best oil palm plantation companies from all aspects, is translated through the mission that the Company is here for responsible development towards social and environment, effective and efficient operations so as to achieve the healthy profitability along with reliable Human Resources (HR). [2-23]

During its journey, those achievements are also strengthened with culture values that always must be the internalized values in daily life of FAP Agri's employees. Employees who have integrity, commitment and certainly provide results to the Company, environment and social, must continue to be strived for in order to be achieved on a large and massive scale, so as to reach the Company's sturdiness. [2-24]

Those matters can be achieved through a series of processes, starting from the training provided to all new employees and old employees in every training and meeting sessions, so that they fully realize the Company's vision, mission, and values. Moreover, FAP Agri also specifically creates its hymn which reflects the Company's vision, mission, and values.

To strengthen the implementation of sustainability culture, FAP Agri has formulated the sustainable strategic program implemented in the entire Company's activities and operations. This program is the main instruction of FAP Agri in implementing sustainability concept consistently. In general, the sustainability agenda is conducted into 4 (four) pillars as follows:

Pilar Program Strategis Keberlanjutan Fap Agri

Pillars of Sustainable Strategic Program of FAP Agri

Ekonomi <i>Economy</i>	Manusia <i>Human</i>	Sosial Masyarakat <i>Social Community</i>	Lingkungan <i>Environment</i>
• Menjalankan usaha dengan penuh kejujuran, integritas, dan komitmen untuk menuju hasil yang terbaik • Menjalankan tatakelola perusahaan yang baik dan transparan • Peningkatan produktivitas melalui riset dan inovasi • Mengembangkan dan meningkatkan praktik manajemen terbaik • <i>Conducting business with complete honesty, integrity, and commitment to achieve the best results.</i> • <i>Carrying out good and transparent corporate governance</i> • <i>Increasing productivity through research and innovation</i> • <i>Developing and increasing the best management practice</i>	• Menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dan suportif yang mampu menghasilkan kinerja terbaik, aman, dan sejahtera • Mencari dan mempertahankan karyawan yang mampu untuk melakukan aktualisasi terhadap potensi mereka • Memfasilitasi pengembangan diri yang berkelanjutan melalui pelatihan dan pembelajaran • Memberikan paket remunerasi terhadap karyawan yang melakukan aktualisasi melalui pelatihan dan juga pencapaian kinerja • <i>Providing a conducive and supportive work environment for employees to deliver their best, safe and prosperous performance</i> • <i>Search and maintain employees who are able to actualize their potential</i> • <i>Facilitating continuous self-development through training and learning</i> • <i>Providing remuneration package to employees who actualize through training and also performance achievement</i>	• Membangun hubungan dan sinergitas yang saling memberikan dampak terhadap komunitas masyarakat dimana kami beroperasi • Melakukan penyaluran dana CSR melalui konsep pemberdayaan dan kemandirian • <i>Establishing a mutually impacting relationship and synergy with the communities surrounding operational area</i> • <i>Distributing CSR funds through the concept of empowerment and independence</i>	• Untuk melakukan praktik yang bertanggungjawab, sesuai dengan peraturan, terhadap lingkungan dan ekosistemnya • Berusaha secara optimal untuk terus mematuhi prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan untuk kepentingan generasi saat ini dan yang akan datang • <i>Carrying out responsible practice, in line with the regulations, on environmental treatment and the ecosystem.</i> • <i>Striving optimally to continue to adhere to the principles of sustainable development for the benefit of current and future generations.</i>

Pada tahun 2022, FAP Agri telah menetapkan komitmen dan target beserta progress yang telah tercapai dan target ke depan terkait keberlanjutan yang di muat dalam Sustainability Progress Tahun 2022 sebagai berikut:

In 2022, FAP Agri determined commitments and targets, as well as progress that had been achieved and future targets related to sustainability published in 2022 Sustainability Progress, as follows:



Sustainability Progress Tahun 2022

Sustainability Progress in 2022

Topik Kunci Key Topic	Komitmen & Target 2022 2022 Commitment and Target	Progress Tahun 2022 2022 Progress	Komitmen/Target Kedepan Future Commitment/Target
Produktivitas <i>Productivity</i>	Meningkatkan Pencapaian Tonase Panen TBS Per Ha dan Tingkat Ekstraksi CPO Per Ton <i>Increasing Achievement of FFB Harvest Tonnage per Ha and CPO Extraction Rate per Tons</i>	1. <i>Yield</i> per Ha dari TBS mengalami peningkatan menjadi 14,55 dari sebelumnya sebesar 12,06 2. Tingkat Ekstraksi CPO pada tahun 2022 mencapai 3,35 Ton/Ha meningkat dibandingkan tahun sebelumnya 2,89 1. <i>Yield per Ha from FFB experiences an increase to 14.55 from previously 12.06</i> 2. <i>CPO Yield experiences an increase to 3.35 Ton/Ha from previously 2.89 Ton/Ha</i>	1. Meningkatkan <i>Yield</i> Per Ha dari Perolehan TBS secara keseluruhan (progres berlanjut) 2. Meningkatkan ekstraksi CPO ke tingkat optimum (progres berlanjut) 1. <i>Increasing Yield per Ha from the overall acquisition of FFB (progress continues)</i> 2. <i>Increasing CPO extraction to the optimal level (progress continues)</i>
Tata Kelola Perusahaan, Etika, dan Integritas <i>Corporate Governance, Ethics, and Integrity</i>	Melakukan usaha dengan integritas dan bersih dari korupsi <i>Running business with integrity and clean from corruption</i>	1. Melakukan sosialisasi intensif terkait penerapan kebijakan tertulis FAP. CSOP. LPSIHG.002 tentang Larangan Penerimaan Suap, Imbalan, Hadiah, dan Gratifikasi lainnya. 2. Penandatanganan Pakta Integritas seluruh top management terkait dengan pencegahan dan komitmen praktik tanpa korupsi dan penerimaan suap. 1. <i>Conduct intensive socialization on the implementation of the written policy FAP.CSOP LPSIHG.002 concerning the Prohibition of Accepting Bribes, Rewards, Gifts and other gratuities.</i> 2. <i>All top management signed the Integrity Pact related to prevention and commitment to practices without corruption and accepting bribes.</i>	Terus mengkomunikasikan nilai-nilai integritas Perusahaan kepada seluruh karyawan, rekanan, dan pemerintah (progres berlanjut) <i>Continue to communicate the Company's values of integrity to all employees, partners and the government (progress continues)</i>

Topik Kunci <i>Key Topic</i>	Komitmen & Target 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progress Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen/Target Kedepan <i>Future Commitment/Target</i>
Perlindungan & Manajemen Area Konservasi NKT & SKT <i>Protection and Management of HCV and HCS Conservation Areas</i>	- Memastikan seluruh area konservasi NKT & SKT dapat terjaga - Melakukan sosialisasi internal/<i>signboarding</i> terhadap area Konservasi - Melakukan rehabilitasi terkait lahan kritis di area sempadan sungai. 1. Ensuring that all HCV & HCS conservation areas can be maintained 2. Conducting internal socialization/<i>signboarding</i> of Conservation areas 3. Carrying out rehabilitation related to critical land in the river border area.	- Tidak terdapat pembangunan/Pembukaan di area konservasi (0 Ha) - Melakukan marking (<i>conservation line</i>) di area risiko tinggi dalam proses pengembangan operasional. - Melakukan rehabilitasi terhadap lahan sempadan sungai yang kritis seluas 3 Ha. 1. No development/clearing in conservation area (0 Ha) 2. Carrying out marking (<i>conservation line</i>) in high risk areas within the operational development process. 3. Rehabilitating 3 Ha of critical river border.	- Memastikan seluruh area konservasi NKT & SKT dapat terjaga - Memastikan area konservasi telah memiliki 100% <i>marking signboard</i>. - Melakukan rehabilitasi terhadap lahan konservasi kritis - Melakukan program pemberdayaan kepada masyarakat untuk ikut memelihara area konservasi 1. Ensuring that all HCV & HCS conservation areas can be maintained 2. Ensuring the conservation area has 100% marking signboard. 3. Rehabilitating critical conservation lands 4. Conducting empowerment programs for the community to participate in maintaining conservation areas
Emisi Karbon Gas Rumah Kaca <i>Greenhouse Gas Carbon Emissions</i>	- Menyelesaikan perhitungan GRK di seluruh PKS (<i>baseline</i>) - Penggunaan dan pengolahan kembali 100% dari limbah padat dan cair untuk operasional. - Peremajaan armada pengangkut TBS dan operasional perusahaan 1. Completing GHG calculations for all PKS (<i>baseline</i>) 2. Reusing and reprocessing 100% of solid and liquid waste for operations. 3. Rejuvenating FFB transport fleet and company operations	- Telah menyelesaikan perhitungan GRK di 5 dari 6 PKS menggunakan perhitungan standard ISPO. - Limbah padat dan cair dimanfaatkan 100% untuk kepentingan operasional menggantikan sumber energi berbasis non biomassa 1. Have completed GHG calculations in 5 out of 6 PKS using standard ISPO calculations. 2. Solid and liquid waste is utilized 100% for operational purposes to replace non-biomass-based energy sources	- Pemenuhan 100% perhitungan baseline GRK diseluruh konsesi - Melakukan eksplorasi dan <i>kick off project</i> untuk <i>methane capture</i>. 1. Fulfillment of 100% baseline GHG calculations in all concessions. 2. Exploration and kick off project for methane capture.



Topik Kunci <i>Key Topic</i>	Komitmen & Target 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progress Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen/Target Kedepan <i>Future Commitment/Target</i>
Manajemen Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan <i>Forest and Land Fire Prevention Management</i>	- Melengkapi dan memastikan seluruh peralatan Karhutla terdistribusi dan berfungsi 100% - Pelatihan dan simulasi internal - Pembenahan/ pembentukan <i>standard best practice</i> gudang penyimpanan karhutlah. - Perbaikan mesin damkarhutlah regional Kaltara 100% <i>Equipping and ensuring all Karhutla equipment is distributed and 100% functioning</i> <i>Internal training and simulation</i> <i>Improving/establishing best practice standard for karhutlah storage warehouses.</i> <i>100% engine repair for Kaltara regional damkarhutlah</i>	- Peralatannya Karhutlah telah 100% terdistribusi - Pelatihan dan simulasi internal telah 100% dilakukan - Gudang standard karhutlah di PT KHL telah selesai dioptimalkan. - Perbaikan mesin damkarhutlah Region Kaltara telah 100% selesai dan berfungsi optimal <i>Karhutlah equipment has been 100% distributed</i> <i>Internal training and simulation has been 100% done</i> <i>The standard karhutlah warehouse at PT KHL has been optimized.</i> <i>Repair of the North Kalimantan Region damkarhutlah engine has been 100% completed and is functioning optimally</i>	- Tetap melakukan pelatihan simulasi internal. - Melakukan Pelatihan dan Simulasi kebakaran bersama dengan 150 mitra petani di seluruh PKS. - Seluruh PT telah dilengkapi dengan peralatan damkarhutlah secara optimal sesuai dengan analisa risiko yang dihadapi. <i>Keep doing internal simulation training.</i> <i>Conducting Fire Training and Simulation with 150 partner farmers in all PKS.</i> <i>All companies have been optimally equipped with damkarhutlah equipment according to their respective risk analysis.</i>
Manajemen Organisme Pengganggu Tanaman (OPT) dan Penggunaan bahan kimia <i>Management of Plant Pest Organisms (OPT) and Use of chemicals</i>	Melakukan Implementasi terhadap praktik manajemen perkebunan terbaik dan menghentikan penggunaan paraquat <i>Implementing the best plantation management practices and stopping the use of paraquat</i>	- Secara bertahap mengurangi penggunaan paraquat. - Melanjutkan praktik manajemen pestisida terpadu untuk meminimalkan penggunaan herbisida dan pestisida. <i>Gradually reducing the use of paraquat.</i> <i>Continuing integrated pesticide management practices to minimize the use of herbicides and pesticides.</i>	- Menghilangkan penggunaan paraquat secara total pada tahun 2024. - Melakukan upaya intensif untuk mengembangkan praktik-praktik pengurangan penggunaan pestisida. - Melanjutkan praktik manajemen pestisida terpadu untuk meminimalkan penggunaan herbisida dan pestisida <i>Completely stop paraquat use by 2024.</i> <i>Making intensive efforts to develop the practices of reducing pesticides use.</i> <i>Continuing integrated pesticide management practices to minimize herbicides and pesticides use</i>

Topik Kunci <i>Key Topic</i>	Komitmen & Target 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progress Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen/Target Kedepan <i>Future Commitment/Target</i>
Penerapan rekrutmen, retensi, dan pengembangan Pelatihan karyawan yang atraktif <i>Implementation of attractive employee recruitment, retention and training development</i>	Menyediakan kondisi kerja yang adil dan menyenangkan dan pengembangan paket yang atraktif kepada karyawan serta kesempatan untuk pengembangan dan pelatihan. <i>Providing equal and pleasant working conditions, attractive development packages as well as opportunities for development and training for employees.</i>	1. Peningkatan jumlah jam pelatihan kepada karyawan yang mencapai 61,73% dan peningkatan partisipasi jumlah peserta hingga 115,62%. 2. Perbaikan/peremajaan fasilitas dasar perumahan bagi karyawan. <i>1. Increasing total training hours for employees which reached 61.73% and increasing the total participation up to 115.62%. 2. Repairing/rejuvenating basic housing facilities for employees.</i>	1. Secara kontinu melakukan pengembangan yang atraktif berdasarkan kebutuhan untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia 2. Secara berkesinambungan melakukan peningkatan kualitas kehidupan, sarana dan prasarana kehidupan di kebun. 3. Pengalihan fasilitas perumahan karyawan menjadi perumahan permanen dengan fasilitas yang lebih baik. <i>1. Continuously carry out attractive trainings based on the need to develop Human Resources 2. Continuously improve the quality of life, facilities and life infrastructure in the plantation. 3. Transfer of employee housing facilities to permanent housing with better facilities.</i>
Menghormati Hak Asasi Manusia <i>Respect Human Rights</i>	Tidak ada pelanggaran hak-hak pekerja selama tahun 2022. <i>No violations of employees' rights throughout 2022.</i>	Tidak ada pelanggaran hak-hak pekerja selama tahun 2022. <i>No violations of employees' rights throughout 2022.</i>	Mempertahankan tidak ada pelanggaran hak-hak pekerja. <i>Maintaining zero violations of employees' rights.</i>
Sumber Pasokan yang Bertanggung jawab <i>Responsible Sourcing</i>	1. Melakukan pembangunan sistem keterlacakan menuju ke perkebunan (<i>Traceability To Plantation</i>) dan menuju ke Pabrik. 2. Melakukan peningkatan kapasitas pemasok CPO. 3. Melakukan pemantauan dan memastikan implementasi kepatuhan pemasok terhadap Kebijakan Keberlanjutan Perusahaan. <i>1. Developing a Traceability to Plantation and to Mills system. 2. Increasing the capacity of CPO suppliers. 3. Monitoring and ensuring the implementation of supplier compliance with the Company's Sustainability Policy.</i>	1. Telah berhasil menerapkan 100% keterlacakan menuju kebun dan PKS di seluruh wilayah Kaltara 2. Melakukan pembinaan terhadap para pemasok di tingkat konsesi dan sekitarnya. <i>1. Has successfully implemented 100% traceability to plantations and mills throughout the North Kalimantan region 2. Conduct training for suppliers at the concession level and its surroundings.</i>	1. Melakukan keterlacakan pasokan (<i>Traceability to Plantation</i>) 100% di seluruh PKS. 2. Mengembangkan sistem informasi dan transparansi pemasok pada laporan publik perusahaan. 3. Membangun hubungan dan memfasilitasi petani/koperasi dalam program kemitraan. <i>1. Carrying out 100% Traceability to Plantation in all PKS. 2. Developing supplier information and transparency systems in the company's public reports. 3. Building relationships and facilitating farmers/cooperatives in partnership programs.</i>



Topik Kunci <i>Key Topic</i>	Komitmen & Target 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progress Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen/Target Kedepan <i>Future Commitment/Target</i>
Sertifikasi Keberlanjutan <i>Sustainability Certification</i>	1. Mencapai 100% sertifikasi ISPO di seluruh PKS pada tahun 2022 2. Melakukan <i>Surveillance</i> ISPO 3. Melakukan sertifikasi HALAL & KOSHER di seluruh PKS 1. <i>Achieving 100% ISPO certification in all mills by 2022</i> 2. <i>Conducting ISPO Surveillance</i> 3. <i>Carrying out HALAL & KOSHER certification in all PKS</i>	1. <i>Surveillance ISPO di PT KHL, BSI, TMSJ telah 100% terlaksana.</i> 2. Sertifikasi HALAL pada 3 PT (KHL, BSI, TMSJ) 100% tercapai. 3. Sertifikasi KOSHER pada TMSJ 100% tercapai. 1. <i>ISPO surveillance at PT KHL, BSI, TMSJ has been 100% implemented.</i> 2. <i>HALAL certification at 3 companies (KHL, BSI, TMSJ) 100% achieved.</i> 3. <i>100% achievement of KOSHER certification at TMSJ.</i>	1. Sertifikasi ISPO terintegrasi di seluruh kebun dan PKS. 2. Sertifikasi HALAL & Kosher di seluruh PKS. 3. Sertifikasi PROPER di seluruh PKS 1. <i>Integrated ISPO certification in all plantation and mills.</i> 2. <i>HALAL & Kosher certification in all PKS.</i> 3. <i>PROPER certification in all PKS</i>
Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Implementation of Occupational Health and Safety Management System</i>	1. Mencapai Zero Kecelakaan Fatal (<i>Fatalities</i>) 2. Implementasi konsep 5R pada seluruh PKS 1. <i>Achieving Zero Fatalities</i> 2. <i>Implementing 5R concept in all PKS</i>	1. Terdapat 0 kejadian fatalitas di tahun 2022 2. Implementasi 5R pada seluruh PKS. 1. <i>There were 0 fatalities in 2022</i> 2. <i>Implemented 5R in all PKS.</i>	1. Pencapaian <i>Zero Fatalities</i> (progres berlanjut) 2. Pencapaian implementasi sertifikasi SMK3 pada seluruh PKS pada tahun 2023. 1. <i>Zero Fatalities achievement (progress continues)</i> 2. <i>Achievement of SMK3 certification implementation for all PKS in 2023.</i>

Integrasi Program Keberlanjutan FAP Agri Terhadap Sdgs

Integration of FAP Agri Sustainability Program to SDGs

Untuk memperkuat komitmen keberlanjutan, FAP Agri telah mengintegrasikan program-program keberlanjutan Perusahaan yang berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals-SDGs) sebagai berikut:

To strengthen sustainability commitment, FAP Agri has integrated the Company's sustainability programs which have direct and indirect impacts on the achievement of Sustainable Development Goals-SDGs as follows:

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
Responsible Business	Menciptakan nilai bersama untuk kepentingan Perusahaan dan pemangku kepentingan yang terkait <i>Creating shared values for the interest of the Company and related stakeholders</i>	1. Menciptakan Kebijakan Larangan Penerimaan Suap, Imbalan, Hadiah, dan Gratifikasi Lainnya 2. Menciptakan saluran pengaduan (<i>whistleblowing</i>) untuk pelaporan pelanggaran 3. Menerbitkan Kode Etik yang berlaku bagi seluruh Komisaris, Direksi dan karyawan FAP Agri 4. Mendapatkan Sertifikasi Kelapa Sawit Berkelanjutan (Indonesia Sustainable Palm Oil Certification System/ISPO), Sertifikasi Halal dan Kosher 5. Mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan sebesar Rp3.651.667 juta yang tumbuh 32,09% dari tahun 2021	 

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
Responsible Employer	Memberikan kesempatan kepada pekerja yang ada saat ini maupun yang berpotensi untuk mendapatkan perlakuan yang adil dan pengembangan bakat potensi, mencapai pengembangan yang profesional sehingga memberikan pertumbuhan jangka panjang dan berkelanjutan bagi Perusahaan <i>Providing opportunities to the current existing workers and who have potential to receive fair treatment and potential talent development, to achieve professional development, so that they may provide long-term and sustainable growth for the Company</i>	1. Secara kontinu berupaya menurunkan tingkat kemiskinan dengan menyediakan peluang kerja bagi pekerja perempuan dan laki-laki, dengan jumlah rekrutmen karyawan baru sebanyak 4.041 karyawan 2. Mengoptimalkan penggunaan tenaga kerja lokal di mana pada tahun 2022 sebanyak 643 karyawan atau 4,87% merupakan tenaga kerja lokal 3. Terus menerapkan kebijakan TIDAK mempekerjakan anak di bawah umur 4. Menyediakan paket manfaat kepada seluruh pekerja 5. Menyediakan kebutuhan-kebutuhan dasar yang relevan bagi pekerja 6. Melakukan pengembangan kompetensi karyawan dengan rata-rata jam pelatihan per karyawan mencapai 0,05 jam per karyawan. 7. Menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat dengan mencapai Zero Kecelakaan Fatal (<i>Fatalities</i>) <i>1. Continuously striving to reduce the level of poverty by providing work opportunities for female and male workers, with total recruitment for new employees of 4,041 employees</i> <i>2. Optimizing the use of local labors where in 2022, 643 employees or 4.87% were local labors</i> <i>3. Continuously implementing the policy of NOT employing minors</i> <i>4. Providing benefit package to all workers</i> <i>5. Providing relevant basic needs for workers</i> <i>6. Developing employee competence with the average training hours per employee reaching 0,05 hours per employee.</i> <i>7. Maintaining safe and healthy work environment by achieving Zero Fatalities</i>	

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
<i>Respecting Human Rights</i>	Menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) dan memastikan bahwa setiap keputusan bisnis diambil tidak merugikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan <i>Respecting Human Rights (HR) and ensuring that every business decision taken does not harm the interest of all stakeholders</i>	- Memastikan bahwa setiap keputusan yang dibuat sejalan dengan praktik legal dan SOP internal Perusahaan - Mengidentifikasi dan mengelola isu-isu HAM yang menonjol yang dapat mempengaruhi Perusahaan dan rantai pasokannya - Memastikan kepada seluruh rekan bisnis, pemasok, penyedia jasa dan kontraktor Perusahaan bahwa secara kontrak seluruhnya berkewajiban untuk mematuhi prinsip pendekatan sosial dan budaya Perusahaan - Secara periodik melakukan pengawasan dan pengamatan terhadap praktik menghormati HAM - Menciptakan saluran pengaduan (<i>whistleblowing</i>) untuk pelaporan pelanggaran <i>1. Ensuring that every decision made is in line with legal practice and the Company's internal SOP</i> <i>2. Identifying and managing salient HR issues that can affect the Company and its supply chain</i> <i>3. Ensuring all business partners, suppliers, service providers, and contractors of the Company that contractually, all of them are required to comply with the principle of Corporate social and culture approach</i> <i>4. Periodically supervising and monitoring the practice of respecting HR</i> <i>5. Creating a complaint channel (whistleblowing) for reporting violation</i>	
<i>Responsible Supply Chain</i>	Secara kontinu melakukan dan mempertahankan praktik keberlanjutan di seluruh rantai pasokan Perusahaan <i>Continuously carrying out and maintaining sustainability practice in the Company's supply chains as a whole</i>	- Melakukan pelacakan ketertelusuran seluruh produk hingga ke pekebun - Melakukan pelaporan perkembangan/ perubahan keterlacakan kepada pembeli kami - Memberikan dukungan kepada pemasok inklusif kami, pekebun plasma dan kemitraan untuk mencapai kepatuhan terhadap praktik-praktik keberlanjutan - Memegang prinsip-prinsip PADIATAPA (Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan) atau FPIC (<i>Free Prior Inform Consent</i>) yang dilakukan dalam setiap pembangunan kebun terhadap petani-petani yang mau berkolaborasi/bermitra dengan Perusahaan	

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
		1. Traceability to all products until planters 2. Reporting traceability development/changes to our buyers 3. Providing support to our inclusive suppliers, plasma planters, and partnership to achieve compliance with sustainability practices 4. Adhering to the principles of PADIATAPA (Approval of Early Information in Without Coercion) or FPIC (Free, Prior, Informed, Consent) conducted in every construction of plantation to the farmers who want to collaborate/partner with the Company	
Responsible Environmental Approach	Menjalankan usaha yang tetap memperhatikan tanggungjawab terhadap lingkungan <i>Carrying out business with due observance responsibility to environment</i>	1. Tidak melakukan praktik deforestasi dan penanaman di areal gambut pada ke dalam beberapa tahun 2. Melakukan pengelolaan area yang memiliki Nilai Konservasi Tinggi (NKT/ HCV) dan area dengan Stok Karbon Tinggi (SKT/HCS), di mana pada tahun 2022 tidak terdapat pembangunan/pembukaan di area konservasi (0 Ha) 3. Melakukan penyuluhan, pelatihan dan perawatan terhadap kesiapsiagaan kebakaran hutan dan lahan di lingkungan areal kebun dan masyarakat sekitar 4. Melakukan identifikasi, perlindungan dan pelatihan konflik terhadap satwa liar yang dilindungi 5. Melakukan pengendalian hama dan penggunaan bahan kimia dengan secara bertahap mengurangi penggunaan paraquat 6. Melakukan manajemen limbah terintegrasi, menerapkan pengolahan limbah cair dengan <i>metode Land Application</i>, menerapkan pengelolaan limbah B3 dengan pendekatan <i>reuse, reduce</i> dan <i>recycle</i> serta dan pemanfaatan energi terbarukan sebagai alternatif pembangkit listrik 7. Menyelesaikan pengukuran dan pemantauan rutin emisi yang dihasilkan dari aktivitas industri Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) di 3 dari 5 PKS dengan menggunakan perhitungan standard ISPO	

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
		1. Not conducting deforestation and cultivation practices in peat areas at any depth 2. Managing area which has High Conservation Value (NKT/HCV) and area with High Carbon Stock (SKT/HCS), where in 2021, there was no construction/opening in conservation area (0 Ha) 3. Counseling, training, and caring for forest and area fire preparedness within plantation areas and surrounding community 4. Conflict identification, protection and training for protected wildlife 5. Conducting pests control and chemicals usage by gradually reducing paraquat usage 6. Managing integrated waste, implementing liquid waste treatment with the method of Land Application, implementing B3 waste treatment with reuse, reduce and recycle approaches, as well as utilizing renewable energy as the alternative of power plant 7. Completing emissions routine measurement and monitoring generated from industrial activities of Palm Oil Mill (POM) in three of five POM by using the ISPO standards calculation	
Community Relations and Development	Melakukan pemberdayaan dan memberikan dukungan yang dibutuhkan kepada komunitas masyarakat secara luas <i>Empowerment and providing support needed to the wider communities</i>	1. Menghormati hak dari masyarakat adat dan penduduk lokal dengan memastikan bahwa Perusahaan melakukan pengelolaan dampak dan penerapan prinsip-prinsip PADIATAPA 2. Melakukan pendampingan terhadap para petani pemasok dalam mendukung produktivitas yang berkelanjutan 3. Melakukan pemberdayaan ekonomi di ±49 desa yang berinteraksi langsung dengan Perusahaan di seluruh konsesinya, dan memberikan dampak kepada lebih dari 15 ribu orang masyarakat 4. Menyediakan alat-alat transportasi sungai kepada masyarakat sehingga memberikan kemudahan akses masyarakat ke antar desa 5. Mengelola ±13 Fasilitas Kesehatan (Klinik) yang berlokasi di wilayah kerja perusahaan yang dikelola oleh ±31 orang tenaga kesehatan yang profesional dan memiliki kompetensi sebagai Dokter, Bidan dan perawat	

Isu dan Strategi Keberlanjutan FAP Agri <i>FAP Agri Sustainability Issues and Strategy</i>	Deskripsi <i>Description</i>	Komitmen dan Capaian Program Keberlanjutan FAP Agri Tahun 2022 <i>Commitment and Achievement of FAP Agri Sustainability Program in 2022</i>	Dampak Langsung/ Tidak Langsung ke UN SDGs <i>Direct/Indirect Impact on UN SDGs</i>
		1. <i>Respecting the rights of indigenous people and local residents by ensuring that the Company manages the impact and implements the principles of PADIATAPA</i> 2. <i>Assistance to the supply farmers in supporting sustainable productivity</i> 3. <i>Economic empowerment in approximately 49 villages that directly interact with the Company in all of its concessions, and providing impacts to more than 15 thousand people</i> 4. <i>Procuring river transportation to the community, so that it can provide easy access for the community to inter- village</i> 5. <i>Managing approximately 13 Health Facilities (Clinics) located in the Company's working area managed by around 31 professional health workers who have the competence as Doctor, Midwife, and Nurse</i>	

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Telah menjalankan bisnis sejak tahun 1994 dan menjadi sebuah perusahaan terbuka adalah prestasi bagi FAP Agri. Pencapaian tersebut tentu tak terlepas dari kepercayaan seluruh pemangku kepentingan yang menumpukan aspirasinya pada Perusahaan. Untuk menjaga kepercayaan tersebut, Perusahaan senantiasa menerapkan praktik terbaik (*best practice*) Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG"). Terlebih, sebagai salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit terbesar di Indonesia, FAP Agri dituntut untuk menjadi sebuah entitas yang berintegritas. Hal ini mendorong kesadaran untuk menyusun dan mengimplementasikan struktur serta sistem GCG yang dapat mengarahkan seluruh elemen Perusahaan pada perwujudan nilai-nilai tata kelola yang baik.

Having been in business since 1994 and becoming a public company is an achievement for FAP Agri. This achievement is certainly inseparable from the trust of all stakeholders who focus their aspirations on the Company. To maintain this trust, the Company always implements the best practices of Good Corporate Governance (GCG). Moreover, as one of the largest oil palm plantation companies in Indonesia, FAP Agri is required to be an entity with integrity. This encourages awareness to compile and implement GCG structures and systems that can direct all elements of the Company towards the realization of good governance values.

Pendekatan Kami

Our Approach

Penerapan GCG memiliki peran penting dalam memastikan praktik bisnis yang bertanggung jawab sehingga Perusahaan bertumbuh menjadi entitas yang berdaya saing dan menjaga hak pemangku kepentingan. Dalam hal ini, FAP Agri mengidentifikasi potensi terjadinya risiko ketidakpatuhan yang berpotensi menyebabkan kerugian bagi pemangku kepentingan.

Untuk meminimalisir potensi risiko tersebut, FAP Agri berkomitmen mengimplementasikan pendekatan tata kelola keberlanjutan yang intensif sehingga dapat membangun sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang andal. Implementasinya dilakukan dengan mengacu pada peraturan ketenagakerjaan dan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan, terutama sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.
3. Pedoman Umum *Good Corporate Governance* dari Komite Nasional Kebijakan *Governance* (KNKG).
4. Kode Etik di lingkungan Perusahaan.

Manifestasi dari komitmen dalam mengimplementasikan tata kelola keberlanjutan, kami aktualisasikan dengan:

1. Memaksimalkan nilai Perusahaan dengan cara meningkatkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, dapat dipercaya, bertanggung jawab, dan adil agar Perusahaan memiliki daya saing yang kuat;
2. Mendorong pengelolaan Perusahaan secara profesional, transparan dan efisien, serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian organ Perusahaan;
3. Mendorong organ Perusahaan membuat keputusan dan menjalankan tindakannya yang dilandasi nilai moral, etika dan integritas yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Organ utama Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Sementara kepengurusan Perusahaan menganut sistem dua badan (*two boards system*), yaitu Dewan Komisaris dan Direksi, yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-Undangan yang terkait lainnya.

The implementation of GCG has an important role in ensuring responsible business practices so that the Company grows into a competitive entity and safeguards the rights of stakeholders. In this case, FAP Agri identifies potential risks of non-compliance that have the potential to cause harm to stakeholders.

To minimize these potential risks, FAP Agri is committed to implementing an intensive sustainability governance approach so that it can build a reliable system of internal control and risk management. Its implementation is carried out by referring to labor regulations and the principles of sustainable development, especially as follows:

1. *Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies.*
2. *OJK Circular No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies.*
3. *General Guidelines for Good Corporate Governance from the National Committee on Governance Policy (KNKG).*
4. *Code of Ethics within the Company.*

As a manifestation of our commitment to implementing sustainable governance, we actualize it by:

1. *Maximizing the value of the Company by increasing the principles of transparency, accountability, trustworthiness, responsibility and fairness so that the Company has strong competitiveness;*
2. *Encouraging the management of the Company in a professional, transparent and efficient manner, as well as empowering functions and increasing the independence of the Company's organs;*
3. *Encouraging the Company's organs to make decisions and carry out their actions based on high moral, ethical and integrity values and compliance with applicable laws and regulations.*

The main organs of the Company consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. Meanwhile, the management of the Company adheres to a two-board system, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, which have clear authorities and responsibilities according to their respective functions as mandated in the Articles of Association and other relevant laws and regulations.

Secara lebih spesifik, Direksi menjalankan tugas terkait pengelolaan bisnis Perusahaan dengan kinerja yang diawasi oleh Dewan Komisaris. Oleh karena itu, Direksi dan Dewan Komisaris harus memiliki pemahaman yang sama atas visi, misi, dan nilai-nilai Utama Perusahaan. Melalui shared perspective ini, Direksi dan Dewan Komisaris bersama-sama bertanggung jawab untuk mewujudkan bisnis Perusahaan yang sehat dan berkelanjutan. [103-1] [103-2] [103-3]

More specifically, the Board of Directors carries out tasks related to managing the Company's business with performance overseen by the Board of Commissioners. Therefore, the Board of Directors and Board of Commissioners must have the same understanding of the Company's vision, mission and core values. Through this shared perspective, the Board of Directors and Board of Commissioners are jointly responsible for realizing a healthy and sustainable business for the Company. [103-1] [103-2] [103-3]

Struktur Tata Kelola

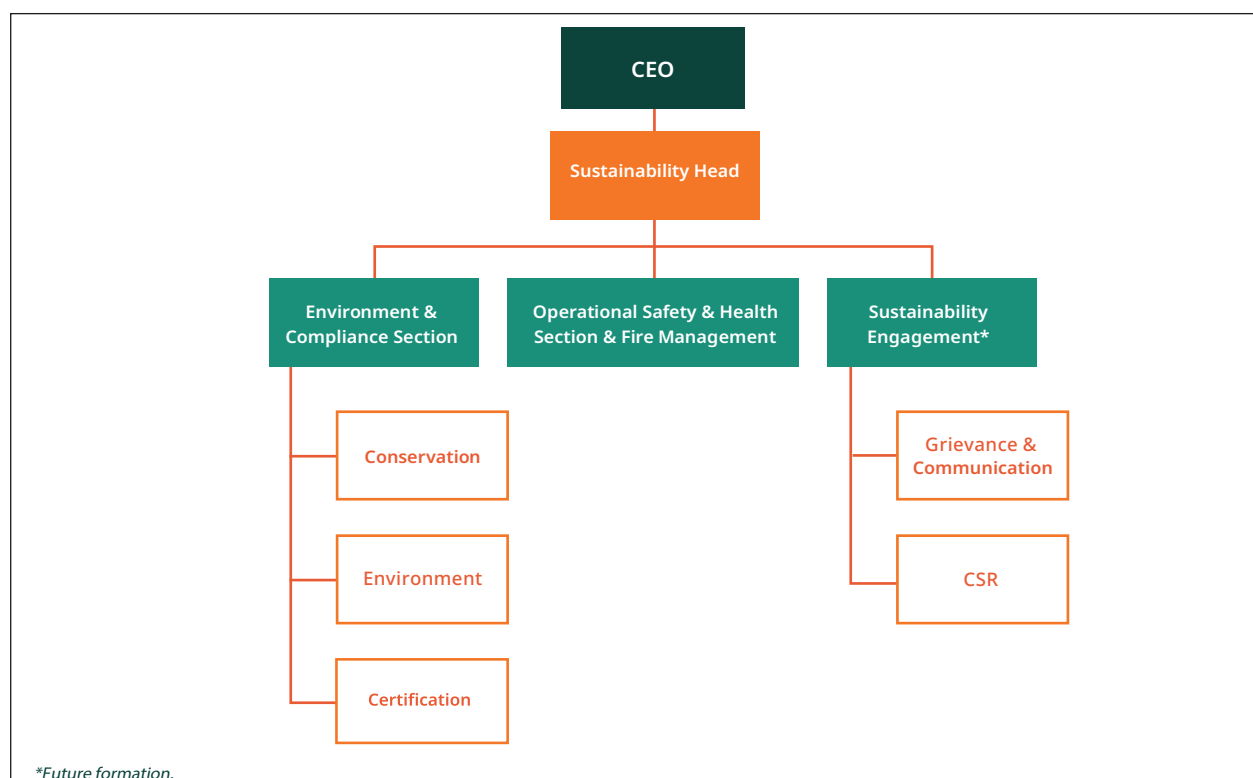
Sustainability Governance

Untuk melaksanakan penerapan GCG yang optimal, Perusahaan mengacu kepada struktur GCG sebagaimana diatur oleh Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Secara lebih spesifik, pihak yang bertanggung jawab atas implementasi kegiatan keberlanjutan dalam struktur organisasi Perusahaan adalah Direksi yang dipimpin oleh seorang Direktur Utama. [2-9] [2-10] [2-11] [E.1]

To implement optimal GCG implementation, the Company refers to the GCG structure as stipulated by Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. More specifically, the party responsible for implementing sustainability activities within the Company's organizational structure is the Board of Directors, led by a President Director. [2-9] [2-10] [2-11] [E.1]

Untuk dapat mengelola kinerja isu lingkungan, sosial dan tata kelola, termasuk di dalamnya isu perubahan iklim, Perusahaan membentuk struktur penanggung jawab keberlanjutan. Melalui struktur ini, Perusahaan berupaya untuk bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan menghadirkan kegiatan operasional yang lebih mengedepankan aspek keberlanjutan dan manfaat optimal khususnya pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Per 31 Desember 2022, struktur penanggung jawab keberlanjutan FAP Agri adalah sebagai berikut:

In order to be able to manage the performance of environmental, social and governance issues, including the issue of climate change, the Company has established a structure responsible for sustainability. Through this structure, the Company seeks to work together with all stakeholders to present operational activities that prioritize aspects of sustainability and optimal benefits, especially in economic, social and environmental aspects. As of 31 December 2022, the structure of the person in charge of sustainability at FAP Agri is as follows:



Pada struktur di atas, dapat dilihat bahwa Direktur Utama menerima pembaharuan dan mengawasi isu-isu keberlanjutan dari *Sustainability Head*. Topik keberlanjutan didiskusikan dan dibahas dalam pertemuan manajemen senior, dimana perwakilan dari semua fungsi operasi Perusahaan hadir. Tanggung jawab sehari-hari mengenai penerapan dan strategi keberlanjutan didelegasikan kepada seorang *Head Department* yang melapor langsung kepada Direktur Utama dan di dukung oleh personil-personil ahli dan berpengalaman. [2-12] [2-13] [2-14]

Adapun terkait pengawasan secara sistematis terhadap implementasi topik keberlanjutan dilakukan melalui sistem manajemen termasuk menetapkan *Key Performance Indicators* (KPI) kepada manajemen senior yang relevan. Di level operasional, pengawasan tetap selalu dijalankan dan dilaporkan kepada *Sustainability Head* termasuk terkait dengan kejadian kebakaran lahan, kecelakaan kerja, konflik sosial, dan isu keberlanjutan lainnya.

Untuk memastikan nilai-nilai keberlanjutan diimplementasikan pada setiap organ, Perusahaan juga dilengkapi organisasi entitas anak dengan para asisten yang memiliki kompetensi dan latar pendidikan yang memadai untuk memastikan substansi keberlanjutan dapat terimplementasi dengan tepat. Sistem manajemen ini dikembangkan dengan membangun prosedur (SOP) yang berfungsi sebagai panduan/acuan organisasi dalam menerapkan praktik keberlanjutan di lapangan yang mengikat semua komponen perusahaan untuk mengikutinya seperti prosedur perawatan tanaman dengan menggunakan herbisida, prosedur pencegahan kebakaran, pengelolaan area konservasi, dan sebagainya.

Konsultasi dengan Pemangku Kepentingan

Direksi dan manajemen Perusahaan melakukan diskusi dan konsultasi dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk mendapatkan *insights* yang dapat meningkatkan performa Perusahaan dalam memastikan keberlanjutan. Forum tersebut dilakukan dalam bentuk pertemuan formal dan nonformal secara rutin diantaranya dengan pemegang saham dan Dewan Komisaris, pemasok, karyawan, pemerintah, jaringan distribusi, konsumen, masyarakat dan pihak-pihak lain yang memiliki kekuatan dan kepentingan terhadap keberlanjutan bisnis FAP Agri. Lembar Umpan balik yang tertera pada halaman akhir Laporan Keberlanjutan ini juga menjadi medium pertimbangan kami untuk terus menyempurnakan program-program kerja terkait topik ekonomi, lingkungan, dan sosial. Informasi lengkap tentang Hubungan FAP Agri dengan Pemangku Kepentingan telah kami ungkapkan pada Subbab Tentang Laporan ini. [2-16] [E.4]

President Director receives updates and oversees sustainability issues continuously and regularly from the Sustainability Head. Sustainability topics are discussed and studied at senior management meetings, where representatives from all of our operating functions are present. Day-to-day responsibilities regarding implementation and strategy are delegated to Department Head who reports directly to the President Director and is supported by expert and experienced personnel. [2-12] [2-13] [2-14]

Systematic monitoring of this sustainability topic implementation is carried out through the management system including setting Key Performance Indicators (KPI) to the relevant senior management. At the operational level, supervision is always carried out and reported to the Sustainability Head, including those related to land fires, work accidents, social conflicts, and other sustainability issues.

In each subsidiary, the organization is also equipped with assistants with sufficient competence and educational background to ensure the substance of sustainability can be implemented properly. Management system was developed by establishing procedures (SOPs) that serve as organizational guidelines/references in implementing sustainable practices in the field that bind all company components to comply with them, such as plant care procedures using herbicides, fire prevention procedures, conservation area management, and so on.

The Board of Directors and the Company's management hold discussions and consultations with internal and external stakeholders to gain insights that can improve the Company's performance in ensuring sustainability. The forum is conducted in the form of regular formal and non-formal meetings including with shareholders and the Board of Commissioners, suppliers, employees, government, distribution network, consumers, communities and other parties who have power and interest in the sustainability of FAP Agri's business. The feedback sheet listed on the last page of this Sustainability Report is also a medium for our consideration in continuing to improve work programs related to economic, environmental and social topics. We have disclosed complete information about the relationship between FAP Agri and Stakeholders in the Sub-chapter About this Report. [2-16] [E.4]

Komposisi Badan Tata Kelola Tertinggi dan Komitennya

Composition of the Highest Governance Body and Its Committee

Organ utama terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-Undangan yang terkait lainnya.

The main organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors who have clear authority and responsibility according to their respective functions as mandated in the Articles of Association and other relevant laws and regulations.

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ utama dalam struktur tata kelola, dengan kedudukan dan kewenangan yang tidak dapat diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diatur dalam Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar. Adapun wewenang RUPS di antaranya mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, menetapkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui laporan tahunan termasuk pengesahan laporan keuangan tahunan, menetapkan alokasi penggunaan laba, menunjuk akuntan publik, menyetujui perubahan Anggaran Dasar, serta memberikan keputusan terhadap aksi korporasi yang membutuhkan persetujuan RUPS sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar.

1. General Meeting of Shareholders (GMS)

General Meeting of Shareholders (GMS) is the main organ in governance structure, with a position and authority that cannot be given to the Board of Commissioners and the Board of Directors within the limits specified in the Laws or Articles of Association. GMS authority includes appointing and dismissing the Board of Commissioners and the Board of Directors, evaluating the Board of Commissioners and the Board of Directors performance, determining remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors, approving annual report including the ratification of annual financial statements, determining allocation of the use of profit, appointing public accountant, approving amendment to the Articles of Association, and providing decision towards corporate action which needs GMS approval according to provisions in the Articles of Association.

2. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ utama dalam struktur GCG Perusahaan. Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dalam pengawasan secara umum dan/atau khusus terhadap pengelolaan Perusahaan oleh Direksi sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pada setiap proses bisnis Perusahaan, termasuk implementasi strategi dan rencana Perusahaan serta permasalahan strategis lainnya, Dewan Komisaris memberikan saran, nasihat, dan rekomendasi kepada Direksi mengenai penerapan prinsip-prinsip GCG.

2. Board of Commissioners

The Board of Commissioners is one of the main organs in the Company's GCG structure. The Board of Commissioners is collectively responsible in carrying out the supervisory function in generally and/or specifically, towards the Company management by the Board of Directors as regulated in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations. In every business process of the Company, including the implementation of the Company's strategies and plans as well as other strategic issues, the Board of Commissioners also provides suggestion, advice, and recommendation to the Board of Directors regarding the implementation of GCG principles.

3. Direksi

Direksi merupakan salah satu organ utama dalam struktur GCG Perusahaan. Direksi bertugas dalam merumuskan sasaran dan strategi Perusahaan, memimpin dan mengevaluasi implementasi strategi dan kebijakan tersebut secara berkala, serta menyampaikan pencapaian kinerja dan permasalahan strategis kepada Dewan Komisaris. Direksi juga memegang tanggung jawab secara kolektif dalam menjalankan pengelolaan Perusahaan untuk kepentingan dan tujuan Perusahaan sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

3. Board of Directors

The Board of Directors is one of the main organ in the Company's GCG structure. The Board of Directors is incharge of formulating the Company's targets and strategies, leads, and evaluates the implementation of those strategies and policies periodically, as well as submits performance achievement and strategic issues to the Board of Commissioners. The Board of Directors also holds collectively responsible for carrying out the Company management for the interest and objective of the Company based on Articles of Association as well as prevailing laws and regulations.

4. Komite Audit

Komite Audit melaksanakan tugasnya mengacu pada Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Adapun tugas Komite Audit yaitu membantu Dewan Komisaris dalam mendorong penerapan tata kelola perusahaan, memastikan efektifitas sistem pengendalian internal, meningkatkan kualitas keterbukaan dan pelaporan keuangan, serta mengevaluasi ruang lingkup, ketepatan, independensi, dan objektivitas akuntan publik.

5. Fungsi Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi, Perusahaan publik wajib memiliki fungsi nominasi dan remunerasi. FAP Agri mematuhi ketentuan tersebut dengan menerapkan fungsi nominasi dan remunerasi yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris.

4. Audit Committee

Audit Committee carrying out its duties refers to OJK Regulation No.55/POJK.04/2015 dated December 23, 2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee. The Audit Committee's duties are to assist the Board of Commissioners in encouraging the implementation of corporate governance, ensuring the effectiveness of the internal control system, increasing the quality of financial disclosure and reporting, as well as evaluating scope, accuracy, independency, and objectivity of public accountants.

5. Nomination and Remuneration Function

According to POJK No. 34/ POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee, public company is required to have nomination and remuneration function. FAP Agri complies with the provisions by implementing nomination and remuneration function carried out by the Board of Commissioners.

Benturan Kepentingan

Conflict of Interest

Kode Etik FAP Agri mengatur tentang Tata Kelola Benturan Kepentingan. FAP Agri terus mendorong implementasi Kode Etik agar seluruh individu Perusahaan melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya secara profesional dan beretika. [2-15]

FAP Agri's Code of Ethics regulates the Governance of Conflicts of Interest. FAP Agri continues to encourage the implementation of the Code of Ethics so that all Company individuals carry out their functions and responsibilities in a professional and ethical manner. [2-15]

Rangkap Jabatan Badan Tata Kelola

Concurrent Position of Governance Body

Badan Tata Kelola <i>Governance Body</i>	Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Position</i>	Rangkap Jabatan <i>Concurrent Position</i>
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	Donny	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Direktur di Anak Perusahaan (PT Borneo Bhakti Sejahtera, PT Marsam Citra Adiperkasa, PT Setia Agro Utama, PT Ketapang Hijau Lestari, PT Karangjuang Hijaulestari, PT Bhumi Simanggaris Indah, PT Tirta Madu Sawit Jaya, PT Bulungan Hijau Perkasa, PT Riau Agung Karya Abadi) <i>Directors at Subsidiaries (PT Borneo Bhakti Sejahtera, PT Marsam Citra Adiperkasa, PT Setia Agro Utama, PT Ketapang Hijau Lestari, PT Karangjuang Hijaulestari, PT Bhumi Simanggaris Indah, PT Tirta Madu Sawit Jaya, PT Bulungan Hijau Perkasa, PT Riau Agung Karya Abadi)</i>
	IRJEN. POL. (PUAN.) DR. DRS. H. Anas Yusuf, D I P L . K R I M . , S.H., M.H., M.M	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Tidak memiliki rangkap jabatan. <i>Not serving concurrent position.</i>
Direksi <i>Board of Director</i>	Ricky Tjandra	Presiden Direktur <i>President Director</i>	Tidak memiliki rangkap jabatan. <i>Not serving concurrent position.</i>
	Ali Imran	Direktur <i>Director</i>	Tidak memiliki rangkap jabatan. <i>Not serving concurrent position.</i>



Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan

Competency Development Related to Sustainability

Program pengembangan kompetensi karyawan di Perusahaan secara umum meliputi pelatihan teknis, pelatihan *soft skill*, dan program sertifikasi keahlian. Pelatihan teknis diberikan kepada karyawan untuk mengisi kesenjangan kompetensi khusus di bidang perkebunan dan produksi atau sebagai sarana sosialisasi kebijakan dan peraturan Perusahaan. Pelatihan teknis dilaksanakan berdasarkan hasil koordinasi Departemen SDM dengan Departemen terkait. Pelatihan *soft skill* dilaksanakan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam aspek kepemimpinan, mentoring, komunikasi, dan etika. Departemen SDM menyusun rencana pelatihan *soft skill* sesuai dengan kebutuhan. Program sertifikasi diberikan kepada karyawan sebagai upaya dalam menjaga standar kompetensi karyawan agar senantiasa memenuhi standar kualitas yang dipersyaratkan pada profesi terkait industri perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. [2-17] [E.2]

Employee competency development programs in the Company generally include technical training, soft skills training, and expert certification programs. Technical training is provided to employees to fill specific competency gaps in the fields of plantations and production or as a means of disseminating Company policies and regulations. Technical training is carried out based on the results of coordination between the HR Department and related departments. Soft skills training is carried out to improve employee capabilities in the aspects of leadership, mentoring, communication, and ethics. The HR Department prepares a soft skills training plan according to needs. The certification program is given to employees as an effort to maintain employee competency standards so that they always meet the quality standards required for professions related to the oil palm plantation and processing industry. [2-17] [E.2]

Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi

Evaluation of the Highest Governance Body

Penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS setiap tahunnya. Adapun Dewan Komisaris menyampaikan laporan tugas pengawasan dalam RUPS Tahunan dan penilaiannya terhadap kinerja Direksi dalam pengelolaan dan pengurusan Perusahaan selama tahun buku. Sedangkan Direksi melaporkan kinerja Perusahaan yang dimuat dalam Laporan Tahunan. Selanjutnya, RUPS memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Dewan Komisaris dan Direksi atas pengawasan dan pengurusan yang dijalankan karena pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun buku diterima. Adapun penilaian terhadap Komite Audit dilakukan oleh Dewan Komisaris. Komite Audit dinilai telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit. Selama tahun 2022, Komite Audit telah membantu Dewan Komisaris dalam proses telaah terkait perbuatan Direksi yang membutuhkan tanggapan, rekomendasi, atau persetujuan Dewan Komisaris. [2-18]

*Performance assessment of the member Board of Commissioners and Board of Directors is carried out by the Shareholders in GMS every year. The Board of Commissioners submits the supervisory report in Annual GMS as well as its assessment towards the Board of Directors performance in the Company Management during financial year. Meanwhile, the Board of Directors reports the Company performance published in the Annual Report. Furthermore, GMS grants full release and settlement (*acquit et de charge*) to the Board of Commissioners and the Board of Directors for the supervisory and management due to their accountability during the accepted financial year. Meanwhile, Performance assessment of Audit Committee is carried out by the Board of Commissioners. Audit Committee is considered have carried out their duties and responsibilities according to Audit Committee Charter. During 2022, Audit Committee has assisted the Board of Commissioners in the review process related to the Board of Directors actions which required response, recommendation, or approval by the Board of Commissioners. [2-18]*

Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Challenges of Implementing Sustainability Governance

Penerapan prinsip-prinsip dalam tata kelola berkelanjutan merupakan komitmen Perusahaan dalam menjalankan tata kelola dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola.

The application of the principles of sustainable governance is the Company's commitment to implementing governance by taking into account environmental, social, and governance aspects.

Pada tahun 2022, tantangan penerapan tata kelola berkelanjutan di Perusahaan berhubungan dengan fluktuasi di pasar keuangan dan isu-isu lingkungan. Untuk menghadapi tantangan tersebut, Perusahaan memastikan implementasi strategi efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional sehingga *cash flow* dapat terjaga pada tingkat optimal. Perusahaan juga senantiasa menjaga akuntabilitas dan profesionalisme dalam bentuk kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungan dan melakukan kewajiban profesinya dengan berpegang teguh pada etika dan nilai-nilai luhur.

Secara keseluruhan, FAP Agri berkomitmen untuk turut serta dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) nomor 8, yaitu “mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif, dan berkelanjutan, lapangan kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak untuk semua”, dengan dukungan utama pada No. 12, yaitu “memastikan konsumsi dan produksi yang berkelanjutan”. [102-31] [E.5]

Pengelolaan Risiko dan Prinsip Kehati-hatian

Managing Risks and Precautionary Principles

FAP Agri menerapkan manajemen risiko sebagai bagian yang terintegrasi dalam proses bisnis dan terus mengupayakan perlindungan kesinambungan usaha Perusahaan dalam jangka panjang serta meminimalkan dampak yang tidak diharapkan pada kinerja operasional dan kinerja keuangan. Proses manajemen risiko meliputi kegiatan identifikasi, pemantauan, pengendalian dan pengelolaan risiko yang dijalankan secara berkelanjutan sehingga dapat mendukung pencapaian target dan tujuan Perusahaan.

Pengelolaan risiko di lingkungan Perusahaan terus dikembangkan untuk membangun budaya risiko yang kuat. Selain itu, Direksi menerapkan prinsip kehati-hatian dalam proses pengambilan keputusan agar hal-hal yang tidak pasti dapat dikelola dengan baik sehingga tidak menimbulkan dampak negatif pada pencapaian kinerja Perusahaan serta menjaga tingkat risiko agar sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan Perusahaan.

Perusahaan senantiasa menjaga kepercayaan pemangku kepentingan dan memenuhi ketentuan regulator dalam menjalankan usahanya. Perusahaan telah melakukan identifikasi atas jenis-jenis risiko yang dihadapi, serta dikelola dan dipantau secara berkelanjutan untuk dapat mendukung kegiatan bisnis Perusahaan. [2-25]

In 2022, the challenge of implementing sustainable governance in the Company is related to fluctuations in financial markets and environmental issues. To face these challenges, the Company ensures the implementation of a strategy for efficiency and effectiveness of operational activities so that cash flow can be maintained at an optimal level. The company also always maintains accountability and professionalism in the form of high concern for society and the environment and performs its professional obligations by adhering to ethics and noble values.

Overall, FAP Agri is committed to participating in supporting Sustainable Development Goals (TPB) number 8, namely “promoting inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all”, with main support in No. 12, namely “ensuring sustainable consumption and production”. [102-31][E.5]

FAP Agri implements risk management as integrated into the business process and continues to protect the Company's long-term business continuity and minimize the unexpected impacts on operational performance and financial performance. The risk management process includes risk identification, monitoring, control, and management activities that are carried out continuously to support the targets and objectives achievement of the Company.

Company risk management is continuously developed to build a strong risk culture. Furthermore, the Board of Directors applies the prudence principle in the decision-making process so that uncertain things can be appropriately managed so as not to cause negative impacts on the performance achievement of the Company and to maintain the risks level to be in line with the established provisions by the Company.

The Company consistently maintains stakeholders' trust and fulfills the regulator's provision in conducting its business. The Company has identified the types of risk it is facing and has been sustainably managed to support the Company's business activities. [2-25]

Jenis Risiko dan Upaya Mitigasi terhadap Risiko Keberlanjutan

Type of Risks and Mitigation Efforts of Sustainability Risks

Jenis Risiko <i>Risk Type</i>	Keterangan <i>Description</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i>
Risiko Perubahan Kondisi Perekonomian <i>Risk of Changes in Economic Conditions</i>	Kondisi perekonomian global dan nasional berdampak terhadap permintaan dan penawaran atau daya beli masyarakat, sehingga mempengaruhi kinerja operasional FAP Agri dan Anak Perusahaan. <i>Global and national economic conditions have impacts on people's demand and supply or purchasing power, thus affecting the operational work of FAP Agri and its Subsidiaries.</i>	Melakukan identifikasi dampak kondisi ekonomi terhadap sektor industri Perusahaan serta aspek lainnya yang mempengaruhi kinerja FAP Agri dan Anak Perusahaan. <i>Identifying impacts on economic conditions on the Company's industrial sector as well as other aspects affecting the performance of FAP Agri and its Subsidiaries.</i>
Risiko Kepatuhan <i>Compliance Risk</i>	Risiko yang terjadi ketika tidak memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di antaranya peraturan pasar modal serta peraturan di bidang lingkungan hidup termasuk ketentuan perizinannya. <i>Risks that occur when the Company does not comply with the applicable laws and regulations including capital market regulations and regulations in the environmental sector including licensing provisions.</i>	- Memastikan semua izin dan sertifikat diperpanjang sebelum tanggal kadaluarsa dan berusaha mematuhi seluruh peraturan yang berlaku dan prinsip-prinsip pengembangan perkebunan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan untuk mengurangi potensi hambatan hukum. - Membangun dan mempertahankan hubungan baik dengan semua pemangku kepentingan, termasuk instansi Pemerintah. <i>Ensuring all licensed and certificates are extended prior to expiry date and striving to comply with all applicable regulations as well as the principles of responsible and sustainable plantation development to reduce potential legal barriers.</i> <i>Building and maintaining good relationships with all stakeholders, including Government agencies.</i>
Risiko Permasalahan dengan Organisasi Lingkungan Hidup, Organisasi Non Pemerintah, dan Oknum Masyarakat <i>Risk of Issues with Environmental Organizations, Non-Governmental Organizations, and Community Organizations</i>	Risiko yang terjadi ketika Perusahaan dan/atau Anak Perusahaan menghadapi masalah dan gangguan dari organisasi lingkungan hidup, organisasi nonpemerintah tertentu berupa aksi unjuk rasa pengancaman pengajuan tuntutan hukum, mengganggu rencana pemanenan dan produksi hingga berupa peringatan atau investigasi lebih lanjut dari para pembeli Anak Perusahaan. <i>The risks occurring when the Company and/ or Subsidiaries face issues and disruptions from environmental organizations, certain nongovernmental organizations in the form of protests to file lawsuits, disrupting plans in plant harvesting and production to the form of warnings or further investigations from subsidiary buyers.</i>	- Memastikan pengelolaan lingkungan dan keanekaragaman hayati yang bertanggung jawab dengan mengadopsi RSPO dan mematuhi semua hal yang material secara hukum, peraturan, dan standar lingkungan yang berlaku di Indonesia seperti ISPO sebagai wujud komitmen Perusahaan dalam mencapai keseimbangan antara pengembangan komersial dan pembangunan sosial ekonomi. - Memelihara hubungan baik dengan para pemangku kepentingan yang terkait dengan perkebunan dan menjalin kemitraan bersama untuk menjaga keseimbangan antara agribisnis dan prioritas konservasi. <i>Ensuring responsible environmental and biodiversity management by adopting RSPO and complying with all material matters in Indonesia such as ISPO as manifestation of the Company's commitment in achieving balance between commercial development and socioeconomic development.</i> <i>Maintaining good relationships with the stakeholders related to agriculture and establishing joint partnerships to maintain balance between agribusiness and conservation priorities.</i>

Jenis Risiko <i>Risk Type</i>	Keterangan <i>Description</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i>
Risiko Cuaca Buruk, Iklim, Penyakit Tanaman, Hama dan Bencana Alam dan Kebakaran Lahan <i>Risk of Bad Weather, Climate, Plant Diseases, Pests and Natural Disasters and Land Fires</i>	Cuaca buruk, penyakit dan hama tanaman, bencana alam, kebakaran lahan dan lain-lain memberikan pengaruh yang signifikan pada produksi dan panen tandan buah segar. Curah hujan yang rendah menyebabkan kelapa sawit menghasilkan lebih sedikit bunga yang berkembang menjadi tandan buah segar, sedangkan curah hujan yang tinggi menghambat pemupukan kelapa sawit sehingga panen tandan buah segar berkurang. Kebakaran lahan dapat merusak tanaman kelapa sawit. Adapun asap dari kebakaran tersebut akan menghalangi sinar matahari yang berdampak negatif terhadap produksi tandan buah segar dari perkebunan dan hasil produksi Pabrik Kelapa Sawit Anak Perusahaan. <i>Bad weather, plant diseases and pests, natural disasters, land fires and others significantly influence production and harvest of fresh fruit bunches. Low rainfall causes oil palm to produce fewer flowers that develop into fresh fruit bunches, while high rainfall inhibits oil palm fertilization so that the harvest of fresh fruit bunches is reduced. Land fires can damage oil palm crops. The smoke from the fire will block sunlight which negatively affects the production of fresh fruit bunches from the plantations and the production of subsidiaries oil palm mills.</i>	Menerapkan praktik perkebunan terbaik, termasuk penggunaan benih berkualitas yang memiliki daya tahan tinggi di semua pengembangan perkebunan baru, menggunakan gerbang dan sistem resapan air untuk cadangan air selama musim kemarau yang panjang, menerapkan limbah tandan buah segar ke lahan perkebunan sebagai mulsa, menerapkan tindakan konservasi tanah dan anti erosi, menanam tanaman penutup untuk mengurangi gulma dan hama; dan melakukan analisis tanah kimia untuk menentukan jenis pupuk terbaik. <i>Implementing best plantation practices, including the use of high-endurance quality seeds in all new plantation developments, using water catchment gates and systems for water reserves during the long dry season, applying fresh fruit bunch waste to plantation land as mulch, implementing soil conservation and anti-erosion measures, planting cover crops to reduce weeds and pests; and analyzing the chemical soil to determine the best type of fertilizer.</i>

Catatan/ Note: Daftar jenis risiko di atas bukanlah daftar lengkap jenis risiko yang dikelola oleh PT FAP Agri Tbk. Informasi rinci mengenai manajemen risiko Perusahaan dapat ditemui dalam Laporan Tahunan 2022 Perusahaan pada bagian Tata Kelola Perusahaan-Manajemen Risiko.

The list of types of risk above is not a complete list of types of risks managed by PT FAP Agri Tbk. Detailed information regarding the Company's risk management can be found in the Company's 2022 Annual Report in the Corporate Governance-Risk Management section.



Selain pengelolaan manajemen risiko, FAP Agri juga telah memiliki kebijakan keberlanjutan yang berisi komitmen Perusahaan dalam melakukan praktik-praktik operasi terbaik. Ruang lingkup dari kebijakan ini berlaku bagi seluruh operasi dan anak perusahaan saat ini dan yang akan datang, termasuk kilang minyak, pabrik, atau perkebunan yang dimiliki, dikelola, maupun pihak ketiga yang memiliki hubungan dagang dengan Perusahaan. Kebijakan keberlanjutan ini memiliki prinsip-prinsip sebagai berikut:

1. Kepatuhan terhadap hukum

Prinsip ini mencakup meningkatkan kesadaran seluruh staf dan karyawan terkait kepatuhan terhadap hukum, kebijakan, dan peraturan yang terkait dalam operasional Perusahaan.

2. Tidak ada deforestasi

Prinsip ini mencakup tidak melakukan pengembangan perkebunan baru sampai Perusahaan selesai mengidentifikasi dan menerapkan perlindungan terhadap area Nilai Konservasi Tinggi (NKT/HCV) dan Stok Karbon Tinggi (SKT/HCS) di dalam lahan yang sudah efektif dikuasai Perusahaan dan mempertahankan kebijakan pembukaan lahan tanpa bakar (*Zero Burning Policy*), termasuk dalam penanaman kembali serta secara aktif dan periodik melakukan persiapan dan pelatihan personil.

3. Pengelolaan lahan gambut

Prinsip ini mencakup tidak melakukan pengembangan tanaman baru di lahan gambut sesuai peraturan perundangan yang berlaku dan menerapkan praktik Manajemen Terbaik untuk perkebunan yang ada di gambut.

4. Menghormati hak asasi manusia, yang mencakup:

- a. Tidak mentolerir adanya pekerja anak, ilegal, diskriminasi, kerja paksa, pelecehan seksual dan bentuk-bentuk pelecehan lainnya;
- b. Memfasilitasi lingkungan kerja yang aman dan nyaman kepada seluruh karyawan perusahaan secara cuma-cuma termasuk fasilitas rumah, tempat ibadah, pusat perawatan anak, klinik, sekolah dan fasilitas olah raga;
- c. Patuh terhadap ketentuan pemberian upah standar minimum yang ditetapkan oleh pemerintah;
- d. Menghormati hak semua pekerja untuk membentuk atau menjadi anggota Serikat Pekerja dan atau koperasi pekerja sesuai ketentuan pemerintah;
- e. Menyelesaikan setiap keluhan, pengaduan, konflik secara terbuka dan transparan;
- f. Mengakui dan menghormati hak adat dari warga asli dan komunitas lokal untuk secara optimal memberlakukan mekanisme (Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal dan Tanpa Paksaan/PADIATAPA or *Free Prior Inform Consent/FPIC*);
- g. Melakukan upaya untuk melindungi pekerja dari risiko bahaya terhadap keselamatan dan kesehatan kerja serta paparan bahan kimia berbahaya.

Apart from risk management, FAP Agri also has a sustainability policy containing the Company's commitment to the best operating practices. The scope of this policy applies to all current and future operations and subsidiaries, including palm oil refineries, mills or plantations that are owned, managed, or third parties with whom the Company has trade relations. This sustainability policy has the following principles:

1. Compliance with laws

This principle includes increasing awareness of all staff and employees regarding compliance with relevant laws, policies and regulations in the Company's operations.

2. No deforestation

This principle includes not developing new plantations until the Company has finished identifying and implementing protections for High Conservation Value (HCV) and High Carbon Stock (HCS) areas within land that has been effectively controlled by the Company and maintaining a Zero Burning Policy, including in replanting and actively and periodically preparing and training personnel.

3. Peatland management

This principle includes not developing new plantations on peatlands in accordance with applicable laws and regulations and implementing Best Management practices for existing plantations on peat.

4. Respecting human rights, which include:

- a. *Does not tolerate child labour, illegal, discrimination, forced labor, sexual harassment and other forms of harassment;*
- b. *Facilitating a safe and comfortable work environment for the entire Company's employees free of charge including housing facilities, places of worship, child care centers, clinics, schools and sports facilities;*
- c. *Complying with the stipulation on the provision of minimum standard wages determined by the government;*
- d. *Respecting the rights of all workers to form or become members of Trade Unions and or workers' cooperatives in accordance with government regulations;*
- e. *Resolving every complaint, conflict openly and transparently;*
- f. *Recognizing and respecting the rights of indigenous peoples and local communities to optimally enforce mechanisms (Free Prior Inform Consent/FPIC);*
- g. *Making efforts to protect workers from risks to occupational safety and health as well as exposure to hazardous chemicals.*

Efektivitas Implementasi Manajemen Risiko Tahun 2022

Evaluation on Risk Management System Effectiveness

FAP Agri telah merancang dan menerapkan sistem manajemen risiko yang komprehensif dalam melakukan usahanya. Tujuan dalam penerapan manajemen risiko dapat terus dipegang sebagai upaya Perusahaan dalam melindungi dan meningkatkan nilai Perusahaan bagi para pemangku kepentingan. Dalam melaksanakan mitigasi risiko, Perusahaan memastikan bahwa pengelolaan risiko berjalan efektif dan sesuai dengan telaah atas risiko yang dihadapi Perusahaan dan Anak Perusahaan sehingga mampu meminimalkan potensi kerugian.

Penerapan manajemen risiko dinilai mampu mengarahkan Perusahaan untuk mencapai kesinambungan usaha. Untuk mencapai hal tersebut, Perusahaan secara berkala melakukan evaluasi untuk penyempurnaan atas implementasi manajemen risiko yang dilakukan. Pemantauan dan evaluasi atas penerapan manajemen risiko tersebut dilakukan berdasarkan laporan unit kerja. [102-30] [E.3]

FAP Agri has designed and implemented a comprehensive risk management system in conducting its business. The objectives of risk management implementation can be holds as a Company's effort to protect and reinforce Company's value for stakeholders. In conducting mitigation risk, the Company ensures that risk management run effective and following review of risks faced by the Company and its Subsidiaries to minimize potential losses

The application of risk management is assessed as capable of directing the Company to reach business continuity. To achieve this, the Company periodically conducts an evaluation for improvements in risk management implementation. Monitors and evaluates risk management implementation is carried out based on regular work unit reports. [102-30] [E.3]

Kebijakan Remunerasi

Remuneration Policy

Pemegang Saham menetapkan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme RUPS. Sesuai dengan peraturan dalam POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi, Dewan Komisaris menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi dengan melakukan prosedur dalam menyusun usulan remunerasi. Dewan Komisaris melakukan telaah terhadap struktur dan jumlah remunerasi yang diterima oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun berjalan.

Shareholders determine remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors through the GMS mechanism. Based on OJK Regulation No.34.POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee, the Board of Commissioners operate the nomination and remuneration functions by carrying out procedures in preparing remuneration proposals. The Board of Commissioners reviews the structure and amount of remuneration received by member of the Board of Commissioners and the Board of Directors in the current year.

Dewan Komisaris juga melakukan telaah terhadap beberapa aspek untuk menentukan remunerasi bagi Dewan Komisaris yaitu *benchmarking* remunerasi untuk posisi tersebut pada industri yang relevan dengan Perusahaan dan partisipasi masing-masing Komisaris pada komite yang berada di bawah Dewan Komisaris. Adapun, aspek lain yang ditelaah oleh Dewan Komisaris yaitu:

- Pencapaian indikator kinerja keuangan dan non-keuangan Direksi seperti kepemimpinan dalam mengembangkan dan meningkatkan struktur internal dan organisasi Perusahaan serta Anak perusahaan, dan kinerjanya dalam membantu Perusahaan mencapai tujuan strategis;
- Kinerja individu, berdasarkan penilaian mandiri (*self assessment*) Direksi;
- Perbandingan terhadap kompensasi yang ditawarkan oleh perusahaan sejenis. [2-19] [2-20] [2-21] [E.4]

The Board of Commissioners also reviews several aspects to determine remuneration for the Board of Commissioners, namely remuneration benchmarking for the position in the industry which is relevant with the Company and participation of each Commissioner in the committees under the Board of Commissioners. Subsequently, the Board of Commissioners reviews the following aspects:

- *Achievement of the Board of Directors' financial performance indicators and other non-financial indicators such as leadership in developing and improving internal structure and organizational of the Company and its subsidiaries, as well as their performance in assisting the Company achieve its strategic goals;*
- *Individual performance, based on the self-assessment of the Board of Directors;*
- *Comparison of compensation offered by similar companies. [2-19] [2-20] [2-21] [E.4]*



Struktur remunerasi yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari honorarium/gaji, bonus dan tunjangan. Jumlah remunerasi yang diterima oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2022 sebesar Rp8.350.784.831. [102-38]

Remuneration structure provided to members of the Board of Commissioners and the Board of Directors consists of honorarium/salary, bonus, and allowance. Remuneration amount received by the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2022 amounted to Rp8,350,784,831. [102-38]

Etika dan Integritas

Ethic and integrity

Pedoman Etika adalah standar etika dalam menjalankan bisnis sebagai panduan bagi seluruh insan Perusahaan dalam berperilaku secara profesional dan berintegritas di lingkungan Perusahaan. Pedoman tersebut mengatur hubungan bisnis dengan mitra usaha, kreditur dan pemangku kepentingan lainnya, sehingga dapat mendorong perbaikan kinerja Perusahaan.

The Code of Conduct is an ethical standard for running a business as a guide for all Company employees in behaving professionally and with integrity within the Company. Its guideline manages business relationships with business partners, creditors, and other stakeholders, so that encourage the improvement of the Company's performance.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, FAP Agri mendorong penerapan Kode Etik sebagai pedoman perilaku bagi individu Perusahaan sesuai dengan tata nilai yang dibangun di lingkungan Perusahaan. Seluruh individu Perusahaan wajib mematuhi Kode Etik, sehingga menciptakan kesadaran diri untuk berperilaku profesional, integritas, dan menjunjung nilai-nilai Perusahaan. Tata nilai tersebut meliputi:

In conducting duties and responsibilities, FAP Agri is driving the implementation of the Code of Conduct as behavior guidelines for the Company's individuals following the values established within the Company. The entire Company's individuals are required to comply with the Code of Conduct to create self-awareness to behave professionally, with integrity, and uphold the Company's values. Those values include the following:

Integritas

- Menjunjung tinggi nilai dan budaya perusahaan
- Melakukan hal yang benar tanpa harus diawasi
- Satunya perbuatan dengan kata

Integrity

- Upholding the Company's values and culture,
- Doing the right thing without being watched.
- Walk the talk

Komitmen

- Bekerja dengan sepenuh hati, ikhlas, dan tuntas
- Peduli
- Loyal dan cinta kepada pekerjaan dan Perusahaan

Commitment

- Work wholeheartedly, sincerely and thoroughly
- Care
- Loyal and love the job and the Company.

Hasil

- Berpikir kreatif & inovatif
- Perbaikan berkelanjutan
- Memberikan yang terbaik

Results

- Creative & innovative thinking
- Continuous improvement
- Make it the best

Pengungkapan Kode etik Berlaku Bagi Seluruh Level Organisasi

Kode Etik berlaku untuk anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan seluruh karyawan serta organ pendukung Perusahaan. Seluruh individu Perusahaan wajib memahami dan menerapkan Kode Etik FAP Agri sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan misi secara profesional dan beretika bisnis.

Code of Ethic Implementation for All Organization Levels

The Code of Conduct applies to the Board of Commissioners members, the Board of Directors members, and all employees, as well as the Company's supporting organs. All individuals Company are required to understand and implement FAP Agri's Code of Conduct as a joint commitment to realize its vision and mission in a professional and business manner.

Sosialisasi Kode Etik Perusahaan

FAP Agri secara berkelanjutan melakukan sosialisasi Kode Etik sebagai upaya dalam meningkatkan pemahaman dan menumbuhkan kesadaran setiap individu Perusahaan untuk menerapkan Kode Etik di setiap kegiatan. Kode

Code of Conduct Socialization

FAP Agri continuously conducts the Code of Conduct socialization to increase comprehension and awareness of each Company's individual to implement the Code of Conduct in every activity. The Code of Conduct is published on the

Etik FAP Agri dimuat dalam *website* Perusahaan sehingga dapat diakses dengan mudah oleh seluruh pemangku kepentingan. Disamping itu, seluruh pimpinan atas atasan Departemen berkomitmen untuk memberi keteladanan terkait penerapan Kode Etik kepada bawahannya.

Penerapan dan Penegakan Kode Etik

FAP Agri terus mendorong implementasi Kode Etik agar seluruh individu Perusahaan melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya secara profesional dan beretika. Setiap individu Perusahaan berperan aktif dan wajib menyampaikan laporan apabila mengetahui tindakan penyimpangan atau pelanggaran terhadap Kode Etik. FAP Agri menjamin kerahasiaan identitas dan perlindungan terhadap setiap individu Perusahaan yang melaporkan terjadinya pelanggaran terhadap ketentuan dalam Kode Etik.

Mekanisme Pengaduan dan Penanganan Atas Pelanggaran Kode Etik

FAP Agri akan melakukan tindak lanjut secara wajar dan tepat waktu serta melakukan penindakan dan memberikan sanksi bagi setiap individu Perusahaan yang terbukti melakukan pelanggaran ketentuan dalam Kode Etik. Apabila karyawan melakukan pelanggaran Kode Etik, maka sanksi akan diputuskan oleh Direksi. Sedangkan, jika anggota Dewan Komisaris dan Direksi melakukan pelanggaran Kode Etik, maka sanksi akan diputuskan oleh Rapat Umum Pemegang Saham. [2-26]

Laporan mengenai penyimpangan atau pelanggaran terhadap Kode Etik disertai dengan bukti pendukung yang relevan dapat disampaikan oleh setiap Individu Perusahaan melalui:

- Sekretaris Perusahaan;
- Atasan;
- Kontak Pengaduan: +62812-8046-2100;
- Dewan Komisaris;
- Kotak saran yang tersedia.

Komitmen Antikorupsi dan Antisuap

Anticorruption and Antibribery Commitment

Dalam Kode Etik, FAP Agri mengatur nilai-nilai, etika bisnis dan etika kerja, termasuk sikap anti korupsi yang wajib dilaksanakan oleh seluruh Individu Perusahaan. Hal ini sejalan dengan komitmen FAP Agri untuk senantiasa menciptakan iklim usaha yang sehat dan bebas dari konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). FAP Agri juga telah memiliki kebijakan mengenai antikorupsi dan antisuap yang tercantum dalam Kebijakan dan Prosedur Larangan Penerimaan Suap, Imbalan, Hadiah dan Gratifikasi Lainnya Nomor FAP.CSOP.LPSIHG.002 tanggal 27 Desember 2019 tentang Larangan Penerimaan Suap, Imbalan, Hadiah dan Gratifikasi Lainnya. Program

Company's website to be easily accessible by all stakeholders. In addition, all leaders of the Department are committed to providing exemplary related to the implementation of the Code of Conduct to their subordinates.

Code of Conduct Enforcement

FAP Agri continues to encourage the implementation of the Code of Conduct so that the entire Company's individuals carry out their functions and responsibilities professionally and ethically. Each Company's individual has an active role and must submit a report when realizing irregularity or violation actions towards the Code of Conduct. FAP Agri ensures the confidentiality of identity and provides protection to each Company individual who reports a violation of the provisions in the Code of Conduct.

Mechanism for Complaints and Handling of Violations of the Code of Ethics

FAP Agri will follow up in a reasonable and timely manner as well as take action and provide sanctions for each individual company that is proven to have violated the provisions in the Code of Ethics. If an employee violates the Code of Ethics, then the sanction will be decided by the Board of Directors. Meanwhile, if members of the Board of Commissioners and Board of Directors violate the Code of Ethics, then the sanction will be decided by the General Meeting of Shareholders. [2-26]

The report on irregularities or violations of the Code of Conduct, accompanied by the relevant supporting evidence can be submitted by each individual of the Company through the following:

- Corporate Secretary;
- Superior;
- Complaint Contact: +62812-8046-2100;
- Board of Commissioners;
- Available suggestion box.

In the Code of Conduct, FAP Agri regulates values, business ethics, and work ethics, including the anti-corruption attitude that the entire Company's Individuals must carry out. This is in line with the commitment to always creating a healthy business climate free from conflicts of interest, Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). The Company also has a policy regarding anti-corruption and anti-bribery which is stated in the Policy and Procedure for the Prohibition of Accepting Bribes, Rewards, Gifts and Other Gratuities Number FAP.CSOP.LPSIHG.002 dated December 27, 2019 concerning the Prohibition of Accepting Bribes, Rewards, Gifts and Other Gratuities. The anti-corruption program carried out by the



antikorupsi yang dilakukan Perusahaan mencakup penandatanganan Pakta Integritas, pelaporan melalui *whistleblowing system*, penerbitan pedoman kode etik Perusahaan dan sosialisasi kepada karyawan. Kebijakan tersebut disusun dengan berpedoman pada Undang-Undang Nomor 31 tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. [2-27]

Perusahaan senantiasa melakukan sosialisasi kepada manajemen dan karyawan terkait antikorupsi, antisuap dan gratifikasi melalui berbagai media internal seperti sosialisasi tatap muka, publikasi melalui desktop seluruh karyawan, publikasi melalui website dan e-mail dan lainnya. Pada tahun 2022, Perusahaan mencatat tidak adanya insiden korupsi dan tidak ada kasus hukum terkait korupsi yang dilakukan oleh karyawan Perusahaan dan mitra kerja. [205-2] [205-3]

Sistem Pelaporan Pelanggaran *Whistleblowing System*

Dalam rangka penerapan prinsip-prinsip GCG dan nilai-nilai etika bisnis, FAP Agri secara berkelanjutan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan berintegritas. Hal ini terus ditingkatkan selaras dengan komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Untuk itu, Perusahaan mendorong penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran sebagai sarana dalam pencegahan dan pengungkapan pelanggaran terhadap Peraturan Perusahaan, Kode Etik, pelanggaran hukum dan kegiatan ilegal lainnya. Dengan demikian, melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran tersebut Perusahaan dapat memitigasi dampak yang merugikan Perusahaan.

Mekanisme dalam Pelaporan Pelanggaran telah diatur dalam kebijakan Perusahaan. Setiap individu Perusahaan yang mengetahui terjadinya pelanggaran, wajib melaporkan kepada atasan langsung atau kepada bagian yang menangani sumber daya manusia atau kepada Unit Audit Internal. Pelaporan tersebut akan ditindaklanjuti dan diteruskan ke Direksi melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran. Unit Audit Internal ditugaskan untuk mengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran termasuk melaksanakan pemeriksaan dan investigasi lebih lanjut apabila dibutuhkan. Pengaduan yang diterima terutama yang berasal dari karyawan Perusahaan akan ditindaklanjuti oleh Unit Audit Internal.

Informasi lengkap mengenai mekanisme, saluran dan jumlah pengaduan pelaporan *whistleblowing system* dapat dilihat pada Laporan Tahunan PT FAP Agri Tbk Tahun 2022. [GRI 103-2, 103-3]

Company includes the signing of the Integrity Pact, reporting through the whistleblowing system, issuance of the Company's code of conduct guidelines and socialization to employees. The policy was prepared based on Law Number 31 of 1999 concerning the Eradication of Corruption Crimes. [2-27]

The Company continues to disseminate information to management and employees regarding anti-corruption, anti-bribery and gratuities through various internal media such as face-to-face socialization, publications through desktops for all employees, publications via website and e-mail and others. In 2022, the Company recorded no incidents of corruption and no legal cases related to corruption committed by the Company's employees and partners. [205-2] [205-3]

In implementing the GCG principles and business ethical values, FAP Agri is continuously committed to creating a conducive work environment with integrity. It continues to be improved in line with the commitment to complying with the prevailing laws and regulations. Therefore, the Company encourages the implementation of Whistleblowing System to prevent and disclose violations of the Company's Regulations, Code of Conduct, law violations, and other illegal activities. Therefore, through the Whistleblowing System, the Company mitigate the impact that is detrimental to the Company.

The mechanism for Whistleblowing has been regulated in the Company's policies. Every Company employee who is aware of a violation is obliged to report it to the Direct Supervisor or the division that handles Human Resources or to Internal Audit Unit. The report will be followed up and forwarded to the Board of Directors through the Whistleblowing System. Internal Audit Unit is in charge of managing the Whistleblowing System, including carrying out the further examination and investigation if needed. The complaints received, especially coming from the Company's employee will be followed up by Internal Audit Unit.

Complete information regarding the mechanism, channel and number of complaints reporting the whistleblowing system can be seen in the 2022 Annual Report of PT FAP Agri Tbk. [GRI 103-2, 103-3]

03.



EKONOMI

Economic





MEMBERDAYAKAN DENGAN KINERJA BERKELANJUTAN

Empowering Through Sustainable Performance

Setiap tahunnya, FAP Agri semakin menunjukkan kontribusi terhadap perekonomian lokal dan nasional. Sebagai salah satu komoditas andalan bagi pendapatan nasional dan devisa negara, FAP Agri berkomitmen untuk terus membukukan kinerja ekonomi yang positif melalui praktik-praktik operasi terbaik yang memprioritaskan keseimbangan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

Untuk semakin memantapkan posisi, Perusahaan terus berupaya mengeksplorasi strategi pemasaran yang tepat dan relevan dengan kondisi persaingan saat ini. FAP Agri berkomitmen memberikan yang terbaik kepada pelanggan dengan senantiasa melakukan perbaikan secara berkelanjutan. Kualitas produk kelapa sawit dan turunannya terus ditingkatkan melalui penerapan standar mutu dan pengembangan kapabilitas karyawan sesuai dengan perkembangan industri, sehingga diharapkan meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan.

FAP Agri melalui entitas Anak Perusahaan melakukan penjualan produk melalui kontrak jangka panjang berbasis CIF, sehingga bertanggung jawab atas pengiriman produk sampai di lokasi pelanggan. Kepuasan pelanggan menjadi perhatian Grup FAP Agri, sehingga kualitas produk terus dijaga agar sesuai dengan spesifikasi yang telah disepakati dengan pelanggan. Komunikasi yang efektif dengan pelanggan terus dibangun agar dapat memenuhi kebutuhan pelanggan.

Pendekatan Kami

Our Approach

Kebijakan Keberlanjutan kami menaruh perhatian khusus pada pencapaian kinerja Perusahaan dan kontribusinya terhadap perekonomian. Topik ini dapat dikatakan signifikan, mengingat bahwa komoditas kelapa sawit memegang peran penting bagi pembangunan negara. Dalam mengaktualisasikan kinerja operasional dan finansial yang optimal, FAP Agri mengidentifikasi beberapa potensi risiko. Risiko tersebut di antaranya terkait risiko persaingan usaha, risiko ketergantungan pada pelanggan utama, risiko ketersediaan sumber daya produksi, risiko pasokan bahan baku, risiko perubahan kondisi perubahan dan lainnya.

Untuk meminimalisir dampak dari potensi risiko tersebut terhadap Perusahaan atau terhadap pemangku kepentingan, berkomitmen mengimplementasikan pendekatan praktik bisnis dan operasionalisasi yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Komitmen

Every year, FAP Agri is increasingly showing its contribution to the local and national economy. As one of the big commodities contributor to the national income and foreign exchange, FAP Agri is committed to record positive economic performance through best operating practices that prioritize a balance between economic, environmental and social aspects.

To further strengthen its position, the Company continues to explore appropriate and relevant marketing strategies to current competitive conditions. FAP Agri is committed to providing the best to customers by always making continuous improvements. The quality of palm oil products and their derivatives continues to be improved by implementing quality standards and developing employee capabilities in accordance with industry developments. It is expected to increase customer satisfaction and loyalty.

Through its Subsidiaries, FAP Agri sells products with CIF-based long-term contracts. Thus, the Company is responsible to deliver product to customers' location. Customer satisfaction is our concern, so that product quality is continuously maintained in accordance with the specifications agreed with the customer. We also build effective communication with customers in order to meet customer needs.

Our Sustainability Policy pays special attention to the achievement of the Company's performance and its contribution to the economy. This topic is deemed significant since palm oil plantations are one of the mainstay commodities for national income. In actualizing optimal operational and financial performance, FAP Agri identified several potential risks. These risks include the risk of business competition, risk of dependence on main customers, risk of availability of production resources, risk of raw material troop, risk of changing conditions and others.

To minimize the impact of these potential risks on the Company or stakeholders, we are committed to implementing a sustainable and responsible approach to business practices and operations. This commitment is stated in the Company's Annual Budget and Operational Plan (ABOP), Company Long-

tersebut tercantum dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), Key Performance Indicators (KPI) dan Kebijakan Keberlanjutan Grup FAP Agri 10 Oktober 2019, yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 untuk menciptakan pembangunan kelapa sawit berkelanjutan yakni memberikan akses pembangunan yang adil dan inklusif, serta menjaga lingkungan hidup, sehingga mampu menjaga peningkatan kualitas kehidupan dari satu generasi ke generasi berikutnya. Implementasinya dilakukan dengan mengacu pada peraturan terkait bisnis dan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan.

Manifestasi dari komitmen terhadap kinerja ekonomi, kami aktualisasikan dengan:

1. Mendistribusikan nilai ekonomi bagi pemangku kepentingan.
2. Menyediakan lapangan pekerjaan yang luas, terutama bagi tenaga kerja lokal.
3. Memberikan dampak ekonomi tidak langsung melalui kegiatan CSR yang berkelanjutan.
4. Menolak tegas perilaku terkait Korupsi, Kolusi, Nepotisme (KKN), monopoli bisnis dan persaingan tidak sehat.
5. Melakukan pembayaran pajak sebagaimana diamanatkan.

FAP Agri meyakini bahwa dengan mencatatkan kinerja operasional efektif dan kinerja finansial optimal, Perusahaan dapat semakin berkembang dan memberikan distribusi nilai ekonomi yang lebih besar. Untuk itu, FAP Agri menjalankan praktik bisnis terbaik dengan digawangi para profesional. Hingga 31 Desember 2022, wewenang pengelolaan kinerja ekonomi berada di bawah koordinasi Direktur Utama, Direktur Plantation, Sustainability Head, Accounting Head dan Finance Head. [103-1] [103-2] [103-3]

Term Plan (RJPP), Key Performance Indicators (KPI), and FAP Agri Group Sustainability Policy on October 10, 2019, which refers to 2020-2024 National Medium-Term Development Plan (RPJMN) to create sustainable palm oil development, namely providing access to fair and inclusive development, and protecting the environment, so as to maintain the improvement of life quality from one generation to the next. Its implementation is carried out by referring to regulations related to business and the principles of sustainable development.

As a manifestation of our commitment to economic performance, we actualize it by:

1. *Distributing economic value to stakeholders.*
2. *Providing wide employment opportunities, especially for local workers.*
3. *Providing indirect economic impact through sustainable CSR activities.*
4. *Strictly reject behavior related to Corruption, Collusion, Nepotism (KKN), business monopoly and unfair competition.*
5. *Make tax payments as mandated.*

FAP Agri believes that effective operational performance and optimal financial performance will support the Company's growth and provide a greater distribution of economic value. Hence, FAP Agri carries out the best business practices with the professionals. As of December 31, 2022, the President Director, Plantation Director, Sustainability Head, Accounting Head and Finance Head is responsible to manage economic performance. [103-1] [103-2] [103-3]

NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DIHASILKAN DAN DIDISTRIBUSIKAN

Direct Economic Value Generated and Distributed

Berdasarkan kinerja seperti tersebut di atas, maka dapat disampaikan pencapaian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan nilai ekonomi yang didistribusikan Perusahaan di tahun 2022. Nilai ekonomi yang didistribusikan adalah manfaat ekonomi yang diberikan Perusahaan kepada para pemangku kepentingan, seperti pembayaran pajak, dividen, maupun realisasi dana untuk program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan pada 2022 selengkapnya adalah sebagai berikut: [201-1] [F.2]

The aforementioned performance reflects the achievement of the Company's direct economic value generated and distributed in 2022. The economic value distributed is the economic benefits provided by the Company to stakeholders, such as payment of taxes, dividends, and realization of funds for the Corporate Social Responsibility (CSR) program. The direct economic value generated and distributed in 2022 is as follows: [201-1] [F.2]

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi dalam 3 tahun terakhir

Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing or Investment Targets, Income, and Profit and Loss in the last 3 years

Keterangan Description	Satuan Unit	Target RKAP (Rp Juta) ABOP Target (Rp Million)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)	Persentase Pencapaian Achievement Percentage
Kinerja Keuangan <i>Financial Performance</i>				
Penjualan Neto <i>Net Sales</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	4.499.603	4.828.634	107,31%
Laba Bersih Tahun Berjalan <i>Net Profit for the Year</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	920.614	749.311	81,39%
Kinerja Produksi <i>Production Performance</i>				
Tandan Buah Segar (TBS) <i>Fresh Fruit Bunches (FFB)</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	1.086.147	1.202.008	110,67%
Minyak Sawit Mentah (CPO) <i>Crude Palm Oil (CPO)</i>	Rp juta <i>Rp million</i>	234.615	277.058	118,09%

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan Keuangan Berkelanjutan dalam 3 Tahun Terakhir

Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance in the Last 3 Years

Pada tahun 2022, Perseroan tidak melakukan investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sedang berjalan. [F.3]

In 2022, the Company did not invest in financial instruments or ongoing projects. [F. 3]

Perolehan dan Pendistribusian Nilai Ekonomi

Economic Values Generated and Distributed

Perhitungan perolehan dan pendistribusian nilai ekonomi FAP Agri berdasarkan laporan posisi keuangan konsolidasian dengan Anak Perusahaan. Pada tahun 2022, FAP Agri mencatatkan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan sebesar Rp4.828.634 juta, tumbuh 42,39% dari tahun 2021. Dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan tersebut, FAP Agri mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan sebesar Rp3.651.667 juta, tumbuh 32,09% dari tahun 2021 untuk biaya operasional, biaya karyawan, pembayaran dividen kepada pemegang saham, pembayaran pajak kepada negara dan investasi sosial kemasyarakatan. [201-1]

Calculation of economic values acquisition and distribution of FAP Agri is based on the consolidated statement of financial position with Subsidiaries. In 2022, FAP Agri recorded direct economic values generated of Rp4,828,634 million, increased by 42.39% from 2021. From the direct economic values generated, FAP Agri distributed economic values to the stakeholders of Rp3,651,667 million, increased by 32.09% from 2021 for operational costs, employee costs, dividend payments to the shareholders, tax payments to the State and social investment.



Indikator <i>Indicator</i>	Tahun <i>Year</i>		
	2022	2021	2020
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan <i>Direct Economic Values Generated</i>	4.828.634	3.391.236	2.617.957
Penjualan Neto <i>Net Sales</i>	4.828.634	3.390.497	2.617.336
Pendapatan Lainnya <i>Other Income</i>	10.106	739	621
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan <i>Economic Values Distributed</i>	3.651.667	2.764.586	2.470.234
Biaya Operasional* <i>Operating expenses*</i>	2.914.050	2.256.764	2.024.459
Biaya Karyawan <i>Employee costs</i>	591.506	451.763	414.230
Pembayaran Dividen kepada Pemegang Saham <i>Dividend payment to the shareholders</i>	-	-	-
Pembayaran Pajak Dividen kepada Negara <i>Tax payments to the State</i>	142.319	55.309	31.119
Investasi Sosial Kemasyarakatan <i>Social investment</i>	3.792	750	426
Nilai Ekonomi yang Ditahan (Nilai Ekonomi yang Dihasilkan-Nilai Ekonomi yang Didistribusikan) <i>Retained Economic Values (Economic Value Generated-Economic Value Distributed)</i>	1.187.073	626.650	147.723

*Biaya operasional di luar biaya gaji karyawan dan pajak bumi dan bangunan
Operating costs excluding employee salaries as well as land and building tax

IMPLIKASI FINANSIAL, RISIKO, DAN PELUANG AKIBAT PERUBAHAN IKLIM

Implications on Finance, Risks and Opportunities due to Climate Change

Dalam pelaksanaan kegiatan produksinya, Perusahaan memiliki kemungkinan untuk mendapatkan implikasi dari risiko cuaca buruk, iklim, penyakit tanaman, hama dan bencana alam dan kebakaran lahan. Cuaca buruk, penyakit dan hama tanaman, bencana alam, kebakaran lahan dan lain-lain memberikan pengaruh yang signifikan pada produksi dan panen tandan buah segar. Curah hujan yang rendah menyebabkan kelapa sawit menghasilkan lebih sedikit bunga yang berkembang menjadi tandan buah segar, sedangkan curah hujan yang tinggi menghambat pemupukan kelapa sawit sehingga panen tandan buah segar berkurang. Kebakaran lahan dapat merusak tanaman kelapa sawit. Adapun asap dari kebakaran tersebut akan menghalangi sinar matahari yang berdampak negatif terhadap produksi tandan buah segar dari perkebunan dan hasil produksi Pabrik Kelapa Sawit Anak Perusahaan.

In carrying out its production activities, the Company is exposed to the implications from the risks of bad weather, climate, plant diseases, pests and natural disasters and land fires. Such risks are likely to have a significant impact on the production and harvest of fresh fruit bunches. Low rainfall causes the oil palm to produce fewer flowers which develop into fresh fruit bunches, while high rainfall inhibits the fertilization of the oil palm so that the harvest of fresh fruit bunches decreases. Land fires can damage oil palm plantations. The smoke from the fire will block the sunlight which has a negative impact on the production of fresh fruit bunches from the plantations and the production of the Subsidiary's Palm Oil Mills.

Untuk mengantisipasi risiko ini, Perusahaan menerapkan praktik perkebunan terbaik, termasuk penggunaan benih berkualitas yang memiliki daya tahan tinggi di semua pengembangan perkebunan baru, menggunakan gerbang dan sistem resapan air untuk cadangan air selama musim kemarau yang panjang, menerapkan limbah tandan buah segar ke lahan perkebunan sebagai mulsa, menerapkan tindakan konservasi tanah dan anti erosi, menanam tanaman penutup untuk mengurangi gulma dan hama; dan melakukan analisis tanah kimia untuk menentukan jenis pupuk terbaik. [201-2]

Kebijakan Program Pensiun

Pension Program Policy

SDM yang sejahtera merupakan kunci dalam mengaktualisasikan kontribusi yang optimal. Oleh karena itu, FAP Agri menyediakan manfaat program pensiun yang disediakan bagi seluruh pegawai tetap. Implementasinya dilakukan sesuai persyaratan minimum Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pada 31 Desember 2022 dan 2021. FAP Agri menghitung selisih antara imbalan yang diterima karyawan berdasarkan undang-undang berlaku dengan manfaat yang diterima dari program pensiun untuk pensiun normal. Usia pensiun normal di FAP Agri adalah untuk pegawai berusia mulai dari 55 tahun. Manfaat program pensiun yang disiapkan Perusahaan dilaksanakan melalui Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua bekerja sama dengan BPJS Ketenagakerjaan. [103-2, 201-3, 102-35]

To mitigate this risk, the Company implements the best agricultural practices, including the use of high-quality, resilient seeds in all new plantation developments, using water gates and water catchment systems for water reserves during the long dry season, applying fresh fruit bunch waste to plantation land as mulch, implementing soil conservation and anti-erosion measures, planting cover crops to reduce weeds and pests; and perform chemical soil analysis to determine the best type of fertilizer. [201-2]

Prosperous human resources are the key in actualizing optimal contributions. Therefore, FAP Agri provides pension program benefits that are provided for all permanent employees. Its implementation is carried out according to the minimum requirements of Law no. 13 of 2003 concerning Employment as of December 31, 2022 and 2021. FAP Agri calculates the difference between the benefits received by employees based on the applicable law and the benefits received from the pension plan for normal pensions. The normal retirement age at FAP Agri is for employees starting at 55 years old. The benefits of the pension program prepared by the Company are carried out through Jaminan Pensiun and Jaminan Hari Tua in collaboration with BPJS Ketenagakerjaan. [103-2, 201-3, 102-35]

Bantuan Subsidi Pemerintah

Financial Assistance from the Government

Sepanjang tahun 2022, FAP Agri tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah. [201-4]

Throughout 2022, FAP Agri did not receive any financial assistance from the government. [201-4]

Kesetaraan Upah Minimum

Equality of Minimum Wage

FAP Agri mendorong tumbuhnya loyalitas dan dedikasi pekerjaannya melalui kebijakan sistem pengupahan yang adil, wajar, dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Sistem pengupahan yang kompetitif dan adil sesuai beban pekerjaan masing-masing diyakini akan mendorong performa terbaik pekerja. Dalam pemberian dan penentuan besarnya tentu FAP Agri tidak membedakan agama, jenis kelamin, dan ras guna menghindari adanya diskriminasi antar pegawai. [202-1]

FAP Agri encourages higher employee loyalty and dedication through a fair, reasonable wage system policy and in accordance with applicable employment regulations. We believe that a competitive and fair wage system according to each workload will encourage the best performance. In awarding and determining the amount, FAP Agri does not discriminate between religion, gender, and race in order to avoid discrimination between employees. [202-1]

TENAGA KERJA LOKAL

Local Workers

Berdasarkan Siaran Pers HM.4.6/82/SET.M.EKON.3/04/2021 Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia, disebutkan bahwa industri kelapa sawit di Indonesia telah menyediakan lapangan pekerjaan sebesar 16 juta tenaga kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Hal ini sejalan dengan komitmen FAP Agri untuk senantiasa mengutamakan pelibatan masyarakat lokal.

Secara ekonomi, tindakan tersebut memberdayakan ekonomi masyarakat setempat dimana karyawan menerima upah sesuai dengan ketentuan dari pemerintah daerah tempat kegiatan operasional berjalan (Upah Minimum Regional/UMR). Secara sosial, upaya ini semakin menegaskan posisi FAP Agri sebagai salah satu institusi yang diakui oleh masyarakat dan memberikan kontribusi positif bagi pemberdayaan perekonomian lokal. [202-1]

Based on the Press Release HM.4.6/82/SET.M.EKON.3/04/2021, the Coordinating Ministry for Economic Affairs of the Republic of Indonesia stated that the palm oil industry in Indonesia has provided employment for 16 million workers, either directly and indirectly. This conforms with FAP Agri's commitment to always prioritize the involvement of local communities.

Economically, this action empowers the local community's economy through the wage that is in accordance with the provisions of the regional government (Regional Minimum Wage/UMR). Socially, this further confirms FAP Agri's position as one of the institutions that is recognized by the community and makes a positive contribution to empowering the local economy. [202-1]

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
Jumlah Karyawan Total Employees	13.202	9.161	8.737
Jumlah Karyawan Lokal Number of Local Employees	643	586	451
Persentase Tenaga Kerja Lokal Percentage of Local Employees	4,87%	6,40%	5,16%

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG

Indirect Economic Impact

Dalam hal investasi infrastruktur dan dukungan layanan, FAP Agri melakukannya secara berkala. Pada tahun sebelumnya, Perusahaan melakukan penerapan program perbaikan infrastruktur panen yang mendorong peningkatan produksi serta kenaikan harga Minyak Sawit Mentah. Secara umum, Perusahaan melakukan investasi barang modal dalam bentuk tanaman, tanah, pabrik kelapa

FAP Agri regularly contributes to infrastructure investment and service support. In the previous year, the Company implemented a harvest infrastructure improvement program which led to increased production and an increase in the price of Crude Palm Oil. In general, the Company invests in capital goods in the form of plants, land, palm oil mills, buildings and infrastructure, machinery and installations, agricultural

sawit, bangunan dan infrastruktur, mesin dan instalasi, alat pertanian, alat pengangkutan dan inventaris. Tujuan investasi tersebut adalah mendukung kinerja operasional dan meningkatkan kapasitas produksi untuk kelancaran proses bisnis. [203-1]

Secara keseluruhan, FAP Agri telah memberikan kontribusi terbaiknya dalam memberikan dampak signifikan yang mengubah tatanan hidup masyarakat. Salah satunya adalah memberikan pengetahuan yang mengubah kondisi masyarakat dari sebelumnya tidak memiliki akses dan pengetahuan, menjadi memiliki keahlian hingga tercipta lapangan pekerjaan. Selain itu juga terjadi perubahan perilaku yang juga berdampak positif terhadap kesehatan masyarakat serta kualitas hidup yang lebih baik. [203-2]

Secara lebih spesifik, Perusahaan telah memberikan manfaat bagi para petani kecil mandiri yang berasal dari penduduk setempat melalui program plasma dan kemitraan. Kerja sama ini mengambil bentuk yang variatif yang semuanya menempatkan posisi Perusahaan dan mitra petani dalam keadaan yang saling menguntungkan. Dengan memegang prinsip-prinsip PADIATAPA (Persetujuan Atas Dasar Informasi Awal Tanpa Paksaan) atau FPIC (Free Prior Informed Consent) yang dilakukan dalam setiap pembangunan kebun, FAP Agri dapat melakukan pendataan terhadap petani-petani yang mau berkolaborasi/bermitra dengan Perusahaan untuk membangun perkebunan yang sehat dan berkelanjutan.

FAP Agri membantu petani plasma untuk mengembangkan dan mengelola kebun mereka sampai pohon kelapa sawit mencapai usia produktif dan setelah itu kebun tersebut diserahkan kembali kepada petani untuk dikelola. Dalam skema kemitraan lainnya, FAP Agri memikul tanggung jawab untuk mengembangkan dan mengelola plot plasma atas nama petani kecil ini bahkan setelah jatuh tempo. Petani plasma mendapatkan keuntungan dengan menjual hasil panen TBS mereka ke perusahaan dengan harga yang ditentukan Pemerintah. Petugas lapangan FAP Agri juga memberikan bantuan teknis dan pelatihan praktis seperti stok benih berkualitas dan saran tentang pengadaan dan penggunaan pupuk dan pestisida yang akan menambah pengetahuan petani dalam meningkatkan kualitas hasil kelapa sawit.

Dengan pemberdayaan petani kecil mandiri ini, Perusahaan mendapatkan kontribusi sekitar 19% dari total pasokan TBS yang dikelola secara keseluruhan oleh Perusahaan. Dengan penguasaan lahan inti sebesar >74 ribu hektar, Perusahaan memiliki kompetensi untuk ikut membangun kualitas pokok dan buah para petani secara bersama dengan segala sumber daya yang dimiliki oleh Perusahaan. Melalui program kemitraan tersebut, Perusahaan meningkatkan hasil panen dan memberikan penghasilan berkelanjutan bagi ribuan orang petani kecil yang secara langsung berdampak pada pertumbuhan ekonomi lokal dan peningkatan standar hidup.

equipment, transportation and inventory. This aims to support operational performance so as to increase production capacity for smooth business processes. [203-1]

Overall, FAP Agri has contributed its best in giving a significant impact that improves the life of the community. One of which is providing knowledge that changes the condition of the community from previously not having access and knowledge, to having expertise so as to create jobs. In addition, there has also been a change in behavior which also has a positive impact on public health and a better quality of life. [203-2]

More specifically, the Company has provided benefits to independent small farmers from local residents through plasma and partnership programs. This cooperation takes a variety of forms, all of which place the Company and its farmer partners in a mutually beneficial position. By holding the principles of PADIATAPA (Approval on the Basis of Initial Information Without Force) or FPIC (Free Prior Informed Consent) carried out in every estate development, FAP Agri may collect data on farmers who want to collaborate/partner with the Company to build healthy and sustainable plantations.

FAP Agri assists plasma farmers to develop and manage their estate until the oil palm trees reach productive age and after that the plantations are handed back to farmers to manage. In another partnership scheme, FAP Agri assumes responsibility for developing and managing plasma plots on behalf of these smallholder farmers even after maturity. Plasma farmers benefit by selling their FFB harvested products to the Company at government-stipulated prices. FAP Agri field officers also provide technical assistance and practical training such as quality seed stocks and advice on the procurement and use of fertilizers and pesticides that will increase farmers knowledge in improving the quality of palm oil products.

By empowering these independent small farmers, the Company gets a contribution of about 19% of the total supply of FFB managed by the Company as a whole. With a core land bank control of >74 thousand hectares, FAP Agri has the competence to participate in developing the quality of staples and fruit for farmers together with all the resources owned by the Company. Through this partnership program, the Company increases yields and provides sustainable income for thousands of small farmers which directly impacts local economic growth and improves living standards.

Pemasok Lokal

Local Supplier

Dalam memenuhi kebutuhan operasionalisasi bisnisnya, FAP Agri memprioritaskan pemasok lokal dalam proses pengadaannya. Pada tahun 2022, Perusahaan mencatat proporsi untuk pemasok lokal sebesar 100% dibandingkan pemasok asing. [204-1]

To fulfill the needs of its business operations, FAP Agri prioritizes local suppliers in its procurement process. In 2022, the Company records the proportion for local suppliers of 100% compared to foreign suppliers. [204-1]

Perilaku Anti Persaingan Usaha

Anti Competition Behavior

Persaingan usaha yang sehat menjadi salah satu prinsip yang melandasi FAP Agri dalam menjalankan kegiatan usahanya. Kebijakan ini sejalan dengan upaya Pemerintah dalam mencegah praktik bisnis monopoli dan persaingan tidak sehat yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktik Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Selama periode pelaporan, tidak terdapat pengaduan sehingga tidak ada sanksi ataupun tindakan hukum yang dilakukan terhadap Perusahaan. [206-1]

Fair business competition is one of FAP Agri's principles in carrying out its business activities. This policy conforms with the Government's efforts to prevent monopolistic business practices and unfair competition as stipulated in Law Number 5 of 1999 concerning Prohibition of Monopolistic Practices and Unfair Business Competition. During the reporting period, there were no complaints so that no sanctions or legal actions against the Company. [206-1]

Pajak

Taxes

Pendekatan perpajakan yang dilakukan oleh FAP Agri dilakukan melalui dukungan penuh terhadap aspirasi perpajakan yang bertujuan untuk mendorong pembangunan nasional. Untuk itu, FAP Agri mentaati setiap regulasi pajak yang berlaku dan mengikuti perubahannya. Dalam pelaksanaannya, FAP Agri memenuhi segala kewajiban perpajakan sesuai ketentuan yang berlaku sebagai bagian dari etika dan integritas, di antaranya pembayaran dan pelaporan perpajakan tepat waktu. Perusahaan melakukan komunikasi rutin dengan otoritas pajak seperti Direktorat Jenderal Pajak dan Pemerintah Daerah. Perusahaan mengoptimalkan proses ini untuk menentukan strategi pemenuhan pajak yang baik serta advokasi yang dibutuhkan Perusahaan. Adapun, FAP Agri adalah entitas yang didirikan pada yurisdiksi negara Indonesia, sehingga Perusahaan senantiasa tunduk pada peraturan perpajakan yang berlaku di Indonesia. [207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

The tax approach taken by FAP Agri is carried out through full support for tax aspirations to encourage national development. Therefore, FAP Agri complies with each applicable tax regulation and follows the changes in its implementation, FAP Agri fulfills all tax obligations in accordance with applicable regulations as part of ethics and integrity, including timely tax payments and reports. The Company maintains regular communication with tax authorities such as the Directorate General of Taxes and Regional Governments. The Company optimizes this process to determine a good tax compliance strategy and the needs for advocacy. FAP Agri resides in the jurisdiction of Indonesia, thus the Company is always subject to the tax regulations in force. [207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

Pada tahun 2022, pembayaran pajak Perusahaan adalah sebagai berikut:

In 2022, the Company's tax payments were as follows:

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
Pajak Penghasilan Badan/ <i>Corporate Income Tax</i>	124.105	38.600	14.203
Pajak Bumi dan Bangunan/ <i>Land and Building Tax</i>	18.214	16.708	16.916
Total Pajak/ <i>Total Tax</i>	142.319	55.308	31.119

04.



LINGKUNGAN

Environment





KOMITMEN MENJAGA KUALITAS EKOSISTEM LINGKUNGAN

Commitment To Maintaining The Quality Of Environmental Ecosystems

Peran sektor pertanian sebagai salah satu kontributor penting dalam menopang pertumbuhan ekonomi nasional tidak terlepas dari dukungan subsektor perkebunan terutama dari komoditas kelapa sawit. Industri kelapa sawit terbukti mampu menyerap tenaga kerja dengan jumlah yang tinggi, membangun kemajuan pedesaan, hingga mengurangi tingkat kemiskinan dengan cukup signifikan.

Kementerian Koordinator Bidang Perkonomian Republik Indonesia menyatakan bahwa Indonesia merupakan negara produsen sawit terbesar di dunia yang menyumbang 54% *market share* global. Hal ini mendorong kinerja ekspor produk industri kelapa sawit Indonesia hingga menjangkau lebih dari 125 negara untuk keperluan pangan, energi, dan aneka industri hilir lainnya.

Sebagai produsen minyak kelapa sawit yang telah berkiprah selama lebih dari 25 tahun, FAP Agri menyadari bahwa di balik kontribusi besar tersebut, tersimpan pula potensi dampak besar terhadap lingkungan hidup. Oleh karena itu, FAP Agri menunjukkan komitmennya dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan dengan mengimplementasikan praktik kelapa sawit berkelanjutan seraya terus berupaya meminimalisir dampak negatif yang dihasilkan.

Pendekatan Kami *Our Approach*

Topik pengelolaan lingkungan termasuk ke dalam topik keberlanjutan berkategori “High”. Topik ini menjadi signifikan karena operasionalisasi bisnis FAP Agri melekat pada industri yang berisiko tinggi terhadap timbulnya permasalahan lingkungan hidup seperti deforestasi, hilangnya keanekaragaman hayati, pembukaan lahan dengan membakar, eksploitasi pekerja dan pencemaran lingkungan.

Untuk meminimalisir potensi risiko tersebut, FAP Agri berkomitmen mengimplementasikan pendekatan praktik kelapa sawit berkelanjutan dan pertanian yang bertanggung jawab. Implementasinya dilakukan dengan mengacu pada peraturan lingkungan dan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan, terutama sebagai berikut:

- Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Presiden Nomor 98 Tahun 2021 tentang Nilai Ekonomi Karbon;

The role of the agricultural sector as an important contributor in supporting national economic growth is inseparable from the support of the plantation sub-sector, especially from the palm oil commodity. The palm oil industry has been proven to be able to absorb a large number of workers, drive rural progress, and significantly reduce poverty levels.

The Coordinating Ministry for Economic Affairs of the Republic of Indonesia stated that Indonesia is the largest palm oil producing country in the world which accounts for 54% of the global market share. This has boosted the export performance of Indonesian palm oil products to reach more than 125 countries for food, energy and various other downstream industries.

Throughout our 25 years journey as a palm oil producer, FAP Agri realizes that our significant contribution also holds a quite big impact potential on the environment. Therefore, FAP Agri manifests its commitment in maintaining the quality of the environmental ecosystem by implementing sustainable palm oil practices while continuing the efforts to minimize the potential negative impacts.

The environmental management topic is considered as “High” category. This sustainability topic is significant because FAP Agri’s business operations are attached to industries that impose high risk on environmental issues such as deforestation, loss of biodiversity, land clearing by burning, exploitation of workers and environmental pollution.

To minimize these potential risks, FAP Agri is committed to implementing a sustainable palm oil practice approach and responsible agriculture. Its implementation is carried out with due regards to environmental regulations and the following principles of sustainable development:

- Government Regulation Number 22 of 2021 concerning the Implementation of Environmental Protection and Management;
- Presidential Regulation Number 98 of 2021 concerning Economic Values of Carbon;



- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2021 Tentang Tata Cara Penerbitan Persetujuan Teknis dan Surat Kelayakan Operasional Bidang Pengendalian Pencemaran Lingkungan; dan
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021 Tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun.

Manifestasi dari komitmen terhadap lingkungan tersebut, kami aktualisasikan dengan:

- Perlindungan dan konservasi menyeluruh, terutama di area yang teridentifikasi memiliki stok karbon yang tinggi (SKT) dan bernilai konservasi tinggi (NKT);
- Tidak melakukan pembangunan baru di area gambut dengan kedalaman berapapun;
- Memastikan seluruh aktivitas pengembangan dilakukan dengan Tanpa Bakar (*Zero Burning*); dan
- Terus memperbaharui *knowledge* terkait praktik keberlanjutan untuk memastikan implementasi *best practice* yang melebihi standar sertifikasi dan kepatuhan hukum.

Pengelolaan kinerja lingkungan Perusahaan berada di bawah koordinasi Direktur Utama, Direktur *Plantation* dan *Sustainability Head*.

- *Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 5 of 2021 concerning Procedures for Issuing Technical Approval and Operational Eligibility Letters in the Field of Environmental Pollution Control; and*
- *Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 6 of 2021 concerning Procedures and Requirements for Management of Hazardous and Toxic Waste.*

To manifest such commitment we carry out the following actions:

- *No new development in High Conservation Value (HCV) and High Carbon Stock (HCS) areas;*
- *No new development in peat areas of any depth;*
- *All development activities are carried out with Zero Burning; and*
- *Continuous efforts to renew sustainability practices above what is stipulated by certification standards and legal compliance.*

The Company's Environmental performance management of is under the coordination of the President Director, Plantation Director and Sustainability Head.



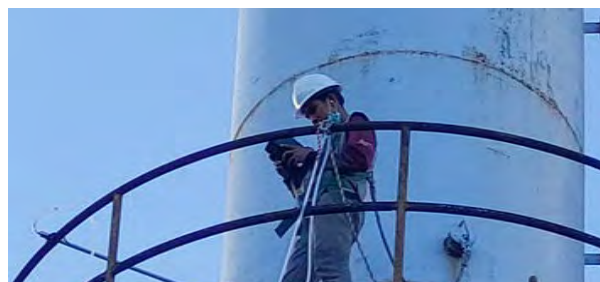
Pengambilan Sampel Air Sungai
River Water Sampling



Pengambilan Sampel Udara Ambien
Ambience Air Sampling



Pengukuran Emisi (Kendaraan & Boiler)
Emission Test (Vehicle & Boiler)



MENJAGA KEANEKARAGAMAN HAYATI

Protecting Biodiversity

Indonesia adalah negara yang memiliki tingkat keanekaragaman jenis hayati yang sangat tinggi dan merupakan gabungan dari keanekaragaman hayati Asia maupun Australia (Australasia). Sebagai kawasan pertemuan kedua benua, Indonesia menjadi rumah dari ragam keanekaragaman hayati yang memiliki peranan penting dalam lanskap dunia, baik dari segi endemisitas dan dari segi jumlah kekayaan spesies.

FAP Agri menyadari bahwa kegiatan operasional yang dilakukan berpotensi memberikan dampak yang signifikan terhadap keberlangsungan keanekaragaman hayati. Diantaranya seperti deforestasi yang dapat mengganggu habitat utama di wilayah operasional atau polusi dan pencemaran air sebagai akibat dari penggunaan produk kimia. Untuk itu, FAP Agri mengkategorikan hal ini sebagai salah satu topik material dalam isu keberlanjutan FAP Agri. [304-2] [F.9]

Beberapa lokasi operasi FAP Agri seperti lahan dan perkebunan berada berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung, atau terdiri dari area yang memiliki Nilai Konservasi Tinggi (NKT/HCV) dan area dengan Stok Karbon Tinggi (SKT/HCS). Oleh karenanya, FAP Agri mencantumkan komitmen mengelola area konservasi dalam Kebijakan Keberlanjutan. Komitmen dan tujuan yang terkait dengan keanekaragaman hayati dalam Kebijakan Keberlanjutan FAP Agri adalah menerapkan perlindungan terhadap area NKT dan SKT serta mempertahankan kebijakan pembukaan lahan tanpa bakar (*Zero Burning Policy*). Ini juga menjadi komitmen FAP Agri dalam mendukung SDGs Tujuan No.15 yaitu Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati. [304-1] [F.9]

Indonesia is a rich country blessed by a high level of biodiversity combined from Asian and Australian (Australasia) biodiversity. As the meeting point of the two continents, Indonesia is home to a variety of biodiversity that has an important role in the world's landscape, both in terms of endemism and in terms of the remaining number.

FAP Agri realizes that its operational activities have the potential to significantly impact the sustainability of biodiversity. Among others is through deforestation which might disturb the main habitat in operational areas or pollution and water pollution as a result of the use of chemical products. For this reason, FAP Agri categorizes this as one of the material topics in FAP Agri's sustainability issues. [304-2][F.9]

FAP Agri's several operational locations such as land and plantations are located adjacent to Protected Areas and Areas with High Biodiversity Value Outside Protected Areas, or consist of areas with High Conservation Value (HCV/HCV) and areas with High Carbon Stock (HCS/HCS). Therefore, FAP Agri includes a commitment to managing conservation areas in the Sustainability Policy. The commitments and objectives related to biodiversity in the FAP Agri Sustainability Policy are to implement protection of HCV and HCS areas and to maintain Zero Burning Policy. This is also FAP Agri's commitment to supporting SDGs Goal No. 15 which is to protect, restore and support sustainable use of terrestrial ecosystems, manage forests sustainably and prevent the loss of biodiversity. [304-1][F.9]



Perlindungan dan Manajemen Area NKT dan SKT

Protection and Management of HCV and HCS Areas

Dalam upaya menjaga keanekaragaman hayati, FAP Agri telah menentukan target konservasi berdasarkan analisa komprehensif atas wilayah operasional Perusahaan. FAP Agri menggunakan Pendekatan NKT dan SKT sebagai kriteria dan metodologi yang memungkinkan pengidentifikasian wilayah yang perlu dilindungi untuk meminimalkan dampak sosial dan lingkungan yang berasal dari pembangunan. Pendekatan NKT dan SKT menjadi medium penting dalam pengambilan keputusan konservasi yang digunakan untuk mengidentifikasi dan melindungi hutan, dan kedua pendekatan tersebut menggunakan konsultasi masyarakat, pemetaan tutupan lahan, analisis deskriptif dan beberapa survei lapangan untuk menggambarkan hutan bernilai tinggi.

Secara lebih spesifik, NKT adalah nilai-nilai biologis, ekologis, sosial, atau budaya yang dianggap sangat signifikan atau penting, pada tingkat nasional, regional, atau global. Berdasarkan NKT, FAP Agri mengidentifikasi areal-areal penting seperti habitat orangutan, tempat sakral, dan daerah penting bagi penduduk setempat atau masyarakat adat.

Di sisi lain, Global Land Use Change yang merupakan bagian dari WWF mendefinisikan SKT sebagai metode untuk membedakan antara hutan yang berharga untuk perlindungan, dan hutan yang terdegradasi dengan nilai karbon dan keanekaragaman hayati rendah. Pendekatan SKT dikembangkan untuk lanskap hutan yang terfragmentasi di daerah tropis yang lembab, dan telah divalidasi di Indonesia. Pendekatan SKT menggunakan data satelit dan pengamatan lapangan untuk membuat stratifikasi vegetasi ke dalam enam kelas hutan yang berbeda. Vegetasi dibedakan menjadi Hutan dengan Kepadatan Tinggi, Kepadatan Sedang, dan Kepadatan Rendah, Hutan Muda yang Sedang Tumbuh, Semak Belukar, dan Lahan Terbuka/Kosong. Empat jenis hutan pertama dapat dianggap sebagai hutan SKT. Hak dan penggunaan atas tanah masyarakat juga dipetakan, berikut analisis area hutan kecil untuk mengidentifikasi kawasan hutan yang layak dilindungi. [304-3] [F.10]

As we endeavor to protect biodiversity, FAP Agri has determined conservation targets based on a comprehensive analysis of the Company's operational areas. FAP Agri uses the HCV and HCS Approaches as the criteria and methodology that allows identification of areas that need to be protected in order to minimize social and environmental impacts stemming from development. The HCV and HCS approaches are important conservation decision-making tools used to identify and protect forests, and both approaches use community consultation, land cover mapping, descriptive analysis and some field surveys to delineate high-value forests.

HCV are biological, ecological, social or cultural values that are considered highly significant or important at national, regional or global level. Based on HCV, FAP Agri identifies important areas such as orangutan habitat, sacred and importance places to local residents or indigenous communities.

On the other hand, Global Land Use Change, a part of WWF, defines HCS as a method to distinguish forests that are valuable for protection, and degraded forests with low carbon value and biodiversity. The HCS Approach was developed for fragmented forest landscapes in the humid tropics, and has been validated in Indonesia. The HCS Approach uses satellite data and field observations to stratify vegetation into six different forest classes. Vegetation is divided into High Density, Medium Density, and Low Density, Young Growing Forest, Shrubs, and Open/Empty Land. The first four can be considered HCS forest. Community land rights and uses are also mapped, along with an analysis of small forest areas to identify forest areas that need protections. [304-3][F. 10]



Pada tahun 2022, FAP Agri terus berupaya mempertegas komitmen dan pencapaiannya terhadap perlindungan area NKT dan SKT. Hal tersebut sebagaimana terlihat pada progress yang telah tercapai dan penetapan target untuk tahun mendatang yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

In 2022, FAP Agri reaffirms its commitments and achievements towards the protection of HCV and HCS areas. It is reflected within the progress that has been achieved and future targets as follows:

Progress Komitmen dan Target Perlindungan Area NKT dan SKT [GRI 103-2]

Progress of Commitments and Targets for the Protection of HCV and HCS Areas [GRI 103-2]

Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
Memastikan seluruh area konservasi NKT & SKT dapat terjaga <i>Ensuring that all HCV & HCS conservation areas are maintained</i>	Tidak terdapat pembangunan/ Pembukaan di area konservasi (0 Ha) <i>No development/clearing in the conservation areas (0 Ha)</i>	Memastikan seluruh area konservasi NKT & SKT dapat terjaga <i>Ensuring that all HCV and HCS conservation areas are maintained</i>
Memastikan area konservasi telah memiliki marking <i>signboard</i> <i>Ensuring that the conservation area has a marking signboard</i>	Sosialisasi basemap/printing area konservasi dan <i>signboarding</i> telah mencapai 80% <i>Socialization of conservation area basemap/printing and signboarding has reached 80%</i>	Memastikan seluruh area konservasi telah memiliki marking <i>signboard</i> <i>Ensuring that the conservation area has a marking signboard</i>
Melakukan sosialisasi internal ke staf kebun dan kontraktor (jika ada) <i>Conducting internal socialization to plantation staff and contractors (if any)</i>	Sosialisasi basemap/printing area konservasi kepada kontraktor telah dilakukan <i>Socialization of conservation area basemap/printing to contractors has been carried out</i>	Tidak menggunakan bahan-bahan kimiawi (pupuk atau semprotan) di daerah sempadan sungai <i>Do not use chemicals (fertilizers or spray) in the buffer area</i>

Pembukaan Lahan Tanpa Bakar serta Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan

Zero Burning as well as Prevention and Management of Forest and Land Fires

Hilangnya hutan dan perubahan penggunaan lahan berpotensi memberikan dampak terhadap iklim lokal dan regional. FAP Agri menyadari bahwa risiko ini terkait dengan aktivitas bisnis yang dijalankan, terutama potensi terjadinya kebakaran hutan. Kebakaran hutan merupakan risiko rutin dan konstan yang dapat terjadi di area perkebunan dan sekitarnya. Risiko ini juga menyimpan potensi dampak besar bagi lingkungan, dengan adanya potensi kerusakan tumbuh-tumbuhan dan satwa liar, pencemaran udara, peningkatan emisi gas rumah kaca hingga berimplikasi kepada permasalahan hukum. Hal ini menjadi *concern* FAP Agri untuk menghindari dan mengendalikan dampaknya terhadap proses bisnis secara keseluruhan dan terhadap masyarakat luas. Kebijakan tegas mengenai pembukaan tanpa bakar ini juga kami sosialisasikan secara rutin kepada seluruh pemasok TBS kami.

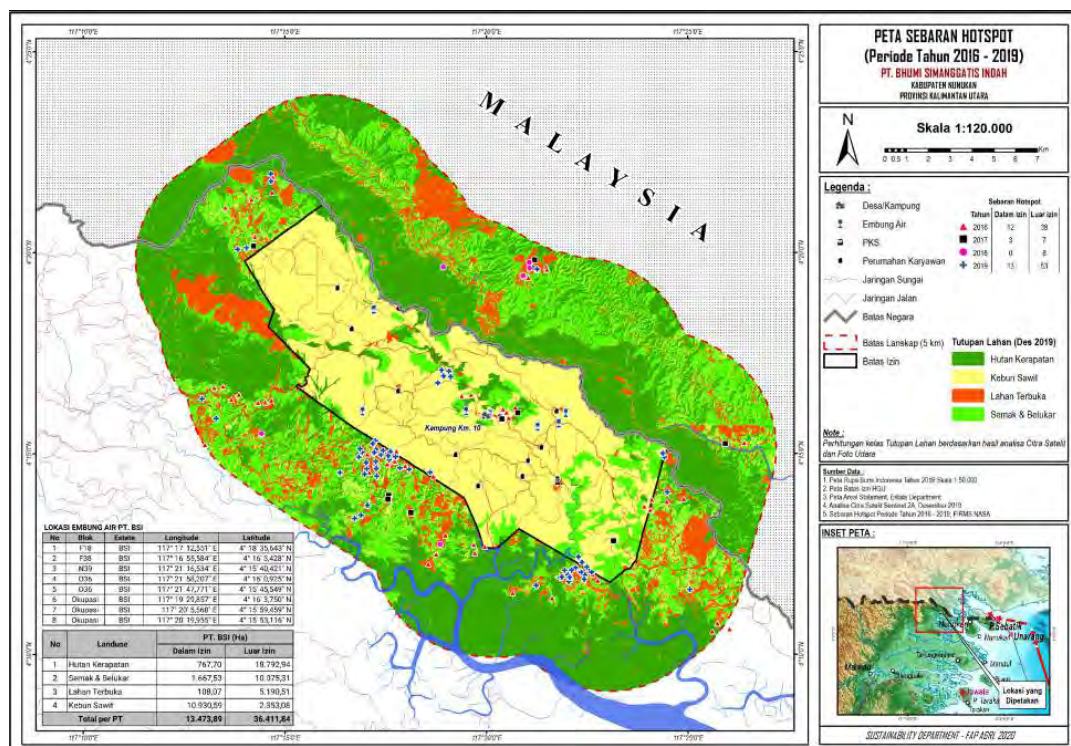
FAP Agri telah berkomitmen untuk mengimplementasikan Kebijakan Pembukaan Lahan Tanpa Bakar (*Zero Burning Policy*) termasuk dalam perluasan atau penanaman kembali (*replanting*). Komitmen ini dilakukan beriringan dengan analisa mendalam terkait profil histori kejadian kebakaran atau melalui penilaian indeks Risiko Kebakaran Hutan dan Lahan (Karhutla). Kajian Risiko Bencana ini mengambil waktu dari tahun ke tahun sebagai data basis untuk dapat melihat tren yang terjadi.

Loss of forests and changes in land use have the potential to impact local and regional climates. FAP Agri realizes that this risk is related to its business activities, especially the potential for forest fires. Forest fires are a routine and constant risk that can occur in plantation areas and their surroundings. This risk also holds the potential for a large impact on the environment, with potential damage to plants and wildlife, air pollution, increased greenhouse gas emissions, which has implications for legal issues. This is our concern to avoid and control its impact on business processes and on the community. We also socialize this strict policy regarding land clearing without burning to all of our FFB suppliers.

FAP Agri is committed to implementing a Zero Burning Policy including expansion or replanting. This commitment is carried out hand in hand with an in-depth analysis of the historical profile of fire incidents or through an assessment of the Forest and Land Fire Risk Index (Karhutla). This Disaster Risk Assessment takes time from year to year as a database to be able to see trends that occur.

Contoh Penilaian Risiko Kebakaran Hutan dan Lahan (Karhutla)

Example of Forest and Land Fire Risk (Karhutla) Assessment



Dengan menggunakan metodologi yang disesuaikan dari panduan yang diterbitkan oleh BPNB (No 2 tahun 2012), seluruh area konsesi FAP Agri memiliki tingkat Risiko Karhutla "SEDANG". Hasil analisa ini menjadi acuan kami dalam menentukan langkah-langkah mitigasi atas potensi risiko. Hingga tahun 2022, langkah mitigasi yang kami lakukan adalah membentuk tim tanggap darurat, pemadam kebakaran dan patroli, pemasangan menara pengawas, tanda peringatan dan informasi di lokasi-lokasi strategis dan berkomunikasi secara berkala dengan para karyawan dan masyarakat setempat mengenai risiko kebakaran, pencegahan dan apa yang harus dilakukan jika kebakaran terdeteksi.

FAP Agri secara proaktif melakukan pengawasan dan sosialisasi dengan upaya persiapan dan pelatihan personil rutin dalam menghadapi kebakaran hutan dan lahan. Upaya ini semakin diperkuat dengan menetapkan komitmen dan Target Manajemen Pencegahan Hutan dan Lahan. Progress komitmen dan target tersebut beserta target kami untuk tahun mendatang dijabarkan pada tabel berikut:

Using a methodology adapted from guidelines published by BPNB (No 2 of 2012), it was concluded that the entire FAP Agri concession area has a 'MEDIUM' level of Forest and Land Fire Risk. The results of this analysis become our reference in determining mitigation measures for potential risks. Until 2022, we carried out the mitigation steps such as forming emergency response teams, firefighters and patrols, installation of control towers, warning signs and information at strategic locations and communicating regularly with employees and local community regarding fire risks, prevention and what what to do in the event fires are detected.

FAP Agri proactively conducts supervision and socialization by preparing and training routine personnel in dealing with forest and land fires. This effort is further strengthened by establishing Forest and Land Prevention Management Commitments and Targets. The progress of these commitments and targets along with our targets for the coming year are described in the following table:

Progres Komitmen dan Target Manajemen Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan

Progress of Forest and Land Fire Prevention Commitments and Targets

No.	Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
1	Memperbaiki seluruh mesin pemadam kebakaran untuk wilayah Kalimantan Utara agar dapat berfungsi dengan baik <i>Repairing all fire extinguishers for the North Kalimantan region so that they function properly</i>	Kondisi mesin pemadam kebakaran sudah selesai 100% di lakukan perbaikan <i>The condition of the fire engine has been 100%</i>	Melakukan proses maintenance mesin setiap 2 minggu sekali serta pembentukan <i>team</i> perawatan mesin <i>Carry out machine maintenance processes every 2 weeks and form a machine maintenance team</i>
2	Memperbaiki beberapa mesin pemadam kebakaran yang bertekanan tinggi (25 HP) sebagai pompa air induk untuk di wilayah Kalimantan Timur <i>Repairing several high pressure fire engines (25 HP) as main water pumps for the East Kalimantan area</i>	Terdapat 8 unit mesin pompa pemadam kebakaran yang bertekanan tinggi (25 HP) dalam proses perbaikan <i>There are 8 units of high pressure fire pump engines (25 HP) in the process of being repaired</i>	Distribusi ulang mesin pompa bertekanan tinggi (25 HP) untuk area beresiko tinggi dan melengkapi dengan mesin pompa jinjing (9 HP) untuk mobilisasi lebih baik <i>Redistribute high pressure pump engine (25 HP) to high risk areas and equip with portable pump engine (9 HP) for better mobilization</i>





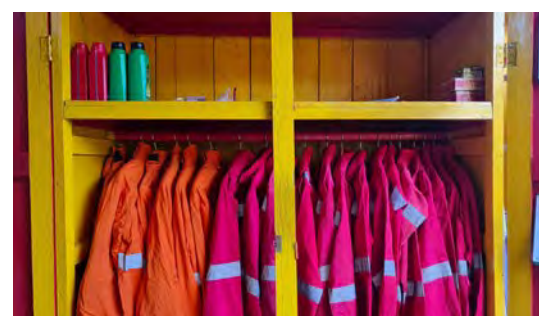
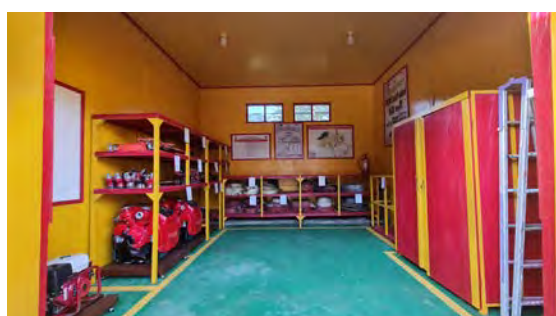
No.	Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
-----	---	--	---

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | <p>Pelatihan dan simulasi internal penanggulangan kebakaran hutan dan lahan</p> <p><i>Internal training and simulation of forest and land fire management</i></p> | <p>Pelatihan dan simulasi internal penanggulangan kebakaran hutan dan lahan telah di lakukan 100% dengan baik</p> <p><i>Training and internal simulation of forest and land fire management have been carried out 100% properly</i></p> | <p>Melakukan simulasi pemadam kebakaran yang berskala besar dengan mengikut sertakan dan menggabungkan semua team damkar dalam satu kegiatan simulasi pemadam kebakaran hutan dan lahan</p> <p><i>Carrying out large-scale firefighting simulations by involving and combining all firefighting teams in one forest and land firefighting simulation activity</i></p> |
|---|---|---|---|



Pelaksanaan Simulasi KARHUTLA
Simulation of KARHUTLAH

- | | | | |
|---|--|---|---|
| 4 | <p>Revitalisasi gudang damkar di wilayah Kaltara & Kaltim</p> <p><i>Revitalization of fire fighting warehouses in the North Kalimantan & East Kalimantan regions</i></p> | <p>Terlaksana revitalisasi gudang damkar sebanyak 3 gudang damkar, diantaranya (PT KHL, PT SAU1, PT KPL2)</p> <p><i>Revitalization of 3 firefighting warehouses was carried out, including (PT KHL, PT SAU1, PT KPL2)</i></p> | <p>Akan membangun dan merevitalisasi kembali gudang damkar di kebun sesuai dengan standart best practise gudang damkar</p> <p><i>Will build and revitalize the firehouse warehouse in the garden in accordance with the best practice standards for the firehouse warehouse</i></p> |
|---|--|---|---|



No.	Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
5	Melengkapi mesin pompa jinjing (9 HP) untuk wilayah Kalimantan Timur <i>Complementing a portable pump machine (9 HP) for the East Kalimantan region</i>	Masih dalam tahap <i>survey</i> pemilihan mesin pompa jinjing (9 HP) untuk dapat di gunakan secara fungsional <i>Still in the survey stage of selecting a portable pump machine (9 HP) to be used functionally</i>	Pemenuhan mesin pompa jinjing (9 HP) di semua kebun, untuk mempermudah dalam melakukan pemadaman dengan kondisi areal berbukit <i>Fulfillment of portable pump machines (9 HP) in all plantations, to make it easier to extinguish fires in hilly areas</i>



Tanpa Deforestasi

No Deforestation

Berbicara tanpa deforestasi berarti kita berbicara mengenai produk yang tidak diekstraksi dari perkebunan yang dibangun di atas hutan. Artinya, tidak ada hutan digunduli dan dikonversi menjadi perkebunan. Ini sejalan dengan komitmen FAP Agri terhadap upaya pencegahan deforestasi yang dilakukan melalui penilaian komprehensif terhadap area-area yang dapat dibuka untuk pengembangan (*Go Area*).

Melalui penilaian ini, FAP Agri mendapatkan perspektif yang lebih tajam tentang bagaimana dan di mana Perusahaan harus melakukan proteksi terhadap Hutan Kerapatan dan koridor-koridor sempadan (*buffer*) lainnya. FAP Agri juga memiliki batasan No Go Area yang diidentifikasi berdasarkan standard, alat dan tim penilai yang sudah terdaftar dalam "*High Carbon Stock Approach*".

Hingga tahun 2022, FAP Agri telah mengalokasikan total 11.978,57 Ha kawasan konservasi di seluruh konsesinya sebagai areal yang memberikan jasa kepada ekosistem lingkungan. Di sisi lain, FAP Agri sampai saat ini tidak menemukan adanya lahan gambut dan berkomitmen untuk mematuhi peraturan berlaku yang mengamankan pengelolaan lahan gambut secara berkelanjutan.

No deforestation leads to the products that are not extracted from plantations built on forests, also no forest is cleared and converted into plantations. This is in line with FAP Agri's commitment to preventing deforestation through a comprehensive assessment of land banks that can be cleared for development (Go Area).

Through this assessment, FAP Agri gains a sharper perspective on how and where the Company should protect Forest Density and other buffer corridors. FAP Agri also has a No Go Area limit that is identified based on standards, tools and assessment teams that have been registered in the "High Carbon Stock Approach".

Until 2022, FAP Agri has allocated a total of 11,978.57 Ha of conservation areas in all of its concessions as areas that provide services to environmental ecosystems. On the other hand, FAP Agri has so far found no peatlands and is committed to complying with applicable regulations mandating the sustainable management of peatlands.



Konservasi Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Conservation

FAP Agri mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku terkait perlindungan dan pelestarian lingkungan. Hal tersebut mencakup UU tentang Konservasi Sumber Daya Alam Hayati dan Ekosistem, UU Kehutanan, UU Pencegahan dan Pemberantasan Perusakan Hutan, serta Peraturan Menteri tentang Pelestarian Flora dan Fauna.

Oleh karena itu, FAP Agri berkomitmen untuk tidak beroperasi di kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi dan tidak mengubah ekosistem alam. Namun demikian, beberapa wilayah operasional FAP Agri berada cukup berdekatan dengan kawasan yang memiliki beberapa flora dan fauna yang termasuk ke dalam Spesies Daftar Merah IUCN. [304-4]

Program perlindungan, pelestarian dan pengembangan keanekaragaman hayati yang dilakukan FAP Agri adalah sebagai berikut:

1. Pemasangan poster dan banner Flora dan Fauna yang dilindungi dan/atau terancam punah;



Pemasangan Signboard & Sosialisasi Flora Fauna Dilindungi & Terancam Punah kepada Karyawan
Installation of Signboards & Socialization of Protected and Endangered Flora and Fauna to Employees

2. Sosialisasi Flora dan Fauna yang dilindungi dan/atau terancam punah ke karyawan, masyarakat dan tim *plantation development*;
3. *Monitoring Kawasan*;
4. *Monitoring Biodiversity (Flora dan Fauna)*; dan
5. Pelaporan ke Instansi Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA).

FAP Agri complies with applicable laws and regulations regarding environmental protection and preservation. This includes the Law on the Conservation of Living Natural Resources and Ecosystems, the Forestry Law, the Law on the Prevention and Eradication of Forest Destruction, and the Ministerial Regulation on the Preservation of Flora and Fauna.

Therefore, FAP Agri is committed not to operate in areas that have high biodiversity and not to change natural ecosystems. However, some of FAP Agri's operational areas are adjacent to areas that have several flora and fauna that are included in the IUCN Red List Species. [304-4]

FAP Agri's biodiversity protection, conservation and development programs are as follows:

1. *Installing posters and banners for protected and/or endangered flora and fauna;*



2. *Socialization of protected and/or endangered flora and fauna to employees, the community and the plantation development team;*
3. *Area Monitoring;*
4. *Monitoring Biodiversity (Flora and Fauna); and*
5. *Reporting to the Natural Resources Conservation Agency (BKSDA).*

Konservasi Keanekaragaman Hayati

Biodiversity Conservation

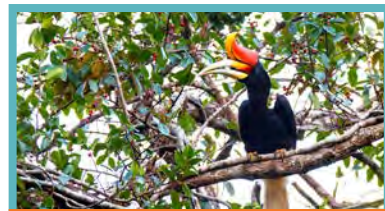
Wilayah Operasional <i>Operational Area</i>	Flora dan Fauna yang Dilindungi <i>Protected Flora and Fauna</i>	Nama Ilmiah/Latin <i>Scientific Name</i>	Status IUCN Red List <i>Status of IUCN Red List</i>	Appendix CITES	Dilindungi oleh PP 7/1999 <i>Protected by PP 7/1999</i>	Dilindungi oleh Permen LHK 106/2018 <i>Protected by Permen LHK 106/2018</i>
Region Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara <i>Regions of East Kalimantan and North Kalimantan</i>	Owa kelawat	<i>Hylobates muelleri</i>	Endangered	✓	✓	✓
	Beruk	<i>Macaca nemestrina</i>	Endangered	-	-	-
	Monyet ekor-panjang	<i>Macaca fascicularis</i>	Endangered	-	-	-
	Elang bondol	<i>Haliastur indus</i>	Least Concern	-	✓	✓
	Elang hitam	<i>Ictinaetus malayensis</i>	Least Concern	-	✓	✓
	Elang tikus	<i>Elanus caeruleus</i>	Least Concern	-	✓	✓
	Kangkareng hitam	<i>Anthracosceros malayanus</i>	Vulnerable	Appendix II	✓	✓
	Kangkareng perut-putih	<i>Anthracosceros albirostris</i>	Least Concern	Appendix II	✓	✓
	Rangkong badak	<i>Buceros rhinoceros</i>	Vulnerable	Appendix II	✓	✓
	Tengkawang	<i>Shorea pinanga</i>	Near Threatened	-	✓	-
Region Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>	Tiong emas	<i>Gracula religiosa</i>	Least Concern	Appendix II	✓	✓
	Kantong semar	<i>Nepenthes gracilis</i>	Least Concern	Appendix II	✓	-
	Anggrek tebu	<i>Grammatophyllum speciosum</i>	Not Applicable	-	✓	-
	Bekantan	<i>Nasalis larvatus</i>	Endangered	Appendix I	✓	✓
	Julang-jambul hitam	<i>Aceros corrugatus</i>	Endangered	Appendix II	✓	✓
Region Kalimantan Utara <i>North Kalimantan</i>	Julang emas	<i>Rhyticeros undulatus</i>	Vulnerable	Appendix II	✓	✓
	Buaya sinyulong	<i>Tomistoma schlegelii</i>	Vulnerable	Appendix I	✓	✓
Region Kalimantan Utara <i>North Kalimantan</i>	Buaya muara	<i>Crocodylus porosus</i>	Least Concern	Appendix II	✓	✓
	Tengkawang	<i>Shorea stenoptera</i>	Near Threatened	-	✓	-



Hylobates muelleri



Macaca nemestrina



Buceros rhinoceros



Haliastur indus



Nasalis larvatus



Aceros corrugatus



Anthracoceros malayanus



Rhyticeros undulatus



Tomistoma schlegelii



Crocodylus porosus

Pengendalian Hama dan Penggunaan Bahan Kimia

Pest Control and Use of Chemicals

Salah satu kendala dalam bisnis agrikultur adalah serangan hama dan penyakit tanaman yang disebut sebagai Organisme Pengganggu Tanaman (OPT). Di lingkup FAP Agri, OPT utama yang biasa menyerang antara lain tikus semak, ulat api dan kumbang tanduk. Kegiatan Pengendalian terhadap hama tersebut harus dilakukan apabila telah mencapai ambang ekonomi. Untuk mengetahui populasi OPT yang ada pada lingkungan perkebunan maka perlu dilakukan monitoring serangan OPT secara berkala. Upaya ini merupakan salah satu hal yang sangat penting dilakukan untuk menerapkan strategi pengendalian.

Dalam menghadapi risiko OPT, FAP Agri menyadari signifikansi penggunaan bahan kimia dan potensi dampaknya terhadap keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional. Oleh karena itu, FAP Agri mengimplementasikan metode pemantauan, pengendalian dan pengembangan yang ramah lingkungan

One of the obstacles in the agribusiness is the attack of pests and plant diseases which are referred to as Plant Pest Organisms (OPT). Within the scope of FAP Agri, the main pests that usually attack include bush rats, caterpillars and Horned Beetles. Control activities against these pests must be carried out when it reaches the economic threshold. To find out the OPT population in the plantation environment, it is necessary to monitor OPT attacks periodically. This effort is one of the most important things to do to implement a control strategy.

In facing the OPT risk, FAP Agri is aware of the significance of the use of chemicals and the potential impact on biodiversity around the operational area. Therefore, FAP Agri implements monitoring, control and development methods that are environmentally friendly through an Integrated Pest Management (IPM) practical approach. This practice

melalui pendekatan praktik Pengendalian Hama Terpadu (PHT). Praktik ini telah menjadi dasar kebijakan pemerintah dalam setiap upaya perlindungan tanaman. Dalam pelaksanaannya, PHT menjadi tanggung jawab bersama antara Perusahaan dan pemangku kepentingan yang terlibat.

PHT adalah suatu pendekatan yang didasarkan pada pertimbangan ekologi dan efisiensi ekonomi dalam rangka pengelolaan agroekosistem yang bertanggung jawab. Lebih luas lagi, pendekatan PHT dapat memberikan implikasi yang sangat luas, mulai dari produktivitas tinggi, kesejahteraan petani meningkat, populasi dan kerusakan hama tetap berada pada aras (tingkatan) yang secara ekonomis tidak merugikan, kualitas dan keseimbangan lingkungan pun terjamin dalam usaha mewujudkan pembangunan yang berkesinambungan.

Pada praktiknya, FAP Agri mengimplementasikan sistem PHT yang memadukan pengendalian alami, pengendalian hayati dan pengendalian teknis (biologi dan kimia). Pengendalian teknis sebagai upaya terakhir dilakukan apabila pengendalian secara alami dan hayati sudah tidak mampu menekan populasi hama secara signifikan. Pengendalian alami dan hayati memanfaatkan musuh alami (predator, parasitoid, dan entomopatogen) yang mampu menekan populasi hama secara alami serta mengurangi risiko kerusakan lingkungan akibat penggunaan pestisida.

Dalam menghadapi risiko meledaknya populasi OPT secara mendadak, FAP Agri melalui divisi Research & Development (R&D) menerapkan Sistem Peringatan Dini (*Early Warning System/EWS*) yang didukung dengan pemanfaatan teknologi pemetaan digital. EWS dilakukan untuk mengetahui data populasi hama, penyakit dan keberadaan musuh alami dan perkembangannya secara tepat dan akurat, yang dijadikan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan terkait perlu atau tidaknya melakukan pengendalian OPT lebih lanjut.

Saat ini, satu-satunya solusi pengendalian hama yang paling efektif adalah penggunaan pestisida, yang bukan merupakan pilihan yang berkelanjutan. Meskipun demikian, FAP Agri terus mengasah kapasitasnya dalam upaya pengendalian hama yang ramah lingkungan. Berbagai jenis pestisida dengan tujuan berbeda tersedia dalam bentuk padat atau cair, dan penggunaannya tergantung pada kebutuhan. Beberapa pestisida juga digunakan dalam bentuk campuran yang telah dirumuskan sebelumnya dan klasifikasi mereka ditetapkan oleh pabrikan sesuai dengan pedoman dari Organisasi Kesehatan Dunia (WHO). Kami hanya menggunakan WHO's Class 1A atau Pestisida 1B dalam situasi khusus dan mendesak seperti saat wabah ulat kantung karena metode biologis tidak akan efektif. Kami juga terus memantau penggunaan pestisida dan memastikan diizinkan oleh Kementerian Pertanian Indonesia.

has become the basis of government policy in every effort to protect plants. In practice, IPM is a shared responsibility between the Company and the stakeholders involved.

IPM is an approach based on ecological considerations and economic efficiency in the framework of responsible agro-ecosystem management. More broadly, the IPM approach can have very broad implications, ranging from high productivity, increased farmer welfare, pest populations and damage remain at levels that are not economically detrimental, quality and environmental balance are guaranteed in an effort to realize sustainable development.

FAP Agri implements an IPM system that combines natural control, biological control and technical (biological and chemical) control. Technical control as a last resort is carried out when natural and biological control is no longer able to significantly suppress pest populations. Natural and biological control utilizes natural enemies (predators, parasitoids and entomopathogens) which are able to naturally suppress pest populations and reduce the risk of environmental damage due to the use of pesticides.

In mitigating the sudden explosion of pests population, FAP Agri through Research & Development (R&D) division has implemented an Early Warning System (EWS) supported by the use of digital mapping technology. EWS is carried out to find out data on pests population, diseases as well as the presence of natural enemies and their development in a precise and accurate manner, which is used as basis for making decisions regarding whether or not to carry out further pests control.

Currently, the most effective pest control solution is the use of pesticides, which are not a sustainable option. Nonetheless, FAP Agri continues to hone its capacity in environmentally friendly pest control efforts. Different types of pesticides with different purposes are available in solid or liquid form, and their use depends on needs. Some pesticides are also used in pre-formulated mixed forms and their classification is set by the manufacturer according to guidelines by the World Health Organization (WHO). We only use WHO's Class 1A or Pesticides 1B in special and urgent situations such as during bagworm outbreak since biological methods will not be effective. We also continue to monitor the use of pesticides and ensure they are approved by the Indonesian Ministry of Agriculture.



FAP Agri secara proaktif melakukan riset dan pengembangan dalam menghadapi OPT dan minimalisasi penggunaan bahan kimia dalam mengatasinya. Upaya ini semakin diperkuat dengan menetapkan Komitmen dan Target Manajemen OPT dan Penggunaan Bahan Kimia. Progress komitmen dan target tersebut beserta target kami untuk tahun mendatang dijabarkan pada tabel berikut:

FAP Agri proactively conducts research and development in dealing with pests and minimizing the use of chemicals in dealing with them. This effort is further strengthened by establishing OPT and Chemical Use Management Commitments and Targets. The progress of these commitments and targets along with our targets for the coming year are described in the following table:

Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
Melakukan Implementasi terhadap praktik manajemen perkebunan terbaik dan menghentikan penggunaan paraquat <i>Implementing the best plantation management practices and discontinuing the use of paraquat</i>	Secara bertahap mengurangi penggunaan paraquat <i>Gradually reducing the use of paraquat</i>	Menghilangkan penggunaan paraquat secara total pada tahun 2026 <i>Eliminating the use of paraquat completely by 2026</i>



Dari tahun ke tahun, FAP Agri terus berupaya secara bertahap untuk mengurangi penggunaan paraquat, mengingat bahwa jenis herbisida ini memiliki tingkat toksisitas tinggi yang mengundang kekhawatiran pemangku kepentingan. Untuk mengatasinya, FAP Agri telah memulai uji coba pada pestisida alternatif yang telah menunjukkan hasil yang menjanjikan seraya melaksanakan pelatihan dan sertifikasi Pestisida Terbatas (Paraquat) bagi para pekerja lapangan. Pelatihan ini dilakukan bersama dengan Pemerintah Daerah dan juga vendor pemasok. Ke depannya, FAP Agri berkomitmen untuk terus mengurangi penggunaan paraquat secara signifikan dan memastikan bahwa langkah-langkah pengamanan yang memadai tersedia untuk mencegah kecelakaan atau kerusakan jangka panjang yang terjadi akibat penggunaan paraquat.

Every year, FAP Agri continues to gradually reduce the use of paraquat, bearing in mind that this type of herbicide has a high level of toxicity which raises concerns for stakeholders. To address this, FAP Agri has started trials on alternative pesticides which have shown promising results while implementing Limited Pesticides (Paraquat) training and certification for field workers. This training is carried out together with the Regional Government and also supplier vendors. Going forward, FAP Agri is committed to continuing to significantly reduce the use of paraquat and ensuring that adequate safety measures are in place to prevent any accidents or long-term damage from occurring as a result of paraquat use.

EFISIENSI PENGUNAAN ENERGI

Energy Efficiency

FAP Agri menginisiasi minimalisasi dampak terhadap lingkungan dengan memulainya dari optimalisasi konsumsi energi dalam organisasi. Terkait hal ini, Perusahaan secara konsisten berupaya untuk menanamkan dan memelihara budaya hemat energi. Upaya-upaya yang dilakukan Perusahaan berkaitan dengan lingkungan, antara lain, berupaya semaksimal mungkin untuk melakukan penghematan penggunaan energi (listrik maupun BBM), bijak menggunakan air bersih yang kini semakin sulit didapat, serta mengelola limbah, baik beracun maupun tidak, mengurangi polusi udara dengan melakukan uji emisi terhadap kendaraan operasional, menjaga kondisi peralatan produksi agar tidak menghasilkan gas buang yang berdampak negatif, dan lain-lain. Melalui upaya-upaya tersebut, FAP Agri menjaga intensitas energi yang digunakan, agar senantiasa berada pada level optimal sebagaimana diperlukan [302-1] [302-3] [302-4] [302-5] [F.6] [F.7]

Pengelolaan Penggunaan Air Water Use Management

Air merupakan sumber daya bersama yang sangat penting bagi keberlanjutan kehidupan sosial. Masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan tentunya membutuhkan air untuk kebutuhan mereka sehari-hari. FAP Agri senantiasa melakukan langkah penghematan dalam penggunaannya agar tidak mempengaruhi ketersediaan air masyarakat setempat. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya. [303-1]

Dalam kegiatan operasional FAP Agri, air adalah elemen penting terutama untuk proses fertilisasi perkebunan dan pengolahan TBS. Dalam hal ini, FAP Agri melakukan pengambilan air dari sumber air permukaan yang berasal dari sungai atau anak sungai di dalam kebun untuk proses produksi di kebun kelapa sawit dan pabrik minyak sawit.

Untuk proses pengolahan di PKS, air permukaan dialirkan ke dalam waduk sebagai tempat penampungan untuk kemudian dimanfaatkan sesuai kebutuhan. Untuk menjaga keberlanjutan pasokan air permukaan, FAP Agri melakukan upaya pemeliharaan area tangkapan air dan sumber-sumber air permukaan dengan melakukan pemeliharaan sempadan sumber air, menerapkan sistem

FAP Agri initiates the minimization of impact on the environment, starting from optimizing energy consumption within the organization. In this regard, the Company consistently strives to instill and maintain an energy-saving culture. The efforts made by the Company regarding the environment, among others, are making every effort to save energy (electricity and fuel), wisely using clean water which is now increasingly difficult to obtain, and managing waste, whether toxic or not, reducing air pollution by conducting emission tests on operational vehicles, maintain the condition of production equipment so as not to produce exhaust gases that have a negative impact, and others. Through these efforts, FAP Agri maintains its energy intensity, so that it is always at the optimal level as required [302-1] [302-3] [302-4] [302-5] [F.6] [F. 7]

Water is our shared resource that holds significant role for the sustainability of social life. Communities around the Company's operational areas certainly need water for their daily activities. FAP Agri strives to reduce the use of water so as not to affect the local community's water availability. Therefore, the Company is committed to using water wisely and maintaining the sustainability of its sources. [303-1]

Water is also an important element for FAP Agri's operational activities, especially for plantation fertilization and FFB processing. In this case, FAP Agri takes water from surface water sources from rivers or tributaries in the plantations for the production process in oil palm plantations and palm oil mills.

Water needs for processing in POM are sourced from surface water channeled into reservoirs for later use as needed. To maintain the sustainability of surface water supply, FAP Agri undertakes efforts to maintain water absorption areas and surface water sources by maintaining water source boundaries, implementing terracing system in hilly areas and planting legumes to maintain soil moisture. In addition,

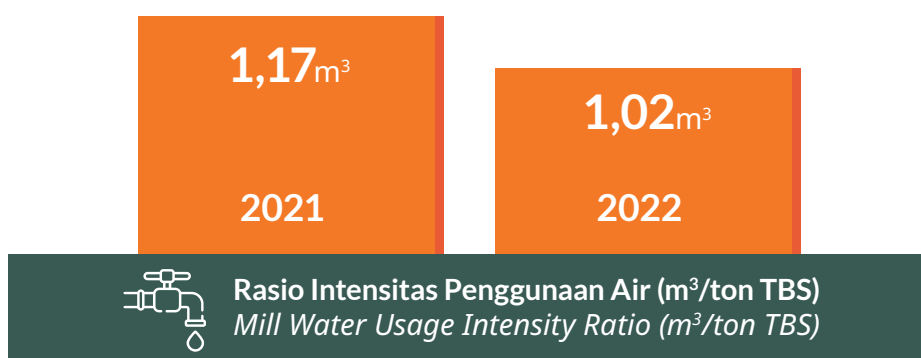


terasering pada areal berbukit serta menanam tumbuhan kacang untuk menjaga kelembaban tanah. Selain itu, FAP Agri juga memastikan manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air. Upaya ini dilakukan untuk menghindari adanya pencemaran terhadap sumber pengambilan air dan menghindari potensi konflik sosial dari dampak yang dihasilkan [303-2] [303-3] [303-4]

FAP Agri also ensures impact management related to water disposal. This effort is made to avoid contamination of water sources and avoid potential social conflicts from the resulting impacts [303-2] [303-3] [303-4]

Pada tahun 2021, rasio intensitas penggunaan air proses FAP Agri sebesar 1,17 m³/ton TBS. Sementara pada tahun 2022, rasio intensitas ini menurun menjadi sebesar 1,02 m³/ton TBS.

In 2021, FAP Agri's mill water usage intensity ratio was 1,17 m³/ ton TBS. Meanwhile in 2022, this intensity ratio decreased to 1.02 m³/ton TBS.



Intensitas Penggunaan Air Proses FAP Agri (m³/ton TBS) [303-5] [F.8]

Mill Water Usage Intensity (m³/ton FFB)

Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>2022 Commitment and Target</i>	2022	2021	2020
Penggunaan Air Proses <i>Mill Water Usage Intensity</i>	1,02	1,17	1,63

Upaya Mengurangi Emisi

Efforts to Reduce Emissions

Sebagai perusahaan yang bersinggungan langsung dengan alam, FAP Agri berupaya memberi kontribusi optimal terhadap perlindungan dan pelestarian lingkungan demi menekan perubahan iklim dan cuaca ekstrem yang tengah terjadi pada skala global. FAP Agri berupaya untuk mengelola dampak dari kegiatan operasional serta menyatakan komitmen untuk menunjukkan kepedulian terhadap keberlangsungan lingkungan serta dukungan terhadap Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca "RAN-GRK". Peraturan ini telah menjadi dasar bagi berbagai Kementerian terkait/lembaga negara serta Pemerintah Daerah untuk melaksanakan kegiatan yang akan memberikan dampak baik secara langsung maupun tidak langsung untuk mengurangi gas rumah kaca (GRK).

As a company that operated within the nature, FAP Agri seeks to make an optimal contribution to protecting and preserving the environment in order to suppress climate change and extreme weather that is currently happening on a global scale. FAP Agri strives to manage the impact of operational activities and expresses a commitment to show concern for environmental sustainability and support for Republic of Indonesia Presidential Regulation No. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions "RAN-GRK". This regulation has become the basis for various related Ministries/state agencies as well as Regional Governments to carry out activities that will have a direct or indirect impact on reducing greenhouse gases (GHG).

Dalam operasional sehari-hari, Perusahaan tak memungkiri bahwa Perusahaan masih turut menyumbang terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Sumber emisi yang dihasilkan oleh Perusahaan, antara lain berkaitan dengan dari kegiatan pengolahan, pengangkutan dan dari perubahan penggunaan lahan melalui konservasi hutan dan pencegahan kebakaran.

Terdapat dua pendekatan yang dilakukan dalam mendukung program pengurangan emisi. Pendekatan pertama adalah mengelola penggunaan sumber energi, baik listrik maupun BBM. Listrik dihasilkan dari pembangkit listrik yang menggunakan bahan bakar, baik berupa minyak diesel, batubara maupun gas. Karena di Indonesia masih sedikit komponen listrik yang dihasilkan dari pembangkit menggunakan energi baru terbarukan (EBT), maka dengan mengurangi pemakaian listrik berarti Perusahaan juga berkontribusi dalam mengurangi emisi CO₂. Selain itu, FAP Agri juga menerapkan rencana untuk mengurangi emisi GRK di fasilitas, termasuk emisi dari limbah pabrik minyak sawit atau *Palm Oil Mill Effluent (POME)* dan menjajaki peluang untuk memastikan inovasi-inovasi teknologi yang lebih ramah lingkungan.

Pada tahun 2022, FAP Agri telah menetapkan komitmen dan target Pengendalian Emisi Karbon Gas Rumah Kaca (GRK) beserta progres yang telah tercapai dan target ke depan sebagai berikut:

In its daily operations, the Company cannot deny that the Company still contributes to global warming and climate change. The sources of emissions generated by the Company, among others, are related to processing, transportation and from changes in land use through forest conservation and fire prevention.

There are two approaches taken to support emission reduction programs. The first approach is to manage the use of energy sources, both electricity and fuel. Electricity is generated from power plants that use fuel, either in the form of diesel oil, coal or gas. Because in Indonesia there are still very few electricity components produced from power plants using new and renewable energy (EBT), reducing electricity consumption means that the Company also contributes to reducing CO₂ emissions, from palm oil mill waste or Palm Oil Mill Effluent (POME) and exploring opportunities to ensure technological innovations that are more environmentally friendly.

In 2022, FAP Agri has set commitments and targets to Control Green House Gas (GHG) Emissions along with progress that has been achieved and future targets as follows:

No.	Komitmen dan Target Tahun 2022 <i>Commitment and Target in 2022</i>	Progres Tahun 2022 <i>2022 Progress</i>	Komitmen dan Target ke Depan <i>Future Commitment and Target</i>
1	Menyelesaikan perhitungan GRK di seluruh PKS (<i>baseline</i>) <i>Completing GHG calculations for all PKS (baseline)</i>	Telah menyelesaikan perhitungan GRK di 5 dari 6 PKS di tahun 2022 menggunakan metode perhitungan standard ISPO. <i>Have completed GHG calculations in 5 out of 6 PKS in 2022 using the ISPO standard calculation method</i>	Pemenuhan 100% perhitungan baseline GRK di seluruh konsesi FAP Group. <i>100% fulfillment of GHG baseline calculations in all FAP Group concessions.</i>
2	Menurunkan Emisi GRK melalui efisiensi dan alternatif lainnya <i>Reducing GHG Emissions through efficiency and other alternatives</i>		Menurunkan Emisi GRK melalui efisiensi dan alternatif lainnya. <i>Reducing GHG Emissions through efficiency and other alternatives.</i>

Sepanjang tahun 2022, FAP Agri juga melakukan program pengendalian emisi GRK sebagai berikut: [305-5]

1. Menerapkan pendekatan “dari limbah menjadi energi” dengan menghapus secara bertahap penggunaan diesel untuk mengoperasikan secara penuh pabrik-pabrik dan menggantikannya dengan biomassa yang menghasilkan emisi GRK yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar fosil;

Throughout 2022, FAP Agri also conducted GHG emission control programs as follows: [305-5]

1. *Implemented “from waste to energy” approach by phasing out the use of diesel to fully operate factories and replaced it with biomass which produces lower GHG emissions than fossil fuels;*



2. Menjalankan Kebijakan Pembukaan Lahan Tanpa Bakar (*Zero Burning Policy*) sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku sejalan dengan prinsip dan kriteria ISPO;
 3. Tidak melakukan pembukaan lahan baru di area yang memiliki SKT atau melakukan eksploitasi di area gambut pada ke dalaman apapun untuk menghindari pelepasan karbon ke atmosfer; dan
 4. Meningkatkan efisiensi energi dengan melakukan penggunaan peralatan yang hemat energi.
2. *Implemented Zero Burning Policy following the prevailing laws and regulations in line with ISPO principles and criteria;*
 3. *No new development under HCS area or peat regardless of depth to avoid releasing carbon; and*
 4. *Increased energy efficiency by using energy-efficient equipment.*

Intensitas Emisi GRK

GHG Emission Intensity

FAP Agri melakukan penghitungan emisi GRK secara rutin dengan menggunakan template Kalkulator GRK yang telah disediakan oleh ISPO. Salah satu penyumbang emisi GRK terbesar dari perkebunan kelapa sawit adalah eksploitasi lahan gambut dan *land clearing* area SKT. Selama tahun 2022, emisi yang dihasilkan FAP Agri sebesar 27.868,57 ton CO₂ yang mengalami peningkatan dari tahun 2021 yang tercatat sebesar 20.115,19 ton CO₂. [305-4]

FAP Agri performs routine GHG emission calculations using GHG Calculator template provided by ISPO. One of the biggest contributors to GHG emissions from oil palm plantations is the exploitation of peatlands and HCS land clearing areas. During 2022, the emissions produced by FAP Agri amounted to 27.868,57 tons of CO₂, which increased from 20.115.19 tons of CO₂. [305-4]

Inventaris Emisi GRK (Ton CO₂e) [305-1]

GHG Emission Inventory (Ton CO₂e)

Scope	Sumber Emisi GRK <i>Source of GHG Emission</i>	Emisi GRK (Ton CO ₂ e) <i>GHG Emission (ton CO₂e)</i>		
		2022	2021	2020
Scope 1	Kegiatan Operasional PKS <i>POM Operational Activities</i>	27.868,57	20.115,19	74.702,54

Catatan/ *Note*: Metodologi atau pengukuran emisi GRK FAP Agri menggunakan perhitungan standard Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)
GHG emissions methodology or measurement of FAP Agri uses the calculation of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) standard

Berbagai upaya yang dijalankan FAP Agri dalam pengendalian emisi GRK merupakan komitmen FAP Agri dalam mendukung usaha Pemerintah menuju karbon netral (*Net Zero Emission/ NZE*) di tahun 2060 dan mendukung SDGs Tujuan No.13 yaitu Mengambil aksi segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya. FAP Agri terus mengkaji aspek-aspek Perusahaan lainnya yang berpotensi menyumbang emisi. Hingga 2022, Perusahaan belum menemukan atau tidak menggunakan zat seperti Nitrogen Oksida (NOX), Sulfur Oksida (SOX) dan zat yang mengandung emisi udara signifikan lainnya. [305-6] [305-7]

Various efforts carried out by FAP Agri in controlling GHG emissions are FAP Agri commitment to supporting the Government efforts to become carbon neutral (Net Zero Emissions/NZE) in 2060 and support SDGs Goal No. 13, namely Take urgent action to fight climate change and its impacts. FAP Agri continues to study other aspects of the Company that have the potential to contribute to emissions. Until 2022, the Company has not found or used substances such as Nitrogen Oxide (NOX), Sulfur Oxide (SOX) and substances that contain other significant air emissions. [305-6] [305-7]

MENGELOLA LIMBAH DENGAN BERTANGGUNG JAWAB

Responsible Management Of Waste

FAP Agri menyadari bahwa limbah yang berasal dari kegiatan operasional Perusahaan berpotensi menjadi salah satu sumber pencemaran dan kerusakan lingkungan jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, FAP Agri berupaya untuk mengoptimalkan upaya pemanfaatan limbah yang dihasilkan dari proses produksi minyak sawit untuk mendukung terciptanya aspek kelestarian lingkungan dengan mempertimbangkan kelayakan secara ekonomis dan dapat diterima oleh masyarakat sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Jenis limbah yang dihasilkan Perusahaan adalah dari sisa hasil dari proses budidaya tanaman kelapa sawit. Proses pengolahan Tandan Buah Segar (TBS) pada proses industri Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) menjadi Minyak Sawit Mentah atau *Crude Palm Oil* (CPO), maupun pengolahan bagian kernel menjadi Minyak Inti Sawit atau *Palm Kernel Oil* (PKO) menghasilkan 3 (tiga) macam limbah yaitu limbah padat, cair dan gas. Limbah cair dihasilkan dari sisa proses industri pengolahan sawit berbentuk cair yang disebut *Palm Oil Mill Effluent* (POME), sedangkan limbah padat kelapa sawit dapat berupa tandan kosong, cangkang, sabut dan bungkil sawit.

Pengelolaan Limbah dengan Pendekatan Reuse, Reduce dan Recycle

Waste Management with Reuse, Reduce, and Recycle Approach

Perusahaan melakukan pengelolaan terbaik untuk mencegah terjadinya pencemaran akibat pembuangan limbah. Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dihasilkan oleh proses produksi di perkebunan kelapa sawit terdiri dari limbah cair seperti pelumas bekas dan limbah padat seperti wadah bekas pestisida, lampu TL (Tubular Lamp) bekas, aki bekas dan kain majun bekas. Untuk mengelolanya, seluruh Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit yang dimiliki oleh FAP Agri telah menerapkan pengolahan limbah cair dengan metode Land Application yang telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

FAP Agri juga mengelola limbahnya dengan pendekatan *Reuse, Reduce dan Recycle*. Salah satu upaya yang dilakukan yaitu memanfaatkan sebagian limbah padat dan cair yang dihasilkan untuk mendukung budidaya perkebunan dan proses produksi minyak sawit di pabrik pengolahan. Selain itu, Perusahaan juga memanfaatkan Limbah Cair Pabrik Kelapa Sawit (LCPKS) karena mengandung unsur hara esensial bagi pertumbuhan dan produksi tanaman seperti N, P, K, Ca dan Mg dalam

FAP Agri realizes that waste originating from the Company's operational activities has the potential to become a source of pollution and environmental damage if it is not managed properly. Therefore, FAP Agri seeks to optimize efforts to utilize waste generated from the palm oil production process to support the creation of environmental sustainability aspects by considering economic feasibility and acceptable to the community in accordance with applicable laws and regulations.

Palm oil waste is the residue resulting from cultivation process of palm oil plants, Palm Oil Mill (POM) into Crude Palm Oil (CPO), as well as processing the kernel part into Palm Kernel Oil (PKO). The processing of Fresh Fruit Bunches (FFB) in the palm oil industry in producing CPO and PKO produces 3 (three) types of waste, namely solid, liquid and gas waste. Liquid waste is generated from the rest of palm oil processing industry in a liquid form called Palm Oil Mill Effluent (POME), while solid palm oil waste can be in the form of empty fruit bunches, shells, coir and palm expeller.

The Company carries out the best management to prevent pollution due to waste disposal. Hazardous and Toxic Waste (B3) generated by the production process in palm oil plantations consists of liquid waste such as used lubricants and solid waste such as used pesticide containers, used TL lamps (Tubular Lamps), used batteries and used cloth. To manage it, all Palm Oil Processing Factories owned by FAP Agri have implemented liquid waste treatment using the Land Application method which complies with the applicable laws and regulations.

FAP Agri also manages its waste using the Reuse, Reduce and Recycle approach. One of the efforts made is to utilize some of the solid and liquid waste produced to support plantation cultivation and the palm oil production process in processing factories. In addition, the Company also utilizes Palm Oil Mill Liquid Waste (LCPKS) which contains essential nutrients for plant growth and production such as N, P, K, Ca and Mg in significant concentrations. Therefore, LCPKS with a certain Biological Oxygen Demand (BOD) can be used as substitution



konsentrasi yang signifikan. Oleh karena itu, LCPKS dengan *Biological Oxygen Demand* (BOD) tertentu dapat dimanfaatkan sebagai substitusi dan atau suplemen pupuk serta air irigasi di tanah perkebunan kelapa sawit yang sudah pada tahap menghasilkan. Pemanfaatan LCPKS ini dikenal dengan istilah Aplikasi Lahan (*Land Application*). [306-1] [306-2]

and/or supplement for fertilizers and irrigation water in palm oil plantations that are already in the mature stage. Utilization of LCPKS is known as Land Application. [306-1] [306-2]



Kegiatan Aplikasi Limbah Cair di Lahan Perkebunan
Liquid Waste Activities in Plantation

Adapun terkait pembuangan, FAP Agri menyediakan Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) untuk menampung limbah B3 yang telah mendapat izin dari Pemerintah. Pengangkutan limbah B3 dilakukan oleh pengangkut yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan hidup dan Kehutanan serta Kementerian Perhubungan. Seluruh limbah B3 diserap oleh pemanfaat/pengumpul yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. [306-4] [306-5]

As for disposal, FAP Agri provides Temporary Storage Areas (TPS) to accommodate B3 waste that have received permission from the Government. The transport of B3 waste is carried out by transporters who have permits from the Ministry of Environment and Forestry and the Ministry of Transportation. All B3 waste is absorbed by users/collectors who have permits from the Ministry of Environment and Forestry. [306-4] [306-5]



Bangunan Tempat Penyimpanan Sementara Limbah Bahan Berbahaya & Beracun (LB3)
Building for Temporary Storage of Hazardous and Toxic Waste (LB3)



Selama tahun 2022, jumlah limbah B3 FAP Agri yang diangkut dari TPS Perusahaan yang diserahkan ke transporter limbah B3 sebanyak 36,90 ton. Dari total tersebut, tidak terdapat limbah B3 yang diimpor/diekspor maupun dikirim secara internasional.

During 2022, the amount of FAP Agri's B3 waste transported from the Company's TPS and handed over to the B3 waste transporters was 36.90 tonnes. Of this total, no B3 waste is imported/exported or shipped internationally.

Volume dan Metode Pengelolaan Limbah B3 (Ton)

Hazardous Waste Management Volume and Method (Ton)

Jenis Limbah B3 <i>Types of Hazardous Waste</i>	Metode Pengelolaan <i>Management Method</i>	Jumlah Limbah yang Dikelola (Ton) <i>Total Waste Managed (Ton)</i>		
		2022	2021	2020
Limbah B3 yang Dihasilkan <i>Hazardous and Toxic Waste Produced</i>				
Oli Bekas <i>Used oil</i>	Digunakan kembali dan diserahkan ke transporter limbah B3 <i>Reused and handed over to hazardous and toxic waste transporter</i>	36,23	37,45	15,88
Bola Lampu <i>Light bulb</i>		0,01	0,01	0,01
Battery (aki) <i>Battery</i>		0,51	0,11	0,92
Filter Oli <i>Oil Filter</i>		0,03	0,02	0,08
Sarung Tangan <i>Gloves</i>		0,01	0,01	0,01
Karung Chemical <i>Chemical Sacks</i>		0,01	0,03	0,03
Botol Chemical <i>Chemical Bottle</i>		0,10	0,05	0,04
Jerigen <i>Chemical</i> <i>Chemical Jerry</i>		0,01	0,02	0,01
Kain Majun <i>Used Cloth</i>		-	0,01	0,00
Limbah Medis <i>Medical Waste</i>	-	0,00	0,00	
Jumlah Limbah B3 yang Dihasilkan <i>Total Hazardous and Toxic Waste Produced</i>		36,90	37,71	1,92



Dengan pengelolaan yang terukur dan efektif, pada tahun 2022 tidak dilaporkan adanya tumpahan limbah, bahan kimia, maupun bahan-bahan lainnya yang signifikan yang diakibatkan oleh kegiatan operasional Perusahaan. Berbagai upaya pengelolaan limbah yang dilakukan FAP Agri telah berjalan beriringan dengan kebijakan pengelolaan lingkungan sesuai fokus yang kami tuju, yaitu untuk semaksimal mungkin menerapkan konsep teknologi bersih atau produksi bersih, menuju nir emisi (*zero emission*).



Pengangkutan Limbah B3 Secara Rutin oleh Transportir yang Berizin dari KLHK
Routine B3 Waste Transporting by Licensed Transporters from the Ministry of Environment and Forestry

With measurable and effective management, in 2022 there were no significant spills of waste, chemicals or other materials caused by the Company's operational activities. Various waste management efforts have gone hand in hand with environmental management policies according to our focus, namely to implement the concept of clean technology or clean production as much as possible, towards zero emission.



Penilaian Lingkungan Pemasok

Supplier Environment Assessment

Kepercayaan pemangku kepentingan tidak terlepas dari komitmen FAP Agri untuk selalu berupaya memberikan produk dan jasa yang berkualitas dan sesuai dengan harapan. Sejak awal, FAP Agri berupaya menerapkan proses pemenuhan pengadaan produk dan jasa yang terjamin keamanannya. Proses tersebut dimulai dari perencanaan, termasuk menyertakan dokumen-dokumen perizinan, pemilihan material yang berkualitas dan berstandar nasional, proses penyediaan sarana keselamatan dan kesehatan kerja, hingga proses penyelesaian dan penyerahannya kepada para pembeli.

Untuk memastikan mitra dan pemasok yang bekerja sama dengan FAP Agri juga patuh pada peraturan yang berlaku di Indonesia, Perusahaan melakukan penilaian mengenai aspek lingkungan terhadap mitra/rekanan. Secara terbatas, Perusahaan melakukan *supplier environmental assessment* yang meliputi peliputan tata batas dan kawasan hutan untuk aspek lingkungan. [308-1]

Salah satu wujud kerja sama FAP Agri dengan pemasok yang memperhatikan kepatuhan terhadap lingkungan adalah pendataan koordinat lokasi kebun untuk pemetaan dampak terhadap perizinan lingkungan di tingkat petani. Dari upaya yang telah dilakukan, pada tahun 2022 tidak terdapat dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan Perusahaan. [308-2]

Stakeholder trust is inseparable from FAP Agri's commitment to always strive to provide quality products and services that meet expectations. Since the beginning, FAP Agri has attempted to implement a product and service fulfillment process that is guaranteed to be safe. The process starts from planning, including submitting licensing documents, selecting quality materials with national standards, the process of providing occupational safety and health facilities, to the completion process and delivery to buyers.

To ensure that partners and suppliers who work with FAP Agri also comply with regulations in force in Indonesia, the Company conducts an assessment of the environmental aspects of partners/partners. On a limited basis, the Company conducts supplier environmental assessment which includes the coverage of forest area and boundaries in terms of environmental aspects. [308-1]

One manifestation of FAP Agri's collaboration with suppliers who pay attention to environmental compliance is... From the efforts that have been made, in 2022 there will be no negative environmental impacts in the Company's supply chain. [308-2]

BIAYA PENGELOLAAN DAN PEMANTAUAN LINGKUNGAN

Environmental Management and Monitoring Cost

Selama tahun 2022, FAP Agri merealisasikan biaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan sebesar Rp6.141 juta.

Throughout 2022, FAP Agri realized an environmental management and monitoring cost of Rp6,141 million.

Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan (Rp juta) [103-2] [F.4]

Environmental Management and Monitoring Cost (Rp million)

No.	Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan <i>Environmental Management and Monitoring Program</i>	Biaya <i>Budget</i>
1	Biaya Pengelolaan Lingkungan <i>Environmental Management Cost</i>	Rp3.696
2	Biaya Pemantauan Lingkungan <i>Environmental Monitoring Cost</i>	Rp2.312
3	Workshop/Pelatihan/Sosialisasi <i>Workshop/Training/Environmental Outreach</i>	Rp131
	Jumlah <i>Total</i>	Rp6.141

Penanganan Pengaduan Masalah terkait Lingkungan

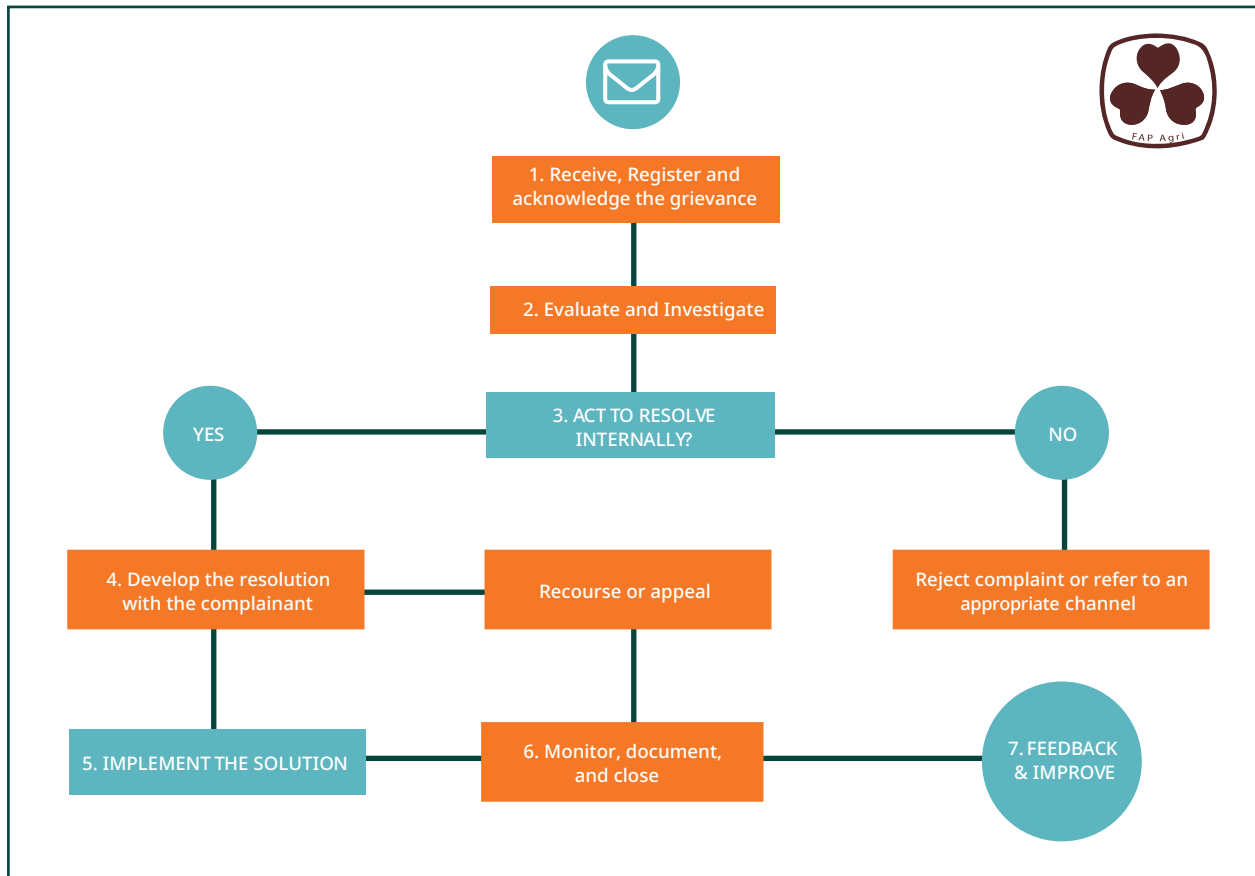
Complaints Handling regarding Environmental Issues

Aspirasi untuk mewujudkan keberlanjutan dan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku adalah pedoman utama FAP Agri dalam menjalankan bisnis dengan praktik yang bertanggung jawab. Selama aktivitas bisnis berlangsung, FAP Agri sangat menyadari bahwa kelestarian alam adalah arah yang kami tuju. Untuk itu, setiap aktivitas kami mulai dengan patuh terhadap prosedur yang berlaku, diiringi dengan pengukuran dan pemantauan untuk memastikan efektivitas kegiatan pengelolaan yang telah dilakukan dan dasar untuk melakukan perbaikan berkesinambungan.

The aspiration to realize sustainability and comply with applicable laws and regulations is the main guideline for FAP Agri in conducting business in a responsible manner. During business activities, FAP Agri is very aware that environmental sustainability is the direction we are headed. For this reason, each of our activities begins by complying with applicable procedures, followed by measurement and monitoring to ensure the effectiveness of the management activities that have been carried out and the basis for continuous improvement.

Untuk memastikan komitmen terhadap lingkungan terlaksana dengan baik dan sesuai rencana, FAP Agri melibatkan seluruh pemangku kepentingan untuk turut berpartisipasi dalam mengawasi jalannya kegiatan-kegiatan terkait lingkungan hidup. Jika terdapat masalah terkait lingkungan hidup yang disebabkan oleh kegiatan operasional FAP Agri, pemangku kepentingan dapat menyampaikannya melalui *whistle blowing system*. *Whistle blowing system* ini menggunakan alat akses yang mudah, termasuk kotak pengaduan anonim di perkebunan, SMS, telepon dan layanan email. Keluhan yang diangkat melalui saluran ini umumnya ditangani secara lokal namun dapat diteruskan ke Komite Audit jika bersifat sistemik dan terstruktur. FAP Agri juga telah mempunyai prosedur penanganan keluhan (*grievance system*) sebagai berikut:

To ensure that commitment to the environment is carried out properly and according to plan, FAP Agri involves all stakeholders to participate in overseeing the implementation of activities related to the environment. If there are problems related to the environment caused by FAP Agri's operational activities, stakeholders can convey them through the whistle blowing system. The whistle blowing system uses easy access tools, including an anonymous plantation complaint box, SMS, telephone and email services. Complaints raised through this channel are generally handled locally but may be forwarded to the Audit Committee if they are systemic and structured. FAP Agri also has a complaint handling procedure (grievance system) as follows:



Perusahaan akan menindaklanjuti setiap laporan yang masuk dan mengkoordinasikannya dengan tim terkait untuk melakukan verifikasi dan mengatasi permasalahan dengan segera. FAP Agri tidak mentolerir tindakan apa pun yang mengintimidasi seorang pemberi informasi dan dapat melakukan tindakan disipliner terhadap pihak mana pun yang ditemukan telah melakukan tindakan pembalasan terhadap pelapor. [103-1, 103-2]

The Company will follow up on every incoming report and coordinate it with the relevant team to verify and resolve problems immediately. FAP Agri does not tolerate any act that intimidates the whistleblower and may take disciplinary action against any party found to have retaliated against the whistleblower. [103-1, 103-2]

Dari aktualisasi komitmen dalam melaksanakan praktik terbaik perlindungan lingkungan, pada tahun 2022 FAP Agri tidak mendapat laporan pengaduan yang berkaitan dengan masalah lingkungan seperti perusakan lingkungan, baik pengaduan secara langsung ataupun melalui instansi terkait. FAP Agri juga tidak dikenai denda atau sanksi atas ketidakpatuhan terhadap Undang-undang atau peraturan terhadap lingkungan. [103-2, 103-3, 307-1] [F.16]

From the actualization of the commitment to implementing environmental protection best practices, in 2022 FAP Agri did not receive reports or complaints related to environmental issues such as environmental destruction, either directly or through related agencies. FAP Agri is also not subject to fines or sanctions for non-compliance with laws or regulations on the environment. [103-2, 103-3, 307-1] [F.16]

05.



SOSIAL

Social





KOMITMEN MEMBERDAYAKAN SUMBER DAYA MANUSIA

Committed to Empower Human Resources

Mengusung semangat Menjadi Salah Satu Perusahaan Perkebunan Sawit Terbaik dari Segala Aspek mendorong FAP Agri untuk mengelola SDM dengan optimal melalui pengelolaan yang efektif. Oleh karena itu, perencanaan penempatan, penetapan tugas dan tanggung jawab, peningkatan kuantitas dan kualitas, seluruhnya direncanakan secara matang agar selaras dengan visi, misi, dan strategi Perusahaan.

SDM yang profesional dan tangguh merupakan aset berharga bagi FAP Agri dalam rangka mewujudkan visi dan misinya. Pengelolaan SDM Perusahaan dilakukan secara menyeluruh dan berkelanjutan serta mendorong karyawan untuk bersikap positif, saling menghargai, optimis agar terbangun komitmen dan loyalitas sehingga diharapkan dapat menciptakan situasi kerja yang kondusif.

Carrying the spirit of Becoming One of the Best Palm Oil Plantation Companies by All Measures encourages FAP Agri to optimally manage human resources through effective measures. Therefore, planning for placement, assignment of duties and responsibilities, increasing quantity and quality, are all carefully planned to align with the Company's vision, mission and strategy.

Professional and resilient human resources are a valuable asset for FAP Agri in realizing its vision and mission. The management of the Company's human resources is carried out in a comprehensive and sustainable manner and encourages employees to be positive, mutually respectful, optimistic in order to build commitment and loyalty so that it is expected to create a conducive working situation.

Pendekatan Kami

Our Approach

Kebijakan Keberlanjutan kami menaruh perhatian khusus pada manusia sebagai salah satu pilarnya. Topik ini menjadi signifikan karena operasionalisasi bisnis FAP Agri sangat bergantung pada sumber daya manusia sebagai penentu keberhasilan bisnisnya. Selain itu, bisnis FAP Agri juga terpapar pada beberapa risiko ketenagakerjaan terutama pada operasionalisasi di lapangan.

Our Sustainability Policy pays special attention to humans as one of its pillars. This topic is significant because FAP Agri's business operations depend heavily on human resources as a determinant of the success of its business. In addition, FAP Agri's business is also exposed to several employment risks, especially in field operations.

Untuk meminimalisir potensi risiko tersebut, FAP Agri berkomitmen mengimplementasikan pendekatan praktik ketenagakerjaan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Implementasinya dilakukan dengan mengacu pada peraturan ketenagakerjaan dan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan, terutama sebagai berikut:

To minimize these potential risks, FAP Agri is committed to implementing a sustainable and responsible employment practice approach. Its implementation is carried out by referring to labor regulations and the principles of sustainable development, especially as follows:

1. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
2. Undang-undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
3. Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
4. Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (UU Cipta Kerja) Undang-Undang Ketenagakerjaan
5. *Sustainable Development Goals* (SDGs) Tujuan 5. Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan
6. *Sustainable Development Goals* (SDGs) Tujuan 8. Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua

1. *Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety*
2. *Law No. 23 of 1992 concerning Health*
3. *Law No. 13 of 2003 concerning Manpower*
4. *Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation Law of the Manpower Act*
5. *Sustainable Development Goals (SDGs) Goal 5. Achieve gender equality and empower all women and girls*
6. *Sustainable Development Goals (SDGs) Goal 8. Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all*



Manifestasi dari komitmen terhadap manusia tersebut, kami aktualisasikan dengan:

1. Lingkungan kerja yang nyaman dan aman
2. Fasilitas kesejahteraan yang bersaing
3. Pemberian remunerasi yang sesuai dan tidak diskriminatif
4. Kesempatan untuk pengembangan potensi dan program pelatihan karyawan

Pengelolaan SDM yang efektif merupakan *output* dari sistem organisasi yang tepat. Dalam hal ini, FAP Agri terus mengkaji hierarki terbaik yang sejalan dengan dinamika serta kompleksitas bisnis Perusahaan. Hingga 31 Desember 2022, pengelolaan kinerja Ketenagakerjaan dan Hak Asasi Manusia serta Pengembangan dan Pelatihan Bakat berada di bawah koordinasi Direktur Utama, Director Plantation, Human Resources Dept Head dan Sustainability Head. [103-1] [103-2] [103-3]



We actualize the manifestation of this commitment to humans by:

1. A comfortable and safe work environment
2. Competitive welfare facilities
3. Provision of appropriate and non-discriminative remuneration
4. Opportunities for competency development and employee training programs

Effective HR management is the *output* of the targeted organizational system. In this regard, FAP Agri continues to review the best hierarchy in line with the dynamics and complexity of the Company's business. As of December 31, 2022, the management of Employment and Human Rights performance as well as Talent Development and Training was under the coordination of the President Director, Plantation Director, Human Resources Dept Head and Sustainability Head. [103-1] [103-2] [103-3]



Menjunjung Tinggi Hak Asasi Manusia Promoting Human Rights

FAP Agri senantiasa berupaya menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman untuk seluruh SDM-nya. Pengelolaan yang dilakukan tentunya berjalan dengan memperhatikan kesetaraan dan sikap non-diskriminatif. Setiap insan Perusahaan memiliki hak yang sama untuk mengikuti pengembangan karier dan kompetensi, mendapatkan penilaian kinerja yang transparan, kebebasan berserikat serta menerima remunerasi. Tak ada pembedaan gender, suku, ras, agama ataupun golongan. Seluruh hak diberikan secara adil dan objektif tanpa memandang latar belakang yang dimiliki. [F.18] [F.21]

FAP Agri always strives to provide a decent and safe working environment for all of its human resources. The management is carried out by taking into account equality and non-discriminatory attitudes. Every employee has the same right to participate in career and competency development, obtain transparent performance appraisals, freedom of association and receive remuneration. There is no discrimination of gender, ethnicity, race, religion or class. All rights are given fairly and objectively regardless of background. [F.18] [F.21]

Upaya ini telah dimulai sejak proses rekrutmen dan seleksi dilakukan. Untuk menciptakan ekosistem SDM yang profesional, kunci utamanya terletak pada proses rekrutmen. Proses yang efektif akan selalu dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan SDM yang kompeten, sekaligus meningkatkan citra sebagai perusahaan yang berkualitas dan dinamis. Pada implementasinya, Perusahaan telah menyusun tahapan rekrutmen yang prosedural dan komprehensif untuk menjaring talenta-talenta kompeten, unggul, andal, dan tangguh dengan memerhatikan kualifikasi yang dibutuhkan oleh setiap jabatan serta struktur organisasi terkait.

Pada tahun 2022, Perusahaan melakukan *hiring* sebanyak 10.083 karyawan untuk menempati beberapa posisi di Perusahaan. Berikut kami sampaikan tabel rekrutmen karyawan selama tahun 2022. [401-1]

This effort has been initiated since the recruitment and selection process. To create a professional HR ecosystem, the main key lies in the recruitment process. An effective process will always be needed to meet the needs of competent human resources, while enhancing the image as a quality and dynamic company. In its implementation, the Company has developed procedural and comprehensive stages to recruit competent, superior, reliable and resilient talents by taking into account the qualifications required by each position and the related organizational structure.

In 2022, the Company recruited 10,083 employees to occupy several positions in the Company. Below we present a table of employee recruitment for 2022. [401-1]

Keterangan Description	Tahun Year		
	2022	2021	2020
Jenis Kelamin Gender			
Pria/Male	7603	2626	2139
Wanita/Female	2480	728	713
Jumlah/Total	10.083	3354	2852
Usia Age			
< 30 Tahun/Years Old	5229	2337	1790
30-50 Tahun/Years Old	4714	1014	1062
> 50 Tahun/Years Old	140	3	0
Jumlah Total	10.083	3354	2852
Wilayah Kerja Work Location			
Kalimantan Timur/East Kalimantan	4158	1274	1341
Kalimantan Utara/North Kalimantan	5651	2053	1483
Riau	191	9	21
Jakarta	83	18	7
Jumlah Total	10.083	3354	2852



Karyawan Kami

Our Human Resources

Sampai dengan akhir tahun 2022, jumlah karyawan Perusahaan dan anak perusahaan adalah sebanyak 13.202 orang, meningkat 44,11% atau 4.041 orang dibanding tahun 2021 yang berjumlah 9.161 orang. Peningkatan ini disebabkan oleh adanya peningkatan kebutuhan sumber daya manusia pada unit bisnis Perusahaan. Berikut tabel demografi karyawan tahun 2022: [2-7] [405-1]

As of the end of 2022, the number of employees of the Company and its subsidiaries was 13,202 people, an increase of 44.11% or 4,041 people compared to 9,161 employees in 2021. This increase was caused by the increasing demand for human resources in the Company's business units. The following is a table of employee demographics in 2022: [2-7] [405-1]

Demografi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian (Orang)

Employee Demographics by Employment Status (Person)

Status Kepegawaian <i>Employment Status</i>	2021			2022		
	Laki-Laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah <i>Total</i>	Laki-Laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah <i>Total</i>
Karyawan Tetap <i>Permanent Employees</i>	6928	2233	9161	9920	3282	13202
Karyawan Kontrak <i>Contract Employees</i>	-	-	-	-	-	-
Jumlah <i>Total</i>	6928	2233	9161	9920	3282	13202

Demografi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan (Orang)

Demographics by Education Level (Persons)

Tingkat Pendidikan <i>Education Level</i>	2021			2022		
	Laki-Laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah <i>Total</i>	Laki-Laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah <i>Total</i>
Pasca Sarjana <i>Master</i>	3	1	4	5	1	6
Sarjana <i>Bachelor</i>	339	103	442	409	136	545
Diploma	75	59	134	112	83	195
SMA/SMK <i>Senior High School</i>	1334	299	1633	1923	432	2355
SMP <i>Junior High School</i>	1028	218	1246	1071	306	1377
SD <i>Primary School</i>	4149	1553	5702	6400	2324	8724
Jumlah <i>Total</i>	6928	2233	9161	9920	3282	13202

Demografi Karyawan berdasarkan Rentang Usia (Orang)

Demographics by Age Range (Persons)

Usia Age	2021			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
>50 Tahun/Years Old	171	19	190	209	26	235
41-50 Tahun/Years Old	1068	256	1324	1554	436	1990
31-40 Tahun/Years Old	2522	968	3490	3272	1366	4638
18-30 Tahun/Years Old	3167	990	4157	4885	1454	6339
Jumlah Total	6928	2233	9161	9920	3282	13202

Demografi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian (Orang)

Employee Demographics by Employment Status (Person)

Status Kepegawaian Employment Status	2021			2022		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Senior Manager	17	-	17	16	-	16
Manager	34	1	35	36	1	37
Assistant Manager	50	2	52	63	3	66
Officer	214	24	238	272	26	298
Clerk	1	8	9	3	1	4
PBT	277	59	336	495	117	612
KHT	6335	2139	8474	9035	3134	12169
Jumlah Total	6928	2233	9161	9920	3282	13202

Demografi Karyawan berdasarkan Lokasi Kerja dan Status Kepegawaian

Employee Demographics by Work Location and Employment Status

Lokasi Kerja Work Location	2021			2022		
	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Kontrak Contract Employees	Jumlah Total	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Kontrak Contract Employees	Jumlah Total
Kalimantan Timur East Kalimantan	3577	-	3577	5429	-	5429
Kalimantan Utara North Kalimantan	5347	-	5347	7410	-	7410
Riau	150	-	150	253	-	253
Jakarta	87	-	87	110	-	110
Jumlah Total	9161	-	9161	13202	-	13202



Tingkat Perputaran Karyawan

Employee Turnover Rate

Pada tahun 2022, Perusahaan mencatat tingkat perputaran karyawan (*turnover*) sebesar 31,40%. Perputaran terjadi seiring dengan adanya pemberhentian hubungan kerja sejumlah karyawan karena berbagai sebab, mulai dari pensiun normal, mengundurkan diri atau karena diberhentikan (PHK). Berikut adalah perbandingan tingkat *turnover* karyawan FAP Agri selama tiga tahun berturut-turut: [401-1]

In 2022, the Company recorded an employee turnover rate of 31.40%. Turn over occurred in line with the termination of employment for a number of employees for various reasons, ranging from normal retirement, resignation or being laid off (PHK). The following is a comparison of the employee turnover rate of FAP Agri for three consecutive years: [401-1]

Keterangan <i>Description</i>	Tahun <i>Year</i>		
	2022	2021	2020
Persentase <i>Turnover</i> <i>Turnover Percentage</i>	31,40%	24,23%	23,91%

Pekerja yang Bukan Merupakan Karyawan

Non-Employees

Pada tahun 2022, FAP Argri tidak memperkerjakan pekerja yang tidak berstatus karyawan. Seluruhnya merupakan pekerja berstatus karyawan tetap dan karyawan kontrak dengan hak dan kesempatan yang setara sesuai status posisinya di Perusahaan. [2-8]

In 2022, FAP Agri did not employ workers who are not employees. All of them are workers with the status of permanent employees and contract employees with equal rights and opportunities according to their position status in the Company. [2-8]

Kesepakatan Perundingan Kolektif

Collective Bargaining Agreement

Komitmen Perusahaan untuk memfasilitasi kebebasan berserikat merupakan salah satu wujud penghargaan tinggi terhadap HAM. Perusahaan mewujudkannya dengan memberi kesempatan kepada karyawan untuk berserikat dan berkumpul sesuai undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 dan aturan ILO Convention 87 dan 98, yang menegaskan bahwa karyawan memiliki kebebasan untuk mendirikan organisasi sebagai wadah yang menjembatani hubungan industrial antara karyawan dan manajemen.

The Company's commitment to facilitate freedom of association is a form of high respect for human rights. The Company enables this by giving employees the opportunity to associate and gather in accordance with Labor Law No. 13/2003 and ILO Convention rules 87 and 98, which confirms that employees have the freedom to form organizations as a forum that bridges industrial relations between employees and management.

FAP grup memiliki serikat pekerja yang beranggotakan seluruh karyawan. Hubungan Perusahaan dengan karyawan juga diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). PKB ini mengatur kesepakatan mengenai gaji, kondisi kerja, tunjangan dan aspek lain yang menyangkut kompensasi dan hak-hak karyawan. Perjanjian ini mencakup seluruh karyawan (100%) yang bekerja di FAP grup. [2-30]

FAP group has a union of all employees. Company relations with employees are also regulated in the Collective Labor Agreement (PKB). This PKB regulates agreements regarding salary, working conditions, benefits and other aspects related to compensation and employee rights. This agreement covers all employees (100%) working in the FAP group. [2-30]

KOMITMEN DAN PENGELOLAAN K3

Commitment and OHS Management

FAP Agri menjaga komitmennya dalam pengelolaan K3 sebagaimana diatur dalam Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) juga menjadi fokus dan perhatian besar bagi Perusahaan, baik bagi karyawan yang mendukung operasional kantor pusat, dan terutama kepada karyawan yang berkaitan langsung dengan kegiatan operasional di lapangan. Perusahaan juga secara aktif membangun *awareness* tentang pentingnya keselamatan saat bekerja. FAP Agri telah berupaya secara optimal untuk menerapkan sistem dan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan operasional Perusahaan dan mewujudkan (*zero accident*). [403-8]

Dalam laporan ini, tempat kerja termasuk di dalamnya adalah lingkungan kerja, yaitu segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi mereka dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan Perusahaan. Seluruh karyawan wajib memahami, mendukung, melaksanakan, dan membantu pengimplementasian kebijakan K3. Seluruh karyawan juga diharuskan untuk menjaga lingkungan kerja tetap bersih, aman, dan nyaman agar pekerjaan mereka tidak mengganggu karyawan yang lain. Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman, Perusahaan mengacu pada serangkaian peraturan dan perundang-undangan di Indonesia yang mengatur tentang kesehatan dan keselamatan kerja.

Integrasi implementasi prinsip-prinsip K3 dilakukan dengan pembinaan hubungan antara FAP Agri dengan karyawannya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Pembahasan mengenai Keselamatan dan Kesehatan kerja yang tertuang dalam PKB meliputi: [403-1, 403-4, 403-2]

1. Pemberian pelatihan kesadaran tentang praktik-praktik K3 untuk pencegahan kecelakaan kerja dan Penyakit Akibat Kerja.
2. Penyediaan peralatan kerja dan lingkungan kerja yang aman.
3. Penyediaan Alat Pelindung Diri kepada pekerja.
4. Penyediaan fasilitas-fasilitas pengobatan dan tenaga kesehatan.
5. Penyediaan jaminan kesehatan bagi setiap tenaga kerja.

FAP Agri melakukan mitigasi risiko yang bersumber dari kompetensi SDM operasional K3 dengan peningkatan kompetensi berupa pelatihan dan sertifikasi di bidang K3 tahun 2022 sebagai berikut: [403-5]

1. Sertifikasi Ahli K3 Umum.
2. Pelatihan dan sertifikasi Penanggulangan bahaya pestisida terbatas.

FAP Agri maintains its commitment to OHS management as stipulated in the Law on Manpower. The Occupational Health and Safety (OHS) aspect is also a major focus and concern for the Company, both for employees who support head office operations, and especially for employees who are directly related to operational activities in the field. The Company also actively builds awareness about the importance of safety at work. FAP Agri has made optimal efforts to implement occupational health and safety systems and procedures in the Company's operational environment and achieve zero accidents. [403-8]

In this report, the workplace includes the work environment, namely everything that is around employees that can influence them in carrying out the tasks given by the Company. All employees are required to understand, support, implement and assist the implementation of K3 policies. All employees are also required to maintain a clean, safe and comfortable work environment so that their work does not disturb other employees. In an effort to create a healthy and safe work environment, the Company refers to a series of regulations and laws in Indonesia that regulate occupational health and safety.

Integration of the implementation of K3 principles is carried out by fostering the relationship between FAP Agri and its employees as stated in the Collective Labor Agreement (PKB). Discussion on Occupational Safety and Health contained in the PKB includes: [403-1, 403-4, 403-2]

1. *Awareness training on OHS practices for the prevention of work accidents and Occupational Diseases.*
2. *Provision of work equipment and a safe working environment.*
3. *Provision of personal protective equipment to workers.*
4. *Provision of medical facilities and health workers.*
5. *Provision of health insurance for all employees.*

FAP Agri mitigates risks originating from OHS operational HR competencies by increasing competency in the form of training and certification in the field of OHS in 2022 as follows: [403-5]

1. *General OHS Expert Certification.*
2. *Training and certification on limited pesticide hazard management.*



3. Pelatihan K3 Ketinggian.
 4. Pelatihan penerapan 5R pada area PKS.
 5. Pelatihan dan simulasi penanggulangan keadaan darurat Kebakaran Hutan dan Lahan.
 6. Pelatihan dan simulasi tanggap darurat kebakaran di area PKS.
3. Training on Altitude OHS.
 4. Training on the application of 5R in the PKS area.
 5. Training and simulation on emergency management of forest and land fires.
 6. Training and simulation of fire emergency response in the POM area.

Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko dan Investigasi Insiden

Hazard Identification, Risk Assessment and Incident Investigation

Dalam rangka memastikan berjalannya proses pekerjaan yang sesuai dengan standar prosedur sehingga akan mencegah dan menekan tingkat kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, FAP Agri telah melakukan identifikasi bahaya dan risiko K3. Metode dan proses yang digunakan FAP AGRI untuk mengidentifikasi bahaya terkait pekerjaan, menilai risiko, menerapkan kontrol untuk menghilangkan bahaya dan meminimalkan risiko melalui teknik *Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control* (HIRADC), lalu dilakukan Evaluasi dan Pengendalian dengan 5 (lima) pendekatan yaitu Eliminasi, Substitusi, Rekayasa Teknik, Administrasi, dan APD. Hasil identifikasi bahaya dan risiko K3 yang dilakukan FAP Agri di tahun 2022 adalah sebagai berikut: [403-2, 403-7]

In order to ensure the work process is in accordance with standard procedures so as to prevent and reduce the rate of work accidents and work-related diseases, FAP Agri has identified OHS hazards and risks. The methods and processes used by FAP AGRI to identify work-related hazards, assess risks, implement controls to eliminate hazards and minimize risks through the Hazard Identification Risk Assessment and Determining Control (HIRADC) technique, then evaluate and control with 5 (five) approaches namely Elimination, Substitution, Engineering, Administration, and PPE. In 2022, the identification results of OHS hazard and risk are as follows: [403-2, 403-7]

Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi Beserta Cara Pencegahan/Penanganan [403-2, 403-7, 403-10]

Types of High-Risk Jobs and Methods of Prevention/Handling

Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi terhadap K3 <i>Types of High-Risk Jobs to OHS</i>	Jenis Risiko <i>Types of Risks</i>	Lokasi <i>Location</i>	Pencegahan dan Pengendalian Risiko <i>Risk Prevention and Control</i>		
			Eliminasi, Substitusi, dan Rekayasa Teknik <i>Elimination, Substitution, and Engineering</i>	Pengendalian Administrasi <i>Administration Control</i>	Alat Pelindung Diri (APD) <i>Personal Protective Equipment (PPE)</i>
Pemanenan TBS <i>FFB Harvest</i>	Cedera, tertimpa TBS dan gangguan mata karena serbuk <i>Injuries, hit by TBS, and eye irritation due to powder</i>	Perkebunan <i>Plantation</i>	- Modifikasi "Egrek" atau "Dodos" - Posisi pemanenan yang lebih aman - Modification of "Egrek" or "Dodos" Plantation - A safer harvesting position	Peningkatan kesadaran dan pelatihan <i>Improving awareness and training</i>	Sepatu boot, kacamata pengaman, dan helm keselamatan <i>Boots, safety glasses, and safety helmets</i>

Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi terhadap K3 <i>Types of High-Risk Jobs to OHS</i>	Jenis Risiko <i>Types of Risks</i>	Lokasi <i>Location</i>	Pencegahan dan Pengendalian Risiko <i>Risk Prevention and Control</i>		
			Eliminasi, Substitusi, dan Rekayasa Teknik <i>Elimination, Substitution, and Engineering</i>	Pengendalian Administrasi <i>Administration Control</i>	Alat Pelindung Diri (APD) <i>Personal Protective Equipment (PPE)</i>
Pencampuran bahan kimia (pestisida) <i>Mix chemicals (pesticides/herbicide)</i>	Terhirup, terpercik dan tertelan bahan kimia <i>Inhalation, splashing and ingestion of chemicals</i>	Perkebunan <i>Plantation</i>	- Penggunaan Pompa Manual/ Agitator - Menggunakan bahan kimia berisiko rendah - Pencampuran dilakukan di luar bangunan <i>Use of Manual Pump/ Agitator</i> <i>Using low risk chemicals</i> <i>Mixing activities outside the building</i>	Peningkatan kesadartahuan dan pelatihan <i>Improving awareness and training</i>	Sepatu boot, kacamata pengaman, respirator, sarung tangan karet, dan celemek kerja <i>Boots, safety glasses, respirator, rubber gloves and work apron</i>
Pengelasan dan pemotongan <i>Welding and Cutting</i>	Tersetrum listrik, terbakar <i>Electrocuted, burned</i>	Bengkel sentral dan transportasi <i>Central workshop and transportation</i>	- Pemasangan "local exhaust" - Menambahkan bahan penutup isolator pada trafo las - Mengubah sambungan daya dari/ke panel las/ transformator <i>Installation of "local exhaust"</i> <i>Adding insulating cover material to welding transformers</i> <i>Changing the power connection from/to the welding panel/ transformer</i>	- Izin kerja untuk pengelasan dan pemotongan - Peningkatan kesadartahuan, pelatihan, dan pengawasan selama bekerja <i>Work permits for welding and cutting</i> <i>Improving awareness, training and work supervision</i>	Sepatu pengaman, kacamata las, sarung tangan kulit dan celemek kerja, selimut api <i>Boots, welding glasses, leather gloves and work aprons, fire blankets</i>
Bekerja di ketinggian <i>Work at height</i>	Terjatuh, tertimpa <i>Fall, hit</i>	Pabrik <i>Mill</i>	- Pemasangan platform/ tangga/perancah <i>Installation of platforms/Work permits for ladders/scaffolding</i>	- Izin kerja untuk bekerja di ketinggian - Peningkatan kesadartahuan, pelatihan, dan pengawasan selama bekerja <i>License to work at height</i> <i>Increasing awareness, training and work supervision</i>	Sepatu pengaman, helm pengaman, dan sabuk pengaman (<i>full body harness</i>) <i>Safety boots, helmets, and seat belts (full body harness)</i>



Jenis Pekerjaan Berisiko Tinggi terhadap K3 <i>Types of High-Risk Jobs to OHS</i>	Jenis Risiko <i>Types of Risks</i>	Lokasi <i>Location</i>	Pencegahan dan Pengendalian Risiko <i>Risk Prevention and Control</i>		
			Eliminasi, Substitusi, dan Rekayasa Teknik <i>Elimination, Substitution, and Engineering</i>	Pengendalian Administrasi <i>Administration Control</i>	Alat Pelindung Diri (APD) <i>Personal Protective Equipment (PPE)</i>
Bekerja di ruangan tertutup <i>Working in a closed room</i>	Kekurangan oksigen, Keracunan, Kedinginan, Kepanasan <i>Oxygen deficiency, Poisoning, Cold, Heat</i>	Pabrik <i>Mill</i>	• Pemasangan Ventilator/Blower • Pemasangan lubang instalasi/pintu keluar darurat • Pemasangan alarm • <i>Installation of Ventilator/Blower</i> • <i>Installation mount/emergency exit</i> • <i>Installation of alarm</i>	• Izin masuk dan pemeriksaan gas • Tanda Peringatan • <i>Entry permit and gas inspection</i> • <i>Warning signs</i>	Sepatu keselamatan, kacamata keselamatan, pakaian khusus, dan respirator <i>Safety boots, safety glasses, special clothing, and respirators</i>
Bekerja di pembangkit listrik (generator, boiler) <i>Working in power plants (generators, boilers)</i>	Kebisingan tinggi, Tersetrum <i>High noise, Electrocuted</i>	Pabrik <i>Mill</i>	• Pemasangan insulasi pemipaan (panas) dan Glass Wool (Kebisingan) • <i>Installation of piping insulation (heat) and Glass Wool (noise)</i>	• Peningkatan kesadartahuan • Tanda Peringatan • <i>Improving awareness</i> • <i>Warning signs</i>	Sepatu pengaman, pelindung telinga, helm <i>Boots, ear protectors, helmets</i>

Layanan Kesehatan Kerja

Work Health Services

FAP Agri menyediakan layanan kesehatan sebagai bagian dari sistem manajemen K3. Layanan kesehatan yang diberikan diantaranya menyediakan Fasilitas Kesehatan (Klinik) sebanyak 13 unit yang dikelola oleh tenaga kesehatan profesional dan memiliki kompetensi sebagai Dokter, Bidan dan perawat.

Fasilitas klinik ini menyediakan layanan medis dan perawatan darurat kerja, serta menyediakan layanan kesehatan umum yang berkualitas, termasuk perawatan ibu dan anak untuk para karyawan, keluarga mereka, dan masyarakat setempat. Klinik-klinik ini berperan sangat penting dalam menjaga kesehatan dan kesejahteraan karyawan, mengingat bahwa kami beroperasi di daerah terpencil di mana layanan medis dasar masih terbatas. Tim petugas kesehatan kami juga secara periodik melakukan upaya promotif kesehatan kepada lingkungan keluarga karyawan, anak-anak dan pelayanan peningkatan kapasitas kepada para istri pekerja untuk menyediakan kehidupan dan dukungan hidup sehat bagi keluarga masing-masing.

FAP Agri provides health services as part of its OSH management system. Health services provided include ±13 Health Facilities (Clinics) located in the Company work area. The facilities are managed by professional health workers who are and have competence as doctors, midwives and nurses.

The Facilities provide medical services and emergency occupational care, as well as quality general health services, including maternal and child care for employees, their families and the local community. These clinics hold a significant role in maintaining the health and welfare of our employees, given that we operate in remote areas where basic medical services are still limited. Our health workers teams also periodically carries out health promotion efforts for employees' families, children and capacity building services for workers' wives to provide healthy living and support for their respective families.

Selain itu, Perusahaan juga mengikutsertakan karyawannya dalam program asuransi kesehatan pemerintah (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan atau BPJS Kesehatan) yang memberikan perlindungan serta akses untuk meningkatkan kualitas kesehatan karyawan. [403-3] [403-6]

In addition, the Company also enrolls its employees in the government health insurance program (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan or BPJS Kesehatan) which provides protection and access to improve the quality of employees' health. [403-3] [403-6]

Program Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health and Safety Management Program

Sepanjang tahun 2022, FAP Agri telah melaksanakan berbagai program pengelolaan K3 dengan rincian sebagai berikut:

Throughout 2022, FAP Agri has implemented various K3 management programs with the following details:

No.	Jenis Program <i>Type of Programs</i>	Tanggal Pelaksanaan <i>Date</i>	Lokasi Pelaksanaan <i>Venue</i>	Target Pelaksanaan <i>Target</i>
1	Pengadaan APD gudang Bahan kimia gudang oli dan gudang pupuk <i>PPE Procurement for chemical warehouse, oil warehouse and fertilizer warehouse</i>	8 September-13 Oktober 2023 <i>September 8- October 13, 2023</i>	GMK1 & GMK4	Kelengkapan APD karyawan gudang PT KHL dan PT TMSJ 2 <i>PPE completeness of warehouse employees of PT KHL and PT TMSJ 2</i>
2	Implementasi Pengawasan dan Manajemen Refill Tabung APAR <i>Implementation of Supervision and Management of APAR Tube Refills</i>	22 Oktober-29 Oktober 2023 <i>October 22-29, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK3, GMK4, GMK5	100% terpenuhi pemenuhan tabung APAR disetiap potensi sumber bahaya <i>100% fulfillment of fire extinguishers in every potential source of danger</i>
3	Simulasi dan pelatihan K3 ketinggian Region Kaltara dan Kaltim <i>OHS simulation and training in the North Kalimantan and East Kalimantan Regions</i>	9 November-15 November 2023 <i>November 9-15, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK4, GMK5, GMK6	Memberikan kemampuan atau skill kepada karyawan PKS yang bekerja di ketinggian <i>Providing competence or skills to PKS employees who work at heights</i>





No.	Jenis Program <i>Type of Programs</i>	Tanggal Pelaksanaan <i>Date</i>	Lokasi Pelaksanaan <i>Venue</i>	Target Pelaksanaan <i>Target</i>
4	Penerapan dan fungsi 5R <i>Implementation and function of 5R</i>	18 Maret, 5 Agustus dan 31 Desember 2023 <i>March 18, August 5 and December 31, 2023</i>	GMK1, GMK4	Memberikan kemampuan atau skill kepada karyawan PKS agar pekerjaan aman dalam pengoperasian alat atau mesin <i>Providing competence or skills to PKS employees to work safely in operating tools or machines</i>
5	Inspeksi K3 Mill <i>K3 Mill Inspection</i>	Setiap Bulan <i>Monthly</i>	GMK1, GMK2, GMK4, GMK5, GMK6	Memastikan seluruh Mill dalam aman saat melakukan pekerjaan <i>Ensure the entire Mill is safety for job</i>
6	Inspeksi K3 Kebun <i>K3 Mill Inspection</i>	Setiap Bulan <i>Monthly</i>	GMK1, GMK2, GMK3, GMK4, GMK5, GMK6, GMK7, GMK8	Memastikan seluruh Kebun dalam aman saat melakukan pekerjaan <i>Ensure the entire Plantation is safety for job</i>
7	Pelaksanaan Riksa Uji peralatan PKS <i>Implementation of POM equipment Assessment</i>	28 September dan 6 November 2023 <i>September 28 and November 6, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK4, GMK5, GMK6,	Memastikan semua kondisi peralatan yang di PKS dalam keadaan layak pakai dan mendapatkan pengesahan dari dinas tenaga kerja <i>Ensure that all equipment conditions at the POM are in a proper condition for use and obtain approval from the manpower institutions</i>



No.	Jenis Program <i>Type of Programs</i>	Tanggal Pelaksanaan <i>Date</i>	Lokasi Pelaksanaan <i>Venue</i>	Target Pelaksanaan <i>Target</i>
8	Sosialisasi pestisida terbatas bekerjasama dengan dinas Pertanian <i>Limited socialization of pesticides in collaboration with the Department of Agriculture</i>	1 Februari dan 29 November 2023 <i>February 1 and November 29, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK3, GMK4, GMK5, GMK6, GMK7, GMK8	Memberikan pemahaman kepada pekerja yang melakukan pengelolaan pestisida secara aman dan benar dalam pengelolaan pestisida <i>Providing understanding to workers who carry out pesticide management safely and correctly in managing pesticides</i>



9	Simulasi pemadaman kebakaran hutan dan lahan (KARHUTLAH) <i>Forest and land fire fighting simulation (KARHUTLAH)</i>	8 Juli-16 Agustus 2023 <i>July 8-August 16, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK3, GMK4, GMK5, GMK6, GMK7, GMK8	Memberikan kemampuan atau skill kepada karyawan kebun dalam melakukan tindakan pemadaman <i>Providing competence or skills to mill employees in operating fire extinction</i>
---	---	---	--	--



10	Simulasi pemadaman kebakaran gedung dan bangunan (Fire Drill Mill) <i>Building and construction fire fighting simulation (Fire Drill Mill)</i>	8 Juli-16 Agustus 2023 <i>July 8-August 16, 2023</i>	GMK1, GMK2, GMK4, GMK5, GMK6,	Memberikan kemampuan atau skill cara cepat penanggulangan terjadinya kebakaran <i>Providing competence or skills for quick fire extinction</i>
----	---	---	-------------------------------	---



Kinerja dan Evaluasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health and Safety Performance and Evaluation

Pada tahun 2022, tidak terdapat kecelakaan kerja fatal (*Zero Fatalities*) di seluruh wilayah operasi FAP Agri. Untuk meningkatkan kinerja K3, FAP Agri melakukan program preventif dan promotif sebagai berikut: [403-9]

1. Melakukan dan memperbaharui dokumen indentifikasi Bahaya dan Risiko Pekerjaan;
2. Melakukan komunikasi K3 melalui rapat P2K3 dan sosialisasi K3 kepada karyawan;
3. Melakukan Inspeksi K3 di objek/lokasi bahaya seperti *workshop*, areal PKS, ruang genset, gudang kimia, gudang umum, dan sebagainya;
4. Melakukan audit internal terhadap pemenuhan kriteria SMK3;
5. Melakukan pemenuhan kebutuhan Alat Pelindung Diri (APD) sesuai dengan prioritas dan tingkat risiko;
6. Melakukan sosialisasi pasif informatif melalui signboard K3, poster-poster peringatan bahaya dan sosialisasi interaktif lainnya; serta
7. Melakukan kampanye hidup bersih dan hidup sehat di perumahan dan tempat kerja.

In 2022, there will be no fatal work accidents (Zero Fatalities) in all FAP Agri operational areas. To improve OHS performance, FAP Agri carries out preventive and promotive programs as follows: [403-9]

1. *Perform and update work hazard and risk identification documents;*
2. *Communicating OHS through P2K3 meetings and socializing OHS to employees;*
3. *Conduct K3 inspections at hazard objects/locations such as workshops, PKS areas, generator rooms, chemical warehouses, public warehouses, and so on;*
4. *Carry out an internal audit of fulfilling the SMK3 criteria;*
5. *Fulfilling the need for Personal Protective Equipment (PPE) in accordance with the priority and level of risk;*
6. *Conduct informative passive socialization through K3 signboards, danger warning posters and other interactive outreach; as well as*
7. *Conducting clean living and healthy living campaigns in housing and workplaces.*

Wilayah Operasi <i>Operating Area</i>	Jenis Kecelakaan <i>Type of Accident</i>	2022	2021	2020
Kalimantan Utara <i>North Kalimantan</i>	Kasus perawatan medis <i>Medical treatment case</i>	379	483	228
	Kasus kehilangan hari kerja <i>Lost Workdays case</i>	97	158	107
	Kematian <i>Death</i>	0	0	1
Total Kecelakaan <i>Total</i>		476	641	336

Wilayah Operasi <i>Operating Area</i>	Jenis Kecelakaan <i>Type of Accident</i>	2022	2021	2020
Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>	Kasus perawatan medis <i>Medical treatment case</i>	313	294	189
	Kasus kehilangan hari kerja <i>Lost Workdays case</i>	80	29	59
	Kematian <i>Death</i>	0	0	1
Total Kecelakaan <i>Total</i>		393	323	249

Catatan/ *Note*: 1. Frekuensi Kehilangan Hari Kerja Akibat Kecelakaan mengacu pada jumlah kasus kehilangan hari kerja akibat kecelakaan.

Frequency of Lost Workdays Due to Accidents refers to the number of lost workdays case due to accidents.

2. Keparahan Kehilangan Hari Kerja Akibat Kecelakaan mengacu pada jumlah hari kerja yang hilang.

Severity of Lost Workdays Due to Accidents refers to the number of lost workdays.

3. Tingkat dihitung per juta jam kerja.

The rate is calculated per million hours worked.

Pelatihan dan Pendidikan

Training and Education

Saat ini dan di masa yang akan datang, keunggulan kompetitif telah menjadi kebutuhan bagi setiap entitas bisnis. Salah satu penentu untuk dapat berkompetisi adalah kesiapan dalam membangun dan menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, dalam arti memiliki bakat dengan standar kompetensi tinggi di bidangnya masing-masing dan memiliki karakter yang dapat bersaing di tingkat global.

FAP Agri mendukung setiap SDM untuk mencapai target individu yang ditetapkan sehingga dapat terus mengembangkan karirnya sesuai dengan peningkatan kompetensi yang dimiliki. Pengembangan yang dilakukan di berbagai level memiliki ragam tujuan, diantaranya dalam rangka memperoleh sertifikasi, meningkatkan kemampuan teknis, maupun pengenalan, dan pendalaman terhadap nilai-nilai utama Perusahaan.

Setiap karyawan berhak mengikuti pendidikan dan pelatihan yang diperlukan sekaligus mendorong terbentuknya *soft skill* dan *hard skill* berupa keterampilan dan lincah, fleksibilitas, kepekaan terhadap perubahan dan selalu memberikan hasil terbaik dalam segala hal. Oleh karena itu, Perusahaan secara rutin meningkatkan kapasitas karyawan melalui pelatihan, pendidikan lanjutan, sertifikasi-sertifikasi, dan *in house training*. Pada tahun 2022, Perusahaan menyelenggarakan sebanyak 16.684 jam. Dengan jumlah keseluruhan karyawan sebanyak 13.202 sehingga rata-rata jam pelatihan per karyawan mencapai 1,26 jam per karyawan. Jumlah ini mencakup wilayah kerja Kalimantan Utara dan Kalimantan Timur. [102-33] [404-1]

Penetapan program pengembangan kompetensi di tahun berjalan disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dan rencana kerja Perusahaan secara keseluruhan. Hingga 31 Desember 2022, Perusahaan telah melaksanakan program pelatihan dan pengembangan sebagai berikut: [404-2]

Currently and in the future, competitive advantage has become a necessity for every business entity. One of the determinants of being able to compete is the readiness to build and prepare quality human resources, in the sense of having talents with high standard of competence in their respective fields and having characters that can compete at the global level.

FAP Agri supports every human resource to achieve the set individual targets so that they can continue to develop their careers in accordance with their competency improvement. Developments carried out at various levels have various objectives, including obtaining certification, increasing technical capabilities, as well as introduction and deepening of the Company's main values.

Every employee has the right to take part in the necessary education and training while at the same time encouraging the formation of soft skills and hard skills in the form of skills and agility, flexibility, sensitivity to change and always giving the best results in all things. Therefore, the Company routinely increases employee capacity through training, further education, certifications and in-house training. In 2022, the Company organizes as many as 16,684 hours. With a total number of employees of 13,202 so that the average training hours per employee reaches 1.26 hours per employee. This number includes the working areas of North Kalimantan and East Kalimantan. [102-33] [404-1]

Determination of competency development programs in the current year is adjusted to the needs of employees and the Company's work plan as a whole. As of December 31, 2022, the Company has implemented the following training and development programs: [404-2]

Daftar Pelatihan Regional Kalimantan Timur Tahun 2022

List of Training for East Kalimantan Region in 2022

Tanggal Pelatihan Training Date	Nama Pelatihan Training Name	Peserta Participants	Keterangan Description
19 Juli 2022-2 Agustus 2022 July 19, 2022-August 2, 2022	Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum (AK3 Umum) July 19, 2022-August 2, 2022	1	Sertifikat Kemenakertrans Certified by the Ministry of Manpower and Transmigration
14-15 November 2022 November 14-15, 2022	Pelatihan K3 Ketinggian July 19, 2022-August 2, 2022	8	Sertifikat Penyelenggara Certified by the Organizer
14-18 September 2022 September 14-18, 2022	Pelatihan Pestisida Berbahaya Terbatas July 19, 2022-August 2, 2022	314	Sertifikat Komisi Pestisida Certified by the Pesticide Comission



Tanggal Pelatihan <i>Training Date</i>	Nama Pelatihan <i>Training Name</i>	Peserta <i>Participants</i>	Keterangan <i>Description</i>
14-18 September 2022 <i>September 14-18, 2022</i>	Pelatihan penanggulangan kebakaran hutan dan lahan <i>July 19, 2022-August 2, 2022</i>	11	Sertifikat Penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>
16 Agustus 2022 <i>August 16, 2022</i>	Pelatihan penanggulangan kebakaran di PKS <i>Fire fighting training at OPM</i>	65	Sertifikat Penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>

Daftar Pelatihan Regional Kalimantan Utara Tahun 2022

List of Training for North Kalimantan Region in 2022

Tanggal Pelatihan <i>Training Date</i>	Nama Pelatihan <i>Training Name</i>	Peserta <i>Participants</i>	Keterangan <i>Description</i>
7 Februari 2022-16 Februari 2022 <i>February 7, 2022-February 16, 2022</i>	Auditor ISPO <i>ISPO Auditor</i>	1	Sertifikat LPP Jogjakarta <i>Certified by LPP Jogjakarta</i>
4 Juli 2022-18 Juli 2022 <i>July 4, 2022-July 18, 2022</i>	Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum (AK3Umum) <i>General Occupational Safety and Health Expert (AK3 General)</i>	1	Sertifikat Kemenakertrans <i>Certified by the Ministry of Manpower and Transmigration</i>
19 Juli 2022-2 Agustus 2022 <i>July 19, 2022-August 2, 2022</i>	Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja Umum (AK3Umum) <i>General Occupational Safety and Health Expert (AK3 General)</i>	1	Sertifikat Kemenakertrans <i>Certified by the Ministry of Manpower and Transmigration</i>
9 Februari 2022-12 Februari 2022 <i>February 9, 2022-February 12, 2022</i>	Pelatihan Pestisida Berbahaya Terbatas <i>Limited Hazardous Pesticides Training</i>	590	Sertifikat Komisi Pestisida Propinsi <i>Certified by Provincial the Pesticide Commission</i>
7-8 November 2022 <i>November 7-8, 2022</i>	Pelatihan K3 Ketinggian <i>Training for OHS Altitude</i>	5	Sertifikat penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>
9-10 November 2022 <i>November 9-10, 2022</i>	Pelatihan K3 Ketinggian <i>Training for OHS Altitude</i>	11	Sertifikat penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>
1-05 Agustus 2022 <i>August 1-5, 2022</i>	Pelatihan Penanggulangan Bahaya Kebakaran Hutan dan Lahan <i>Forest and Land Fire Hazard Mitigation Training</i>	1	Sertifikat penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>
Juli 2022 <i>July 2022</i>	Pelatihan Penanggulangan Kebakaran di areal PKS <i>Fire fighting training at OPM</i>	88	Sertifikat penyelenggara <i>Certified by the Organizer</i>

Tinjauan Kinerja Karyawan

Employee Performance Assessment

Penilaian kinerja berguna untuk mengevaluasi produktivitas karyawan demi kemajuan bisnis Perusahaan dan sebagai dorongan bagi karyawan untuk mencapai potensi dan prestasi mereka yang tertinggi. Penilaian kinerja ini juga berguna untuk pengembangan diri dan peningkatan karir karyawan. Penilaian kinerja dilakukan sebanyak 1 (satu) kali dalam setahun melalui pemantauan secara berkala dan rutin oleh setiap atasan terhadap target kerja yang telah ditetapkan.

Pada tahun 2022, proses penilaian kinerja dilakukan kepada seluruh karyawan (100%), baik karyawan pria maupun wanita, dari berbagai tingkat jabatan. Berikut tabel jumlah karyawan yang mendapat peningkatan karir (promosi) di tahun 2022. [404-3]

Performance assessment is useful to evaluate employee productivity for the advancement of the Company's business and as an encouragement for employees to achieve their highest potential and achievements. This assessment is also useful for their self-development and career advancement. Performance assessment is carried out once in a year through periodic and routine monitoring by each superior against the work targets that have been set.

In 2022, the Company has carried out performance assessment process for all employees (100%), both male and female employees, from various levels of position. The following table shows the number of employees who received career advancement (promotion) in 2022. [404-3]

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Promosi Total Promotions	Jumlah Karyawan Total Employees	% Promosi % Promotion
Pria Male	11	9823	0,11%
Wanita Female	0	3272	0,00%

Menjamin Upah yang Layak

Ensuring Decent Wages

FAP Agri senantiasa memelihara komitmennya dalam mengapresiasi loyalitas dan dedikasi seluruh karyawan melalui penyediaan skema remunerasi yang adil, wajar, dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku dengan tetap mempertimbangkan kemampuan keuangan perusahaan. Dalam mendukung kesejahteraan pegawai, FAP Agri memberlakukan kebijakan gaji yang lebih tinggi dibandingkan upah minimum regional (UMR) dan provinsi (UMP) dimana FAP Agri beroperasi. Rinciannya adalah sebagai berikut:

FAP Agri always maintains its commitment to appreciating the loyalty and dedication of all employees by providing a remuneration scheme that is fair, reasonable and in accordance with applicable labor regulations while taking into account the company's financial capabilities. In supporting employee welfare, FAP Agri enforces a salary policy that is higher than the regional minimum wage (UMR) and province (UMP) where FAP Agri operates. The details are as follows:

Upah Karyawan Entry Level terhadap Upah Minimum Provinsi Tahun 2022 [202-1] [F.20]

Entry Level Employee Wages against the 2022 Provincial Minimum Wage

Wilayah Region	UMP Minimum Wage	Upah Karyawan Baru New Employee Salary	%
Kalimantan Timur East Kalimantan	3.320.596	3.551.179	107%
Kalimantan Utara North Kalimantan	3.088.888	3.319.500	107%
Riau	3.047.470	3.230.318	106%
Jakarta	4.641.854	4.901.798	106%



Perbedaan Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [GRI 202-1] [401-2] [401-3]

Differences in Benefits Provided to Permanent and Non-Permanent Employees

Jenis Benefit Type of Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employees	
	Staff Staff	Non Staff Non Staff
Asuransi Jiwa/Life Insurance	✓	✓
Perawatan Kesehatan/Health Care	✓	✓
Cuti Melahirkan/Maternity Leave	✓	✓
Claim Perobatan/Medical Claim	✓	X
BPJS TK/BPJS TK	✓	✓
Lembur/Premi dan Insentif/Overtime/Premium and Incentive	✓	✓
Natura/Fringe	✓	✓
Tunjangan Transport/Transport Allowance	✓	X

Pekerja anak dan Kerja Paksa

Child and Forced Labor

Perusahaan tidak pernah mempekerjakan anak di bawah umur atau memaksa warga bekerja dengan upah minim yang membahayakan perkembangan fisik, mental, dan moral warga. Syarat usia minimum calon karyawan di Perusahaan patuh dan tunduk terhadap Undang-Undang serta peraturan ketenagakerjaan yang berlaku yaitu 18 tahun. Persyaratan ini juga diberlakukan pada mitra-mitra yang bekerja sama dengan Perusahaan. Persyaratan tersebut dipegang teguh dan diawasi dengan secara seksama oleh Perusahaan sehingga selama periode pelaporan tidak ada anak di bawah umur yang dipekerjakan di Perusahaan maupun pada mitra usaha. [103-3, 409-1] [F.19]

Hal ini disesuaikan dengan keputusan Pemerintah untuk mengadopsi berbagai aturan tentang SDM, terutama Konvensi *International Labour Organization* (ILO) 'Konvensi Usia Minimum' (Konvensi 138 ILO) dan 182 'Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak' (Konvensi 182 ILO). Sedangkan komitmen untuk tidak melakukan kerja paksa selaras dengan Konvensi 29 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Kerja Paksa' 1930 dan Konvensi 105 Organisasi Buruh Internasional (ILO), 'Konvensi tentang Penghapusan Kerja Paksa. Sistem ini ditujukan untuk mencegah terjadinya tindakan yang dikategorikan kerja paksa. Pemberlakuan jam kerja yang wajar dan tidak termasuk kategori kerja paksa juga dilaksanakan oleh mitra-mitra pemasok yang bekerja sama dengan Perusahaan. [408-1, 409-1]

The company never employs underage children or forces residents to work at minimum wages which endangers the physical, mental and moral development of residents. The minimum age requirement for prospective employees in the Company complies with and complies with applicable labor laws and regulations, which is 18 years. This requirement also applies to partners who work with the Company. These requirements are adhered to and closely monitored by the Company so that during the reporting period there were no minors employed at the Company or at business partners. [103-3, 409-1] [F. 19]

This was adjusted to the Government's decision to adopt various regulations regarding human resources, notably the International Labor Organization (ILO) 'Minimum Age Convention' (ILO Convention 138) and 182 'Worst Forms of Child Labor Convention' (ILO Convention 182). Meanwhile, the commitment not to perform forced labor is in line with International Labor Organization (ILO) Convention 29, the 1930 'Forced Labor Convention' and the International Labor Organization (ILO) Convention 105, 'Convention on the Abolition of Forced Labor. This system is intended to prevent actions that are categorized as forced labor. The application of reasonable working hours and not including the category of forced labor is also carried out by supply partners who work with the Company. [408-1, 409-1]

Terkait jam kerja, FAP Agri tunduk pada UU Ketenagakerjaan No.13/2003 yang mewajibkan setiap pengusaha untuk melaksanakan ketentuan jam kerja 7-8 jam/hari dan 40 jam/minggu untuk 5-6 hari kerja. Dalam peraturan perusahaan telah disebutkan bahwa jam kerja perusahaan adalah 08.30–17.30 dengan 1 jam istirahat di dalamnya.

Selain itu, sesuai Peraturan Perusahaan, operasional jam kerja bagi pekerja shift disesuaikan tergantung dengan kebijakan divisi/departemen, tempat dan jenis pekerjaan yang mengacu pada 40 jam waktu kerja setiap minggunya. Pekerja dengan sistem shift misalnya operator/pekerja pabrik/lainnya. Secara lebih spesifik, pemberlakuan *shift* di Perusahaan adalah sebagai berikut:

In terms of office hours, FAP Agri complies with the Manpower Act No.13/2003 which requires every entrepreneur to implement working hours provisions of 7-8 hours/day and 40 hours/week for 5-6 working days. In the company regulations it has been stated that company working hours are 08.30–17.30 with 1 hour break in it.

In addition, according to Company Regulations, operational working hours for shift workers are adjusted depending on division/department policies, place and type of work which refers to 40 hours working time per week. Workers with a shift system, for example operators/factory workers/others. More specifically, the implementation of shifts in the Company is as follows:

Uraian <i>Description</i>	Pekerja Non Shift <i>Non Shift Employee</i>	Pekerja Shift <i>Shift Employee</i>
Hari kerja <i>Work Day</i>	5	5
Jam kerja <i>Office Hours</i>	08.30-17.30	Menyesuaikan tugas dan tempat bekerja <i>Adjusted to duties and work location</i>
Hak cuti <i>Leave Rights</i>	Mulai dari 12 hari <i>Start from 12 Days</i>	Mulai dari 12 hari <i>Start from 12 Days</i>

Seleksi Pemasok

Supplier Selection

FAP Agri mendorong keterlibatan pemasok dalam menjunjung prinsip keberlanjutan melalui seleksi pemasok yang telah memenuhi kriteria sosial, diantaranya petani mitra, pemasok ketenagakerjaan, pemasok barang, dan jasa kontraktor.

FAP Agri encourages supplier involvement in upholding the principles of sustainability through selecting suppliers who meet social criteria, including partner farmers, employees suppliers, goods suppliers, and contractor service.

Dalam menyeleksi kebutuhan pemasok Perusahaan memberlakukan peraturan agar pihak pemasok mengantongi izin ketenagakerjaan dari Disnaker setempat, yaitu Disnaker regional Kalimantan. [407-1, 408-1, 409-1, 414-1]

In selecting the needs of suppliers, the Company enforces regulations so that suppliers obtain a work permit from the local Employment Institutions, the Kalimantan regional Manpower Office. [407-1, 408-1, 409-1, 414- 1]

Dampak negatif yang mungkin timbul dalam perekrutan tenaga kerja adalah masalah kesenjangan yang berkaitan dengan kesejahteraan. Untuk mengantisipasi hal tersebut, Perusahaan berupaya untuk memberikan penjelasan mengenai proses jenjang tingkat fasilitas sesuai dengan golongan karyawan sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan.

The negative impact that may arise in the recruitment of workers is the problem of inequality related to welfare. To anticipate this, the Company seeks to provide an explanation regarding the process of the facility level in accordance with employee level as stipulated in the Company's Regulations.

Selama periode pelaporan, FAP Agri mengeluarkan (tidak melanjutkan kerjasama) terhadap beberapa pemasok dan kontraktor yang ternyata tidak menerapkan prinsip tata kelola perusahaan sebagaimana disepakati seperti tidak melakukan penyuapan terhadap karyawan. [414-2]

During the reporting period, FAP Agri terminated (did not continue cooperation) with several suppliers and contractors who apparently did not apply the agreed principles of corporate governance, such as not to conduct bribery act employees. [414-2]

Kontribusi Politik

Political Contribution

FAP Agri berkomitmen untuk tidak membatasi dan memberikan kebebasan bagi setiap Insan Perusahaan dalam menentukan aktivitas politiknya berdasarkan pilihannya masing-masing dan berperan aktif mendukung terselenggaranya kegiatan politik negara agar dapat berjalan dengan baik. Dalam periode pelaporan tidak terdapat kegiatan politik seperti pemilihan umum dan tidak ada kontribusi baik finansial maupun benda/barang yang diberikan langsung dan tidak langsung kepada para pihak terkait. [415-1]

FAP Agri is committed to implement a freedom of expression to every employee in determining their political activities based on their respective choices and play an active role in supporting the implementation of the country's political activities. Throughout the reporting period there were no political activities such as general elections and no contributions, either financial or another, were given directly or indirectly to related parties. [415-1]

KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN

Customer Health and Safety

FAP Agri berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada pelanggan. Hal ini tercermin melalui upaya Perusahaan dalam mengembangkan produk yang memperhatikan kebutuhan pelanggan. Produk yang dihasilkan Unit Bisnis Kelapa Sawit di Perusahaan terdiri atas olahan kelapa sawit berupa CPO, kernel dan PKO. Produk CPO, kernel dan PKO merupakan produk antara, yang dijual kepada pelanggan untuk diproses lebih lanjut menjadi berbagai produk akhir. Perusahaan berkomitmen untuk menjaga kualitas produk yang dihasilkan untuk menjaga tingkat kepuasan pelanggan.

FAP Agri is committed to providing services for equal products and/or services to customers. This is reflected in the Company's efforts to develop products that pay attention to customer needs. Products produced by the Palm Oil Business Unit in the Company consist of refined palm oil in the form of CPO, kernel and PKO. CPO, kernel and PKO products are intermediate products, which are sold to customers for further processing into various final products. The company is committed to maintaining the quality of the products it produces to maintain the level of customer satisfaction.

Untuk menjaga keselamatan dan kesehatan pelanggan, FAP Agri menerapkan sistem manajemen mutu terpadu tentang pengendalian kualitas produk yang dihasilkan. Jaminan kualitas produk merupakan hasil dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai dengan standar nasional dan internasional. Perusahaan melalui bidang pengawasan mutu melakukan pengawasan untuk menjamin konsistensi mutu produk yang dihasilkan di setiap tahapan produksi. FAP Agri menjadikan mutu produk sebagai prioritas utama demi kepuasan pelanggan yang mencakup seluruh kegiatan operasional Perusahaan.

To maintain the safety and health of customers, FAP Agri implements an integrated quality management system regarding product quality control. Product quality assurance is the result of a series of production process activities in accordance with national and international standards. The company through the field of quality control conducts supervision to ensure the consistency of product quality produced at each stage of production. FAP Agri makes product quality a top priority for customer satisfaction covering all of the Company's operational activities.

Perusahaan berkomitmen memberikan mutu dan layanan terbaik kepada pelanggan, di antaranya mengirimkan produk disertai informasi mengenai spesifikasi dan penjelasan lain. Selain itu, Perusahaan juga menjamin bahwa seluruh (100%) proses produksi telah melewati tahap evaluasi dan juga siklus yang memperhatikan keamanan dan kesehatan pelanggan, yang dikuatkan melalui sertifikasi produk dari pihak pihak independen dan juga internal audit.

The Company is committed to providing the best quality and service to customers, including sending products accompanied by information regarding specifications and other explanations. In addition, the Company also guarantees that all (100%) production processes have passed the evaluation stage and cycles that pay attention to customer safety and health, which is strengthened through product certification from independent parties and internal audits.

Demi menjaga kualitas dan mutu produk yang ditawarkan, Perusahaan selalu menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan. Selain itu, dalam menjamin keakuratan informasi, produk yang ditawarkan oleh Perusahaan selalu disertai informasi yang lengkap dan akurat beserta layanan purna jual/after sales yang baik. [F.17]

In order to maintain the quality and quality of the products offered, the Company always accepts suggestions and input for quality improvement and responds well to customer complaints in accordance with service guidelines. In addition, in ensuring the accuracy of information, the products offered by the Company are always accompanied by complete and accurate information along with good after-sales service. [F. 17]

PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN

Development of Sustainable Product

Saat ini, Perusahaan menjadi salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit terbesar di Indonesia dan menghasilkan minyak sawit mentah (CPO) sebagai komoditi utama. Selain itu, Perusahaan juga menghasilkan minyak inti sawit (PKO) dan bungkil sawit. Demi menjaga kualitas produk secara berkelanjutan, Perusahaan telah menerapkan Sistem Sertifikasi Minyak Sawit Indonesia yang Berkelanjutan (*Indonesian Sustainable Palm Oil/ ISPO*) yang menjadi mandatori bagi seluruh perkebunan kelapa sawit di Indonesia.

Currently, the Company is one of the largest oil palm plantation companies in Indonesia and produces Crude Palm Oil (CPO) as its main commodity. In addition, the Company also produces palm kernel oil (PKO) and palm oil expeller. To maintain product quality in a sustainable manner, the Company has implemented the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification System which is mandatory for all oil palm plantations in Indonesia.

ISPO merupakan kebijakan yang langsung mendapat perhatian khusus dari Presiden RI melalui Peraturan Presiden No 44 tahun 2020 tentang Sistem Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia, untuk menjamin bahwa minyak sawit diproduksi secara berkelanjutan dan untuk meningkatkan daya saing minyak sawit di tingkat internasional yang diatur kemudian ke dalam Peraturan Menteri Pertanian Nomor 38 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia. Hingga tahun 2021, sebanyak 3 (tiga) anak perusahaan telah tersertifikasi ISPO yang dilakukan secara periodik tahunan oleh lembaga sertifikasi. Dalam proses produksi dan pengolahan, Perusahaan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang halal, aman, higiene dan sehat. Sistem Jaminan Halal (SJH) telah diterapkan untuk produk PK, CPO, CPKO dan PKE di ke tiga Pabrik Kelapa Sawit di Kalimantan Utara dan juga telah memperoleh Sertifikasi Kosher untuk Produk *Crude Palm Kernel Oil* dan *Palm Kernel Expeller*.

ISPO is a policy that immediately received special attention from the President of the Republic of Indonesia through Presidential Regulation No. 44 of 2020 concerning Indonesian Sustainable Oil Palm Plantation Certification System, to ensure that palm oil is produced sustainably and to increase the competitiveness of palm oil at the international level which is regulated later in the regulation. Regulation of the Minister of Agriculture Number 38 of 2020 concerning the Implementation of Indonesian Sustainable Oil Palm Plantation Certification. Until 2021, 3 (three) subsidiaries have been ISPO certified, which is carried out annually by the certification institutions. In the process of production and processing, the Company is committed to producing halal, safe, hygienic and healthy products. The Halal Assurance System (HAS) has been implemented for PK, CPO, CPKO and PKE products at the three Palm Oil Mills in North Kalimantan and has also obtained Kosher Certification for Crude Palm Kernel Oil and Palm Kernel Expeller Products.

Selain itu, upaya peningkatan produksi yang dilakukan oleh Perusahaan juga berkontribusi besar dalam aktualisasi kinerja gemilang Perusahaan. Dukungan operasional di bidang produksi juga sangat penting. Ketersediaan produk yang memadai disertai dengan kualitas produk yang memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan merupakan salah satu syarat utama dalam upaya Perusahaan untuk terus memantapkan posisinya. Layanan pengiriman produk yang baik dan tepat waktu juga merupakan faktor pendukung. [F.26]

In addition, efforts to increase production also contributed greatly to the actualization of the Company's excellent performance. Operational support in production is significant. Adequate product availability coupled by product quality that meets customer needs and expectations is one of the main requirements in the Company's efforts to continue to strengthen its position. Good and timely product delivery service is also a supporting factor. [F. 26]



Penilaian Dampak Kesehatan dan Keselamatan dari Berbagai Kategori Produk dan Jasa

Health and Safety Impact Assessment of Various Product and Service Categories

Perusahaan secara rutin melakukan evaluasi terhadap produknya. Dari penilaian yang dilakukan, Perusahaan mendapatkan pemahaman tentang dampak kesehatan dan keselamatan atas produk-produk yang dihasilkan. Hingga tahun 2022, tidak ditemukan produk Perusahaan yang berpotensi memberikan dampak terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan.

The Company routinely evaluates its products. From the evaluation, the Company gains an understanding of the health and safety impacts of the products it produces. Until 2022, none of the Company products have the potential to impact the health and safety of customers.

Untuk mempertahankan kesetiaan pelanggan, Perusahaan senantiasa melakukan pengembangan produk dan layanan agar menghasilkan mutu produk dan layanan yang sesuai dengan keinginan dan harapan pelanggan. Perusahaan juga memberikan jaminan layanan yang optimum, antara lain berupa pengiriman tepat waktu, layanan administrasi yang baik, metode dan tempo pembayaran yang relatif fleksibel.

To maintain customer loyalty, the Company continues to develop products and services in order to produce quality products and services that meet customers' wishes and expectations. The Company also guarantees optimum service, including on time delivery, good administrative services, relatively flexible payment methods and terms.

Selain itu, Perusahaan secara memberikan informasi kepada para pelanggan mengenai harga terkini maupun perkembangan pasar yang terjadi baik melalui telepon, e-mail, atau media lainnya. Dengan demikian, tercipta komunikasi yang baik antara Perusahaan dan pelanggan. Di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa. [416-1, 416-2] [F.27]

In addition, the Company provides information to customers regarding the latest prices and market developments that occur either by telephone, e-mail, or other social media. Thus, good communication is created between the Company and customers. Throughout 2022, there were no incident of non-compliance related to the health and safety impacts of products and services. [416-1, 416-2] [F.27]

Dampak Produk/Jasa

Impact of Products/Services

Perusahaan telah melakukan penilaian pada seluruh produk yang dijual dan didistribusikan kepada pelanggan. Dalam setiap penyampaian produk Perusahaan telah menginformasikan berbagai aspek produk tersebut. Informasi itu telah disampaikan secara transparan kepada Pelanggan. [F.28]

The company has assessed all the products it has sold and distributed to customers. In each of its product deliveries, the Company has provided information on various aspects, from specifications to instructions for using the product. All of this information has been conveyed transparently to Customers. [F.28]

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Number of Products Recalled

Selama tahun 2022, tidak ada produk Perusahaan yang ditarik kembali. [F.29]

Throughout 2022, none of the Company's products were recalled. [F.29]

Survei Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Survey

Demi mendapatkan umpan balik dari pelanggan, Perusahaan secara rutin melakukan survei kepuasan pelanggan yang meliputi aspek ketersediaan produk, tepat mutu produk, tepat layanan, tepat waktu, dan tepat jumlah. Pada tahun 2022, Perusahaan tidak melakukan Survei Kepuasan Pelanggan, namun demikian, Perusahaan senantiasa memastikan kepuasan pelanggannya dengan memberikan layanan terbaik dan meningkatkan kualitas layanannya dari tahun ke tahun. [F.30]

In order to obtain feedback from customers, the Company routinely conducts customer satisfaction surveys which cover aspects of product availability, product quality, service, time and quantity. In 2022, the Company did not conduct a Customer Satisfaction Survey. Nevertheless, the Company continues to ensure customer satisfaction by providing the best service and consistently improving the quality of its services. [F. 30]

Layanan Pengaduan Pelanggan

Customer Complaint Service

Perusahaan telah menyediakan layanan pengaduan pelanggan sebagai wadah bagi pelanggan untuk menyampaikan keluhan/kritik/sarannya terhadap layanan Perusahaan. *Input* yang didapatkan menjadi informasi penting yang harus segera ditindaklanjuti untuk meningkatkan kualitas layanan yang diberikan oleh Perusahaan. Perusahaan mengakomodir keluhan pelanggan yang masuk dengan berbagai media seperti surat, telepon, email, whatsapp, sms dan/atau dengan mengunjungi website resmi Perusahaan.

The company has provided a customer complaint service as a place for customers to submit their complaints/criticisms/suggestions for the Company's services. The input obtained becomes important information that must be followed up immediately to improve the quality of services provided by the Company. The company accommodates incoming customer complaints by various media such as letters, telephone, email, whatsapp, sms and/or by visiting the company's official website.

Privasi Pelanggan

Customers Privacy

Perusahaan menjamin kerahasiaan data dan identitas pelanggan dari segala bentuk penyalahgunaan sesuai dengan non disclosure agreement antar pihak. NDA ini memproteksi jenis informasi apa saja yang dapat dipublikasikan sehingga risiko penyalahgunaan informasi sensitif dapat diminimalisir. Selama tahun 2022, tidak terjadi pelanggaran privasi pelanggan berupa bocornya data pelanggan atau pelanggaran lain. [418-1]

The company guarantees the confidentiality of customer data and identity from all forms of misuse in accordance with the non-disclosure agreement between parties. This NDA protects any type of information that can be published to minimize the risk of sensitive information misuse. Throughout 2022, there were no violations of customer privacy in the form of leaks of customer data or other violations. [418-1]

MEWUJUDKAN MASYARAKAT MANDIRI DAN HARMONIS UNTUK KEHIDUPAN YANG LEBIH BAIK

Creating Independent and Harmonious Community For A Better Life

FAP Agri bergerak dalam bisnis pemanfaatan sumber daya alam, khususnya perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. Pertumbuhan bisnis Perusahaan tidak terlepas dari dukungan masyarakat dan lingkungan sekitar. Oleh karena itu, Perusahaan menerapkan berbagai program melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) sebagai upaya dalam mengelola dampak yang ditimbulkan dari kegiatan operasional dan untuk menjamin keberlangsungan usaha jangka panjang, serta memberikan kontribusi bagi tercapainya *Sustainable Development Goals* (SDGs).

FAP Agri berkomitmen penuh dalam membangun budaya keberlanjutan melalui penerapan nilai dan budaya Perusahaan yang meliputi integritas, komitmen, dan orientasi. Dalam mewujudkan praktik bisnis yang berkelanjutan, Perusahaan secara berkala memberikan pemahaman yang komprehensif kepada karyawan dan seluruh pemangku kepentingan lainnya. Perusahaan mengimplementasikan program CSR untuk mendukung komitmen tersebut pada aspek, di antaranya ekonomi, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan lingkungan hidup.

Praktik program CSR ini diterapkan pada seluruh aktivitas dan operasional Perusahaan yang meliputi lingkungan kantor pusat, area pabrik dan perkebunan kelapa sawit. Perusahaan terus menerapkan program tersebut secara konsisten untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perusahaan, serta nilai-nilai keberlanjutan dalam jangka panjang, seperti lingkungan yang lebih terjaga, profitabilitas yang lebih handal dan sosial masyarakat yang lebih sejahtera.

Untuk memastikan efektivitas strategi implementasi program tanggung jawab sosial Perusahaan, FAP Agri memfokuskan aktivitas CSR Perusahaan pada 4 (empat) pilar utama yakni pemberdayaan ekonomi, sosial budaya dan lingkungan, infrastruktur dan kesehatan dan pendidikan.

FAP Agri engages in the business of utilizing natural resources, particularly plantations and palm oil processing. The Company's business growth is inseparable from the support of the community and the surrounding environment. Therefore, the Company implements Corporate Social Responsibility (CSR) activities as an effort to manage the impacts arising from operational activities and to ensure long-term business sustainability, as well as to contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).

FAP Agri is fully committed to building a sustainability culture through the implementation of corporate values and culture which includes integrity, commitment and orientation. In achieving sustainable business practices, the Company regularly provides a comprehensive understanding to employees and all other stakeholders. The Company implements a CSR program to support this commitment in the economy, health, community empowerment, and the environment.

The practice of this CSR program is applied to all of the Company's activities and operations which include the head office, mill and plantations areas. The Company continues to implement the program consistently to support the achievement of the Company's vision and mission, as well as long-term sustainability values, such as a more maintained environment, more reliable profitability and a more prosperous social society.

To ensure the effectiveness of the Company's social responsibility program strategy, FAP Agri focuses its CSR activities on 4 (four) main pillars namely economic empowerment, socio-culture and environment, infrastructure, as well as health and education.

Pilar Aktivitas CSR

CSR Activity Pillar

FAP Agri memfokuskan aktivitas CSR Perusahaan pada 4 (empat) pilar utama yakni pemberdayaan ekonomi, sosial budaya dan lingkungan, infrastruktur dan kesehatan dan pendidikan.

FAP Agri focuses its CSR activities on 4 (four) main pillars, namely economic empowerment, socio-cultural and environmental, infrastructure and health and education.

4 (Empat) Pilar Aktivitas CSR Perusahaan

4 (Four) Pillars of Corporate CSR Activities

Pemberdayaan Ekonomi <i>Economic Empowerment</i>	Sosial Budaya & Lingkungan <i>Socio-Cultural & Environmental</i>	Kesehatan & Pendidikan <i>Health & Education</i>	Infrastruktur <i>Infrastructure</i>
Melakukan inisiasi, bimbingan profesional terhadap kegiatan ekonomi masyarakat sehingga tercipta kemandirian dan keberlanjutan sumber pendapatan masyarakat. <i>Initiating, professional guidance on community economic activities so as to create independence and sustainability of community income source</i>	Melakukan interaksi, pemberdayaan untuk mendukung peningkatan kualitas sosial masyarakat, kelestarian budaya dan kualitas lingkungan masyarakat sekitar Perusahaan <i>Interacting, empowering to support the improvement of the social quality of the community, cultural preservation and Environmental quality of the community around the Company</i>	Berperan aktif dengan pemangku kepentingan untuk meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat dan pendidikan hingga terciptanya produktifitas dan kemandirian masyarakat <i>Taking active role with the stakeholders to improve the quality of public health and education so as to create community productivity and independence</i>	Berpatisipasi aktif dalam peningkatan kualitas jaringan jalan akses masyarakat, rehabilitas fisik bangunan dan pembangunan fasilitas umum dan sosial masyarakat <i>Actively participating in improving the quality of the community access road network, Rehabilitating physical buildings and constructing public and social facilities for the community</i>

Realisasi Penyaluran CSR Tahun 2022

Realization of CSR Activities in 2022

Realisasi penyaluran dana CSR Perusahaan pada tahun 2022 mencapai sebesar Rp3.792 juta meningkat 76% dari tahun 2020 sebesar Rp426 juta.

Realization of of the Company's CSR funds in 2022 reached Rp3,792 million, increased by 76% from Rp426 million in 2021.

Realisasi Dana <i>Fund Realization</i>	Ekonomi <i>Economy</i>	Sosial, Budaya dan Lingkungan <i>Social, Culture and Environment</i>	Perayaan Keagamaan <i>Religious Events</i>	Pendidikan <i>Education</i>	Infrastruktur <i>Infrastructure</i>	Kesehatan <i>Health</i>
	Rp384.231.000	2.426.384.068	283.510.000	278.786.811	409.185.490	10.247.030
Total Realisasi <i>Total Realization</i>	3.792.344.399					

Realisasi Kegiatan CSR Tahun 2022

Realization of CSR Activities in 2022

Infrastruktur yang Lebih Baik

Salah satu harapan yang selalu disampaikan oleh masyarakat kepada Perusahaan adalah adanya dukungan dari Perusahaan untuk membuka akses jalan dan peningkatan kualitas infrastruktur sosial di Desa-Desa terdekat. Perusahaan secara kontinu berdasarkan pertimbangan urgensi dan kemampuan terus memberi dukungan peningkatan kualitas jalan akses utama masyarakat baik yang bersifat program (proposal) maupun yang bersifat incidental (akses terblokir). Pembenahan infrastruktur ini bukan hanya pelibatan alat-alat berat untuk perbaikan tetapi kami juga menyediakan alat-alat transportasi sungai kepada masyarakat sehingga akses masyarakat ke antar desa dapat menjadi lebih mudah.

Better Infrastructure

The community has conveyed their aspiration to the Company, a request to open road access and improve the quality of social infrastructure in nearby villages. Based on the considerations of urgency and capability, the Company continues to provide support for improving the quality of the community's main access roads, both programmatic (proposal) and incidental (blocked access). Through infrastructure improvement, we provide heavy equipment for road repairs, but also river transportation equipment to ease community access between villages.

Kegiatan Pilar Pembangunan Infrastruktur Tahun 2022

Infrastructure Development Pillar Activities in 2022

Perbaikan Jalan Butas Bagu

Butas Bagu Road Repair



Perbaikan Jalan Desa Tembalang

Tembalang Village Road Repair



Kesehatan dan Pendidikan yang Lebih Baik

Saat ini Perusahaan mengelola secara langsung sebanyak ±13 Fasilitas Kesehatan (Klinik) yang berlokasi di wilayah kerja perusahaan. Fasilitas klinik dikelola oleh ±31 orang tenaga kesehatan yang profesional dan memiliki kompetensi sebagai Dokter, Bidan dan perawat.

Fasilitas Kesehatan ini terbuka selain untuk karyawan dan keluarga, juga untuk para kontraktor dan masyarakat sekitar Perusahaan. Secara berkala tim kesehatan Perusahaan mengadakan penyuluhan hidup sehat, imunisasi, serta yang terbaru juga ikut mensukseskan upaya percepatan vaksin Covid-19 bagi karyawan dan juga masyarakat.

Better Health and Education

Currently, the Company carries out direct management on ±13 health facilities (clinics) located in the Company's work area. Clinic facilities are managed by ±31 professionals health workers, competent as doctors, midwives and nurses.

This health facility serves all parties from employees and their families, contractors and the community around the Company. Periodically, the Company's health team holds counseling on healthy living, immunizations, and most recently it also contributed to the success of efforts to accelerate the Covid-19 vaccine for employees and also the community.

Selain peningkatan kesehatan masyarakat, Perusahaan berkomitmen untuk dapat memberikan sumbangsih dalam bidang pendidikan. Saat ini Perusahaan telah memberikan dukungan kepada 15 sekolah baik yang berada di lingkungan Perusahaan dan juga sekolah dukungan yang menginduk kepada sekolah-sekolah pemerintah. Sistem Pendidikan ini turut didukung oleh lebih dari 100 tenaga pengajar yang berkompeten mengikuti standar kurikulum yang ditetapkan oleh pemerintah.

In addition to improving public health, the Company is committed to contribute to education. Currently, the Company has provided support to 15 schools within the Company's environment and has supported schools that are part of government schools. This education system is also supported by more than 100 competent teaching staff following the curriculum standards set by the government.

Selain peningkatan kompetensi guru, FAP Agri juga memberikan bantuan sarana dan prasarana kepada sekolah-sekolah binaan seperti bantuan infrastruktur dan bantuan penunjang kegiatan belajar mengajar. Jenis bantuan infrastruktur diantaranya bantuan fasilitas kegiatan belajar mengajar, rehab ringan (renovasi minor, sarana dan prasarana penunjang). Bantuan kegiatan belajar mengajar yang diberikan berupa bantuan buku pelajaran, kegiatan lomba, media pembelajaran, bantuan ATK (Alat Tulis Kantor) dan bantuan pendampingan kegiatan belajar mengajar.

In addition to increasing teacher competence, FAP Agri also provides facilities and infrastructure assistance to the assisted schools such as infrastructure assistance and support for teaching and learning activities. Infrastructure assistance include assistance with teaching and learning facilities, light rehabilitation (minor renovations, supporting facilities and infrastructure). Assistance for teaching and learning activities was provided in the form of textbooks, competition activities, learning media, Office Stationery and assistance for teaching and learning activities.

Donor Darah Kabupaten Nunukan

Blood Donor in Nunukan Regency



Sosial Budaya Lingkungan

Peran kontribusi perusahaan dalam peningkatan kualitas sosial dan budaya masyarakat di sekitar dalam periode ke periode mengalami peningkatan baik dari sisi jumlah dan juga kualitas. Dukungan terhadap kegiatan musyawarah adat dan perayaan-perayaan adat tertentu merupakan agenda rutin yang dilakukan perusahaan.

Social, Culture, and Environment

The role of the company's contribution in improving the social and cultural quality of the surrounding community has increased from period to period both in terms of quantity and quality. Support for customary deliberation activities and certain traditional celebrations is a routine agenda carried out by the Company.

Ritual Adat Melas Tanah Long Melaham

Adat Melas Tanah Ritual in Long Melaham



HUT Republik Indonesia Kecamatan Sebuku

The Commemoration of The Republic of Indonesia Day in Sebuku Regency



1 Ekor Sapi Untuk Kegiatan Idul Adha

1 Cow for Eid Al Adha



Penanganan Pengaduan Masyarakat

The Handling of Public Complaints

Perusahaan menerima pengaduan masyarakat berupa keluhan, kritik atau saran yang mengandung informasi terkait pelaksanaan program CSR atau terkait kegiatan operasional Perusahaan. Untuk mempermudah masyarakat dalam menyampaikan laporan, Perusahaan telah menyediakan sarana online yang dapat diakses setiap saat. Masyarakat dapat mengakses website resmi dengan alamat <http://www.fap-agri.com> atau dengan mengirimkan e-mail ke corp.secretary@fap-agri.com atau dengan menghubungi kontak resmi Perusahaan yang tercantum dalam laporan ini. [F.24] [413-1]

The Company receives public feedbacks in the form of complaints, criticisms or suggestions containing information related to the implementation of CSR programs or related to the Company's operational activities. To ease the public's reports, the Company has provided an online facility, accessible at any time. The public can access the official website at <http://www.fap-agri.com> or by sending an e-mail to corp.secretary@fap-agri.com or by contacting the Company's official contact listed in this report. [F.24][413-1]



Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page is intentionally left blank.

06.



LAMPIRAN

Attachment





PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2022

Responsibility Statement by the Board of Commissioners and the Board of Directors for the 2022 Sustainability Report

Kami, segenap Dewan Komisaris dan Direksi PT FAP Agri Tbk yang bertanda tangan di bawah ini, telah melakukan evaluasi atas konten Laporan Keberlanjutan ini serta menyatakan bahwa laporan telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi Perusahaan dan Pemangku Kepentingan. Kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

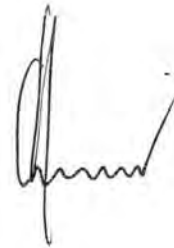
We, the undersigned, the entire Board of Commissioners and Board of Directors of PT FAP Agri Tbk, have evaluated the content of this Sustainability Report and declare that the report has included all material sustainability topics for the Company and the Stakeholders. We are fully responsible for content accuracy of this Sustainability Report.

Jakarta, 28 April 2023
Jakarta, April 28, 2023

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Donny
Komisaris Utama
President Commissioner



Irjen. Pol. (Purn.) Dr. Drs. H. Anas Yusuf, Dipl.Krim., S.H., M.H., M.M
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors



Ricky Tjandra
Direktur Utama
President Director



Ali Imran
Direktur
Director



LEMBAR UMPAN BALIK [G.2]

Feedback Sheet [G.2]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT FAP Agri Tbk tahun 2022. Untuk meningkatkan kualitas dan transparansi serta sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun mendatang, Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan umpan balik dengan mengirim e-mail atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

Thank you for your willingness to read the 2022 Sustainability Report of PT FAP Agri Tbk. To improve the quality and transparency and as input for the preparation of the next Sustainability Report, we would like to ask for your willingness to provide feedback reply by sending e-mail or sending this form by fax/post.

1. Laporan ini mudah dimengerti.

This Report is easily understandable.

☐

Tidak Setuju
Don't Agree

☐

Netral
Neutral

☐

Setuju
Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif.

This report has described information on the material aspects of the Company, both from the positive and negative sides.

☐

Tidak Setuju
Don't Agree

☐

Netral
Neutral

☐

Setuju
Agree

3. Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan dan berimbang

The disclosed data and information is easily understandable, complete, transparent and balanced.

☐

Tidak Setuju
Don't Agree

☐

Netral
Neutral

☐

Setuju
Agree

4. Topik Material apa yang paling penting menurut anda (nilai 1 = paling tidak penting s/d 5 = paling penting)

What is the most important material topic in your opinion (value 1 = least important to 5 = most important)

• Kinerja Ekonomi
Economic Performance

☐

• Pengelolaan Limbah
Waste Management

☐

• Keberadaan Pasar
Market Existence

☐

• Sertifikasi
Certification

☐

• Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

☐

• Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance

☐

• Ketelusuran
Traceability

☐

• Kepegawaian
Employment

☐

• Pengelolaan Area Konservasi
Conservation Area Management

☐

• Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management

☐

• Kebakaran Hutan
Forest Fire

☐

• Pengembangan dan Pelatihan Bakat
Talent Development and Training

☐

• Pengendalian Emisi
Emission Control

☐

• Pemberdayaan Masyarakat
Community Empowerment

☐

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Bapak/Ibu/Saudara/i atas Laporan ini:

Please provide your suggestions/inputs/comments for this Report:

Profil Pembaca

Reader's Profile

- Nama Lengkap :
 Full Name

- Nama Institusi/ Perusahaan :
 Name of Institution/Company

- Kontak (Telepon, Email) :
 Contact (Phone, Email)

Kategori pemangku kepentingan (pilih salah satu):

Category of Stakeholder (choose one):

- | | |
|---|---|
| ☐ Investor dan Pemegang Saham
Investor and Supplier Shareholder | ☐ Masyarakat Lokal
Local Community |
| ☐ Karyawan dan Pekerja
Employee and worker | ☐ Pemasok (Petani Mitra)
Supplier (Partner Farmer) |
| ☐ Pemerintah
Government | ☐ LSM/NGO
LSM/NGO |
| ☐ Pelanggan
Customers | ☐ Lain-lain, mohon sebutkan:
Others, please specify:
<hr/> |

Mohon kirimkan kembali lembar umpan balik ini kepada:

Please send this feedback sheet to:



Sustainability Department

Gedung Gold Coast, Tower Liberty Lt. 16 A- H
Jl. Pantai Indah Kapuk, RT.6, RW.2
Kamal Muara, Penjaringan,
Jakarta Utara/North Jakarta 14470

 : (021) 50205811

 : sustainability@fap-agri.com



TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [G.3]

Response to Last Year's Report Feedback [G.3]

Laporan Keberlanjutan Perusahaan mulai dibuat pada tahun 2020. Hingga Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini dibuat, Perusahaan belum menerima umpan balik dalam bentuk apapun sehingga tidak terdapat tanggapan terhadap umpan balik laporan sebelumnya.

The Company's Sustainability Reporting initiated in 2020. As of the time this 2022 Sustainability Report was prepared, the Company had not received any form of feedback. As such, there are no responses to be made for the previous report's feedback.

CROSS REFERENCE

GRI STANDARDS DAN SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Cross Reference of GRI Standards and SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Indeks Isi GRI

GRI Content Index

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
GRI 2	Standar Universal: Pengungkapan Umum <i>Universal Standard: General Disclosure (2021)</i>	
	Organisasi dan Praktik Pelaporan <i>Organization and Reporting Practice</i>	
2-1	Informasi mengenai Organisasi <i>Information on the Organization</i>	10
2-2	Entitas organisasi yang termasuk dalam laporan keberlanjutan <i>Entities included in the organization's sustainability reporting</i>	10
2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak <i>Reporting period, frequency and contact point</i>	10
2-4	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	10
2-5	Assurance oleh pihak eksternal <i>External assurance</i>	10
	Kegiatan dan Pekerja <i>Activities and Workers</i>	
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chain, and other business relationships</i>	10
2-7	Karyawan <i>Employees</i>	100-102
2-8	Pekerja yang bukan merupakan karyawan <i>Workers who are not employees</i>	103
	Tata Kelola <i>Governance</i>	
2-9	Struktur dan komposisi tata Kelola <i>Governance structure and composition</i>	47
2-10	Nominasi dan seleksi badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and selection of the highest governance body</i>	47
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	47
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak <i>Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	48
2-13	Pendelegasian wewenang untuk tanggung jawab mengelola dampak <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	48
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	48
2-15	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	50
2-16	Mengomunikasikan hal-hal kritis <i>Communication of critical concerns</i>	48



No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of the highest governance body</i>	51
2-18	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	51
2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	56
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process to determine remuneration</i>	56
2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	56
	Strategi, kebijakan dan praktik <i>Strategy, Policies, and Practices</i>	
2-22	Pernyataan mengenai strategi pembangunan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	33
2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitments</i>	33
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan dalam organisasi <i>Embedding policy commitments</i>	33
2-25	Proses remediasi dampak negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>	52
2-26	Mekanisme untuk saran dan masalah etika <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	58
2-27	Kepatuhan hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	59
2-28	Keanggotaan asosiasi <i>Membership associations</i>	32
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Engagement</i>	
2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	11
2-30	Kesepakatan perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	101
GRI 3	Standar Universal: Pengungkapan Umum <i>Universal Standard: General Disclosure (2021)</i>	
3-1	Proses penentuan topik material <i>Process to determine material topics</i>	11
3-2	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	13
3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	15
GRI 200	EKONOMI <i>Economy</i>	
GRI 201	Kinerja Ekonomi (2016) <i>Economic Performance (2016)</i>	
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	63-64

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	66
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Direct economic value generated and distributed</i>	66
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah <i>Financial assistance received from government</i>	66
202	Keberadaan Pasar <i>Market Existence</i>	
202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	66
203	Dampak Ekonomi Tidak Langsung (2016) <i>Indirect Economic Impact (2016)</i>	
203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	123-124
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	122-126
204	Praktik Pengadaan <i>Procurement Practice</i>	
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of expenditure for local suppliers</i>	69
205	Anti Korupsi <i>Anti-Corruption</i>	
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training on anti-corruption policies and procedures</i>	58-59
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Proven corruption incidents and actions taken</i>	59
206	Perilaku Anti Persaingan <i>Anti-Competitive Behavior</i>	
206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli <i>Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices</i>	69
207	Pajak (GRI 2019) <i>Tax</i>	
207-1	Pendekatan Perpajakan <i>Tax Approach</i>	69
207-2	Tata Kelola Perpajakan <i>Tax Governance</i>	69
207-3	Keterikatan Pemangku Kepentingan dan Perhatian Manajemen terhadap Perpajakan <i>Stakeholder Engagement and Management Attention to Taxation</i>	69
207-4	Yuridiksi Pajak <i>Tax Jurisdiction</i>	69
GRI 201	LINGKUNGAN <i>Environment</i>	
301	Material (2016) <i>Materials</i>	
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	92
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan <i>Recycled input materials used</i>	90



No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
301-3	Pengajuan klaim material atas produk dan kemasan <i>Submission of material claims on products and packaging</i>	N/A
302	Energi (2016) <i>Energy</i>	
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption in the organization</i>	86
302-2	Konsumsi energi di luar organisasi <i>Energy consumption outside the organization</i>	86
302-3	Intensitas Energi <i>Energy Intensity</i>	86
302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	86
302-5	Pengurangan kebutuhan energi produk dan jasa <i>Submission of material claims on products and packaging</i>	86
303	Air dan Efluen (2018) <i>Energy</i>	
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya Bersama <i>Interaction with water as a shared resource</i>	86
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air <i>Management of impacts related to water discharge</i>	87
303-3	Pengambilan Air <i>Water Retrieval</i>	87
303-4	Pembuangan Air <i>Disposal of Water</i>	87
303-5	Konsumsi Air <i>Water Consumption</i>	87
304	Keanekaragaman Hayati (2016) <i>Biodiversity (2016)</i>	
304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	81
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impact of activities, products and services on biodiversity</i>	81
304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi <i>Protected or restored habitat</i>	80
304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi <i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats within areas affected by operations</i>	82-83
305	Emisi (2016) <i>Emission</i>	
305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	89
305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung <i>Indirect (Scope 2) GHG energy emissions</i>	89
305-3	Emisi energi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya <i>Other indirect (Scope 3) GHG energy emissions</i>	89
305-4	Intensitas emisi GRK <i>GHG emission intensity</i>	89

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
305-5	Pengurangan emisi GRK <i>GHG emission reduction</i>	87-88
305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) <i>Emissions of ozone depleting substances (ODS)</i>	89
305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara yang signifikan lainnya <i>Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions</i>	89
306	Limbah (2020) <i>Waste</i>	
306-1	Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah <i>Waste generation and significant impacts related to waste</i>	90
306-2	Pengelolaan limbah <i>Waste management</i>	90-93
306-3	Timbulan limbah/Tumpahan yang terjadi <i>Waste generation/ The spill happened</i>	93
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir <i>Waste diverted from final disposal</i>	92
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir <i>Waste sent to final disposal</i>	92
307	Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	
307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>	95
308	Kepatuhan Lingkungan <i>Environmental Compliance</i>	
308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan <i>Selection of new suppliers using environmental criteria</i>	93
308-2	Dampak negatif lingkungan dalam rantai pasok dan tindakan yang diambil <i>Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken</i>	93
GRI 201	SOSIAL <i>Social</i>	
401	Kepegawaian <i>Staffing</i>	
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan <i>New employee recruitment and employee turnover</i>	100
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	115
403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (2018) <i>Occupational Health and Safety</i>	
403-1	Sistem manajemen K3 <i>OHS management system</i>	104
403-2	Jumlah kecelakaan kerja <i>Number of work accidents</i>	112
403-3	Layanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	107-111
403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi terkait K3 <i>Workers participation, consultation and communication related to OSH</i>	104
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Training for workers on Occupational Safety and Health</i>	113-114



No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Improving the quality of workers' health</i>	107-108
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja <i>Prevention and mitigation of the impact of occupational safety and health</i>	104
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Workers covered by the occupational safety and health management system</i>	104
403-9	Kecelakaan kerja <i>Work accident</i>	112
403-10	Penyakit akibat kerja <i>Occupational diseases</i>	105-107
404	Pelatihan dan Pendidikan (2016) <i>Training and Education</i>	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	113
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan <i>Programs to improve employee skills and transition assistance programs</i>	113-114
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees who receive regular performance and career development reviews</i>	114
405	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara (2016) <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	
405-1	Keragaman badan tata kelola tertinggi dan karyawan <i>Diversity of the highest governance body and employees</i>	101-102
406	Non-Diskriminasi (2016) <i>Non-Discrimination</i>	
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	55
407	Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif (2016) <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	
407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko <i>Operations and suppliers where rights to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	117
408	Pekerja Anak (2016) <i>Child Labor</i>	
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Occupational Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents</i>	116
409	Kerja Paksa atau Wajib Kerja (2016) <i>Forced Labor or Compulsory Work</i>	
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk of forced or compulsory labor incidents</i>	116
413	Masyarakat Lokal (2016) <i>Local Community</i>	
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community involvement, impact assessment, and development programs</i>	126
413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal <i>Operations that actually and potentially have a significant negative impact on local communities</i>	N/A

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
414	Penilaian Sosial Pemasok (2016) <i>Supplier Social Assessment</i>	
414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial <i>Selection of new suppliers using social criteria</i>	117
414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil <i>Negative social impacts in the supply chain and actions taken</i>	117
415	Kebijakan Publik (2016) <i>Public Policy</i>	
415-1	Kontribusi politik <i>Political contributions</i>	117
416	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Health and safety impact assessment of various product and service categories</i>	120
416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance with respect to the health and safety impacts of products and services</i>	120
418	Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>	
418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan <i>Grounded complaints regarding breaches of customer privacy and loss of customer data</i>	121

**Indeks Isi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 [G.4]**

Content Index of SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 [G.4]

No Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy</i>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy Explanation</i>	33
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance Overview</i>		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance Overview</i>	3
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environmental Performance Overview</i>	4
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Social Performance Overview</i>	5
Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainability Values</i>	24-25
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	27
C.3	Skala Perusahaan <i>Enterprise Scale</i>	26
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities Conducted</i>	27
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in Associations</i>	32
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Significant Organizational Changes</i>	10
Penjelasan Direksi <i>Message from the Board of Directors</i>		
D.1	Penjelasan Direksi <i>Message from the Board of Directors</i>	16-22
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Person in Charge for Sustainable Finance Implementation</i>	47
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	51
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation</i>	56
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Relations</i>	56
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Challenges to Sustainable Finance Implementation</i>	51-52

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities for Building Sustainability Culture</i>	33-39
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparisons for Production Targets and Performance, Financing Targets, or Investment, Income and Profits and Losses</i>	64
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan <i>Comparisons of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Corresponding Projects</i>	64
Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>		
Umum <i>General</i>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost</i>	94
Aspek Material <i>Material Aspects</i>		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Materials</i>	84, 88
Aspek Energi <i>Energy Aspects</i>		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	86
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Usage</i>	86
Aspek Air <i>Water Aspects</i>		
F.8	Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	87
Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspects</i>		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity</i>	74
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	75
Aspek Emisi <i>Emission Aspects</i>		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i>	89
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Efforts and Achievements in Emission Reductions</i>	86-89



No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
Aspek Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Aspects</i>		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced by Type</i>	91-92
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanisms</i>	90-92
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) <i>Spills that Occurred (If Any)</i>	93
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup <i>Complaints Related to the Environment</i>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Amount and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	95
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen <i>Commitment of Financial Service Institution, Issuers, or Public Companies to Provide Services for Equal Products and/or Services to Consumers</i>	118
Aspek Ketenagakerjaan <i>Employment Aspects</i>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Employment Opportunity</i>	99
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	116
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	115
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environments</i>	99
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Training and Development for Employee Capabilities</i>	108-111, 112-114
Aspek Masyarakat <i>Community Aspects</i>		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	121-126
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	126
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility Activities</i>	123-126
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan <i>Responsibility for Sustainable Products/Service Developments</i>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovations and Developments in Sustainable Financial Products/Services</i>	119
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Safety Evaluated Products/Services for Customers</i>	120
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impacts</i>	120

No Indeks <i>Index Number</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Recalled</i>	120
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	120
Lain-lain <i>Others</i>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada <i>Written Verification from an Independent Party, If Any</i>	10
G.2	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	131-132
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Response to Previous Year's Report Feedback</i>	133
G.4	Daftar Pengungkapan <i>List of Disclosures</i>	134-144

2022

Laporan Keberlanjutan *Sustainability Report*



PT FAP Agri Tbk

Gedung Gold Coast, Tower Liberty Lt. 16 A-H
Jl. Pantai Indah Kapuk, RT.6, RW.2,
Kamal Muara, Penjaringan,
Jakarta Utara 14470

☎ (021) 50205811

✉ corp.secretary@fap-agri.com

➤ www.fap-agri.com